

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Θέμα: Προϋπολογισμός της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου
για το έτος 2022 και ΜΔΠ 2022-2024**

Σύμφωνα με το Άρθρο 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου (Ν20(Ι)/2014), ο ετήσιος Προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

2. Με βάση τα πιο πάνω ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου υπέβαλε στο Υπουργείο Οικονομικών τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού για το έτος 2022 και το ΜΔΠ 2022-2024, μαζί με Επεξηγηματικό Υπόμνημα.

3. Ο Προϋπολογισμός ετοιμάζεται στη βάση των δεδουλευμένων (on accrual basis) και χρηματοδοτείται από ίδιους πόρους. Με βάση τον Λογαριασμό Αποτελεσμάτων, για το 2022 παρουσιάζεται πλεόνασμα πριν τη φορολογία ύψους €46.7 εκ. και πλεόνασμα μετά τη φορολογία ύψους €39.4 εκ., σε σχέση με €46.6 εκ. και €39.3, αντίστοιχα το 2021. Δηλαδή, είναι στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2021. Τα έτη 2023-2024 η εικόνα δεν διαφοροποιείται.

4. Τα συνολικά έσοδα, το 2022 ανέρχονται στα €371.6 εκ. σε σύγκριση με €357.2 εκ. το 2021, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση της τάξης του 4% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €14.3 εκ.. Τα έτη 2022-23 συνεχίζουν να αυξάνονται και ανέρχονται στα €372.2 και €375.4, αντίστοιχα.

5. Οι συνολικές δαπάνες το 2022 ανέρχονται στα €434.2 εκ., σε σύγκριση με εγκριμένες δαπάνες το 2021 ύψους €422.2 εκ., παρουσιάζεται δηλαδή αύξηση της τάξης του 2.8% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €12 εκ.. Τα έτη 2023-2024 οι δαπάνες μειώνονται, σε σχέση με το 2022 και ανέρχονται στα €409.3 και €393.6 αντίστοιχα, κυρίως λόγω ολοκλήρωσης αναπτυξιακών έργων.

6. Αναλυτικά, οι δαπάνες για το 2022 έχουν ως ακολούθως:

6.1 Αποδοχές Προσωπικού

Ανέρχονται στα €127.6 εκ. περιλαμβανομένων των εισφορών στα διάφορα ταμεία, σε σύγκριση με €123.4 εκ. το 2021 και είναι αυξημένες κατά 3.4% ή σε απόλυτους αριθμούς αυξημένες κατά €4.2 εκ.. Η αύξηση οφείλεται στην περίληψη προσαυξήσεων στους μισθούς, στις προαγωγές, την πλήρωση θέσεων και στο αυξημένο κόστος των ωρομισθίων (€8.7 εκ.), ενώ παράλληλα αφαιρείται η πρόνοια για Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση (€4.5 εκ.), λόγω ολοκλήρωσης του Σχεδίου Αφυπηρέτησης. Στον Προϋπολογισμό περιλαμβάνονται 20 νέες θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, έναντι κατάργησης 140 θέσεις υπαλλήλων.

6.2 Τακτικές Δαπάνες

Εξαιρουμένων των Αποδοχών Προσωπικού, ανέρχονται στα €161.6 εκ. σε σύγκριση με €156.6 εκ. το 2021, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση της τάξης του 3.3% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €5 εκ.. Η αύξηση οφείλεται στις Συντηρήσεις και Λειτουργία Υποδομής, που σχετίζονται με τις αυξημένες αναπτυξιακές δαπάνες του Οργανισμού, με βάση τον Στρατηγικό του Προγραμματισμό. Επίσης, αυξάνεται το

κόστος εξοπλισμού και υπηρεσιών για μεταπώληση, λόγω του ότι προβλέπονται αυξημένες πωλήσεις.

6.3 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Ανέρχονται στα €105.6 εκ., σε σύγκριση με €97.6 εκ. το 2021, παρουσιάζεται δηλαδή αύξηση της τάξης 8.1% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση κατά €8 εκ., που οφείλεται στην επενδυτική πολιτική του Οργανισμού σε υποδομές ανάπτυξης, περιλαμβανομένης της επίσπευσης του ψηφιακού μετασχηματισμού, ευθυγραμμιζόμενη με την πολιτική της κυβέρνησης, με στόχο την τεχνολογική αριστεία του Οργανισμού που θα συνεισφέρει στη δημιουργία νέων προϊόντων, στην αύξηση των πωλήσεων και στις βελτιωμένες υπηρεσίες προς του πελάτες.

6.4 Η Υποχρέωση του Ταμείου Συντάξεως παραμένει στα ίδια επίπεδα. Σύμφωνα με αναλογιστική μελέτη του Σχεδίου Συντάξεων Υπαλλήλων του Οργανισμού, το αναλογιστικό έλλειμα χρηματοδότησης την 31/12/2020 ανέρχεται στα €177.2 εκ., σε σχέση με €178.2 την 31/12/2019. Με βάση εισήγηση στην τελευταία αναλογιστική μελέτη και σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για κάλυψη του πιο πάνω ελλείμματος, η ΑΤΗΚ περιέλαβε στον Προϋπολογισμό για το 2022 και στο ΜΔΠ 2022-2024, πρόνοια για καταβολή ποσού ύψους €23 εκ. και προσαρμογή της εισφοράς εργοδότη στο 2.9% των μισθών, με περίοδο αποπληρωμής τα 8.6 χρόνια.

7. Για Απρόβλεπτες Δαπάνες περιλήφθηκε πρόνοια ύψους €5.6 εκ. και είναι στα ίδια επίπεδα με το 2021.

8. Πρόσθετα, όπως παρουσιάζεται στην Κατάσταση Ταμειακής Ροής για το 2022, η ΑΤΗΚ θα παραχωρήσει μέρισμα προς την Κυπριακή Δημοκρατία, ύψους €33 εκ..

9. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 24 Νοεμβρίου 2021 αποφάσισε όπως:

- (α) εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2022 και το ΜΔΠ 2022-2024, ο οποίος επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, και
- (γ) εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

24 Νοεμβρίου 2021

ΝΠ

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής 20(I) του 2014 Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος 123(I) του 2016 προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος 133(I) του 2016 προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των 159(I) του 2017. Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2022 Νόμος του 2021.

Έγκριση
κονδυλίων της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου ποσού
ύψους
€434.248.440
για τη χρήση του
έτους που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια τριάντα τέσσερα εκατομμύρια διακόσιες σαράντα οκτώ χιλιάδες τετρακόσια σαράντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε ομάδα στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως

προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας.
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός
υπεύθυνος για την
είσπραξη των
εσόδων.

6. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργός
υπεύθυνος για την
άσκηση ελέγχου
πάνω στα
κονδύλια.

7. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση
γενικών αυξήσεων
μισθών και
τιμαριθμικού
επιδόματος
στους βασικούς
μισθούς.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα Ι –
Μισθοδοτικές
Κλίμακες.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009. Από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.

Κωδικοποίηση
κλιμάκων και
αντιστοίχιση με
νέες μισθοδοτικές
κλίμακες.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα ΙΙ και
Παράρτημα ΙΙΙ.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και εμφανίζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ του Πρώτου Πίνακα - Κωδικοποίηση Κλιμάκων και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα εμφανίζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα – Αντιστοίχιση Νέων Μισθοδοτικών Κλιμάκων με τις Προηγούμενες Κλίμακες.

Τροποποίηση
βαθμών και
ειδικοτήτων των
θέσεων.
Πρώτος Πίνακας.

10. Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περι Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς τροποποιούνται και εμφανίζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα – Αντιστοίχιση Βαθμών και Ειδικοτήτων:

Παράρτημα IV –
Αντιστοίχιση
Βαθμών και
Ειδικοτήτων.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):

26.7.1982
8.11.1985
6.12.1985
27.10.1988
21.4.1989
15.6.1990
13.7.1990
21.12.1990
25.11.2005
17.2.2006
24.2.2006
10.11.2006
10.4.1998.

Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα IV –
Αντιστοίχιση
Βαθμών και
Ειδικοτήτων.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας να ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα – Αντιστοίχιση Βαθμών και Ειδικοτήτων.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

11.-(1)Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή

Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα Ι –
Μισθοδοτικές
Κλίμακες.

προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη οργανική θέση,
- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε οργανική θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησης του και του διορισμού του στην οργανική θέση διακοπή της απασχόλησης, και
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:
- Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να

προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων για
την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2021 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων εξήντα τεσσάρων (764) θέσεων (604 θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016 συν 160 θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε γραπτή έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μετά το 2016).

Νοείται ότι, αναφορικά με τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, το σύνολο των οποίων ανέρχεται σε επτακόσιες εξήντα τέσσερις (764) θέσεις, ισχύει η αναστολή πλήρωσής τους σε περίπτωση αποχώρησης προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, από τις πιο πάνω διατάξεις αναστολής πλήρωσης θέσεων σε περίπτωση αποχώρησης ωρομίσθιου προσωπικού εξαιρείται η πλήρωση κατά το μέγιστο ογδόντα (80) θέσεων, η οποία επιτρέπεται χωρίς την εφαρμογή της

πιο πάνω διαδικασίας εξαίρεσης.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του άρθρου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Προκαταβολή για
την αγορά
μηχανοκίνητου
οχήματος.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και
φορολόγηση
επιδομάτων.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

17. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους,

- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020.

	Πραγματικά 31.12.2020 € '000
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	604,662
Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	411,520
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία και Υπεραξία	44,736
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	13,828
Επένδυση σε θυγατρική εταιρεία	40,270
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων	703
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία μέσω Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	1,283
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Αποσβεσμένο Κόστος	64,416
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	435
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	27,471
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	414,956
Αποθέματα	8,562
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	259
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	161,301
Μετρητά στην Τράπεζα και στο Ταμείο	244,834
Δάνεια Εισπρακτέα	0
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	1,019,618
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Ίδια Κεφάλαια	377,592
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	543,504
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	505,662
Συμβατικές Υποχρεώσεις	3
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	10,978
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	24,000
Αναβαλλόμενο Εισόδημα	2,861
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	98,522
Οφειλόμενη Φορολογία	1,003
Συμβατικές Υποχρεώσεις	117
Εμπορικές και Λοιπές Υποχρεώσεις	82,964
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	2,555
Μέρισμα Πληρωτέο στην Κυπριακή Δημοκρατία	0
Αναβαλλόμενο Εισόδημα	11,883
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	1,019,618

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

	Προβλέψεις 2022 € '000
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες	367,500
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	705
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-31,225
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	29,333
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών	-261,094
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	26,764
Μείον Δαπάνες που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος ως Προπληρωμές	-18,400
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-7,280
Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	106,303
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	
Έσοδα από Επενδύσεις / Τόκοι	3,365
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-105,621
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	42,777
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-10,256
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-13,038
Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-82,774
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	
Χρηματοδοτικά Έξοδα	-530
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-33,000
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23,000
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-56,530
Καθαρή (μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών	-33,000
Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στην Αρχή του Έτους	260,000
Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στο Τέλος του Έτους	227,000

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

	Πραγματικά 2020 € '000	Προβλέψεις 2021 € '000	Προβλέψεις 2022 € '000	Επεξηγήσεις
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	188,772	187,586	198,864	
Εμπορικά Εισπρακτέα	87,980	91,186	95,464	Περιλαμβάνει υπόλοιπα πελατών / συνδρομητών και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Αρχικό Υπόλοιπο	84,535	87,980	91,186	
Πλέον: Τιμολογηθέντα Ποσά / Έσοδα	349,436	352,000	367,500	
Μείον : Εισπράξεις Εσόδων	-327,504	-329,907	-344,434	
Μείον : Πρόνοια για Επισφαλείς Χρεώσεις	-18,487	-18,887	-18,787	Λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για είσπραξη των επισφαλών χρεών
Προκαταβολές και Προπληρωμές	17,401	11,400	18,400	
Άλλα Εισπρακτέα	83,391	85,000	85,000	Περιλαμβάνει εισπρακτέα από συγγενικές εταιρείες και κυβερνητικά ομόλογα
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	82,964	83,000	84,000	
Εμπορικά Πληρωτέα	36,606	38,000	39,000	Περιλαμβάνει υπόλοιπα προμηθευτών εσωτερικού, εξωτερικού και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Φορολογία, Κοινωνικές Ασφαλίσεις κλπ	30,494	30,000	30,000	
Άλλοι Πιστωτές	15,864	15,000	15,000	Περιλαμβάνει καταθέσεις από πελάτες, πληρωτέα προς συγγενικές εταιρείες και άλλα οφειλόμενα έξοδα

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	Πραγματικά 2020 € '000	Προϋπολογισμός 2021 € '000	Προϋπολογισμός 2022 € '000	ΜΔΠ 2023 € '000	ΜΔΠ 2024 € '000
Έσοδα	358,686	357,230	371,570	372,170	375,370
Έσοδα από Υπηρεσίες	349,436	352,000	367,500	368,000	371,000
Άλλα Έσοδα	9,250	5,230	4,070	4,170	4,370
Έξοδα	279,875	310,660	324,900	326,400	329,490
Τακτικές Δαπάνες	227,512	261,583	268,904	270,498	274,292
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	52,363	49,077	55,996	55,902	55,198
Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	78,811	46,570	46,670	45,770	45,880
Φορολογία	7,970	7,220	7,280	6,350	6,380
Εταιρικός Φόρος	6,905	5,900	6,300	5,300	5,300
Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	1,470	1,320	980	1,050	1,080
Αναβαλλόμενη Φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	-	405	0	0	0
Πλεόνασμα για το Έτος	70,841	39,350	39,390	39,420	39,500

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024
 ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

	Πραγματικά Έσοδα 2020 € '000	Προϋπολογισμός 2021 € '000	Προϋπολογισμός 2022 € '000	ΜΔΠ 2023 € '000	ΜΔΠ 2024 € '000	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) € '000
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες	349,436	352,000	367,500	368,000	371,000	15,500
Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	326,678	328,700	343,040	343,930	345,900	14,340
Διασύνδεση	22,758	23,300	24,460	24,070	25,100	1,160
Άλλα Έσοδα	9,250	5,230	4,070	4,170	4,370	-1,160
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	358,686	357,230	371,570	372,170	375,370	14,340

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΨΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΟΜΙΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2022	ΜΔΠ 2023	ΜΔΠ 2024	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021)
			€	€	€	€	€	€
10/20		ΔΑΠΑΝΕΣ	369,506,998	422,228,220	434,248,440	409,336,810	393,663,410	12,020,220
10		ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	248,941,202	279,976,020	289,222,220	289,547,520	293,372,160	9,246,200
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118,790,061	123,421,320	127,571,910	131,175,660	134,123,550	4,150,590
10	10001	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	56,061	55,000	60,000	60,000	60,000	5,000
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	113,646,816	116,646,110	125,360,300	128,984,050	131,926,940	8,714,190
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	370,293	586,100	552,500	502,500	507,500	-33,600
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	2,157,141	1,634,110	1,599,100	1,629,100	1,629,100	-35,010
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΩΟΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	2,559,750	4,500,000	10	10	10	-4,499,990
20		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	130,151,141	156,554,700	161,650,310	158,371,860	159,248,610	5,095,610
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	13,768,677	15,776,190	16,146,900	16,097,650	15,485,300	370,710
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	26,910,461	30,558,100	33,879,400	32,631,200	34,485,900	3,321,300
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	2,804,592	5,632,000	5,420,000	4,877,000	4,022,000	-212,000
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	68,664,299	83,316,500	85,555,200	85,115,700	85,567,600	2,238,700
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	168,079	1,145,500	1,257,800	1,195,300	1,127,800	112,300
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	8,174,155	11,342,000	11,581,000	11,585,000	11,670,000	239,000
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	1,286,389	1,564,410	530,010	520,010	510,010	-1,034,400
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	8,374,489	7,220,000	7,280,000	6,350,000	6,380,000	60,000
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	87,943,502	97,677,180	105,621,200	85,354,270	65,831,230	7,944,020
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	79,723,171	72,693,380	73,136,800	66,240,860	50,484,110	443,420
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3,401,141	9,022,500	10,483,300	6,258,300	5,039,600	1,460,800
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	4,050,612	8,655,300	9,526,600	6,693,110	5,690,520	871,300
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	768,578	7,306,000	12,474,500	6,162,000	4,617,000	5,168,500
31	31100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	5,432,293	15,975,000	10,805,000	5,835,000	5,860,000	-5,170,000
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	20	20	20	20	0
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	4,190,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	0

ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €
10/20		ΔΑΠΑΝΕΣ	434,248,440	118,559,200	10,905,000	20	28,600,000	276,184,220
10	10001	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	289,222,220	12,938,000	100,000			276,184,220
10	10005	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	60,000					60,000
10	10006	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	125,360,300	12,700,000	100,000			112,560,300
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	552,500					552,500
10	10008	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	1,599,100					1,599,100
20	20001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΩΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	10					10
20	20002	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	16,146,900					16,146,900
20	20003	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	33,879,400	238,000				33,641,400
20	20004	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	5,420,000					5,420,000
20	20005	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	85,555,200					85,555,200
20	20006	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	1,257,800					1,257,800
20	20007	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11,581,000					11,581,000
20	20008	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	530,010					530,010
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	105,621,200	105,621,200				7,280,000
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	73,136,800	73,136,800				
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	10,483,300	10,483,300				
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	9,526,600	9,526,600				
31	31100	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	12,474,500	12,474,500				
40	40000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	10,805,000		10,805,000			
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	5,600,000	20				5,600,000
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23,000,000					23,000,000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022
ΛΕΙΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 10040, 10050, 10060 τα οποία έχουν δική τους υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005 ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

10 001	-	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10 005	-	Αποδοχές Προσωπικού
10 006	-	Παροχές προς το Προσωπικό
10 007	-	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10 008	-	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση
20 001	-	Έξοδα Λειτουργίας
20 002	-	Συντηρήσεις / Λειτουργία Υποδομής
20 003	-	Υπηρεσίες Συμβούλων και Συνεργατών
20 004	-	Δαπάνες Χρήσης Υποδομής / Περιεχομένου / Αδειών Τρίτων
20 005	-	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
20 006	-	Έξοδα Πωλήσεων και Είσπραξης
20 007	-	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα
20 008	-	Φορολογία
30 001	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Δίκτυα
30 002	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Εξοπλισμός
30 003	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποδομές Συστημάτων
30 004	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποστηρικτικές Υποδομές
31 100	-	Έργα Επί Πληρωμή για Τρίτους
40 000	-	Επενδύσεις

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περι Συναξέων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συναξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113/(I) του 2011], οι οποίοι εντάχθηκαν ή θα ενταχθούν σε Ταμείο Πρόνοιας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συναξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά εδάφιο άρθρου περιλαμβάνει:
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%
- (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006

με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

(δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16¹).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον προϋπολογισμό για το 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 11 – (4) (β), (γ) και (δ).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

Νοείται ότι, τα δύο πιο κάτω επιδόματα που έχουν εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών και περιλαμβάνονται στον παρόντα Προϋπολογισμό, δύναται να χορηγηθούν μετά την έγκριση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων:

(α) Κατ' αποκοπή Επίδομα Ενίσχυσης Πωλήσεων και (β) Κατ' αποκοπή Επίδομα Επιχειρηματικής Αγοράς.

8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφησης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με μια αγκύλη (I).

9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για

υπερωριακή εργασία δύνανται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από: (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή (β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί τιμαριθμικό επίδομα από 1/1/2022 σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 ύψους 1,88% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,2 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις Αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
16. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
18. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 14, 15, 16 και 18 ως η σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 25/11/2014:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Η μείωση του 15% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

19. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με τις

διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021, συνεχίζεται η μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δημιουργία νέων θέσεων μόνιμου μηνιαίου προσωπικού εξετάζεται μόνο με την κατάργηση ισάριθμων εγκεκριμένων θέσεων.

20. Στον Προϋπολογισμό 2022 και στο ΜΔΠ 2022-2024 περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
21. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
22. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2022 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους Προϋπολογισμούς του 2017 - 2021.
23. Στον προϋπολογισμό του 2022 για τις κενές θέσεις προαγωγής, έχει περιληφθεί πρόνοια για έξι μήνες.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.				2020	2021	2022	2023	2024	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021)	2022
	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2023	2024	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021)	Επεξηγήσεις		
		€	€	€	€	€	€			
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	359,506,998	422,228,220	434,248,440	409,336,810	393,663,410	12,020,220			
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	248,941,202	279,976,020	289,222,220	289,547,520	293,372,160	9,246,200			
10	10001 ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	56,061	55,000	60,000	60,000	60,000	5,000			
	10420 Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	56,061	55,000	60,000	60,000	60,000	5,000			
	Θέσεις 2021									
	Θέσεις 2022									
10	10005 10010 01 02 03α 04 05									
	ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	113,646,816	116,646,110	125,360,300	128,984,050	131,926,940	8,714,190			
	Βασικοί Μισθοί	66,040,456	66,936,468	69,917,030	71,339,189	72,649,863	2,980,562			
	1 Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ1	96,503	96,503	96,503	96,503	96,503	0			
	1 Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ2	0	0	0	0	0	0			
	4 Ανώτεροι Διευθυντές C16+1-C16+A	175,217	408,412	847,417	851,654	855,912	439,005	03α. C16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.		
	25 Διευθυντές Β' και Α' C15+1, C16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1,683,596	1,975,672	1,312,975	1,282,410	1,312,402	-662,697	04, 05. Ενιαίες θέσεις. Η προσαυγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.		
	102 101 Τμηματάρχες Β και Α C13+2, C14+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	7,050,432	7,789,453	7,430,155	7,521,556	7,653,773	-359,298	06, 07. Μία θέση καταργείται. Ενιαίες θέσεις. Η προσαυγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
	08 09 10	269	Λειτουργικοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α C8-2-C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	11.614,421	11.614,767	13.342,106	13.872,570	14.408,474	-11.614,767	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Οι όροι για προσαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στο 3ο σημείο της μισθολογικής κλίμακας C10.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
11	44	44	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1,179,844	2,132,254	2,804,133	2,892,549	3,015,636	671,879	11. Ενιάιες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
12	23	23	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	972,856	1,126,600	1,149,587	1,177,955	1,222,978	22,987	12. Ενιάιες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
14	23	23	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	603,299	943,272	1,071,176	1,098,807	1,159,706	127,904	14. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20- Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
15	524	496	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	17,992,391	16,926,948	16,777,151	17,055,910	17,182,093	-149,796	15. Είκοσι οκτώ θέσεις καταργούνται. Ενιάιες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2021 ανέρχεται σε 127 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.			Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λειτουργικές Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
	16	2	--		[Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές C2, C5, C7, C8 (Συνδουασμένες Κλίμακες)	81,442	75,702	0	--	--	-75,702	16. Οι θέσεις καταργούνται.
	17	417	400		Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς C2, C5, C7, C8 (Συνδουασμένες Κλίμακες)	13,196,990	13,336,189	13,819,169	14,067,075	14,267,388	482,980	17. Δεκαεπτά θέσεις καταργούνται. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα 89+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμβιβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2022 ανέρχεται σε 55 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.		Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
	18	407	316	++ Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	11,352,677	10,469,811	11,266,658	11,422,201	11,474,998	796,848	18. Ενενήντα μία θέσεις καταργούνται. Ο δύπλος σταυρός ισχύει για επτά θέσεις μόνο. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2022 ανέρχεται σε 34 και δύνανται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύνανται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	19	1	--	{Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)}	40,787	40,885	0	--	--		19. Η θέση καταργείται.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
10020	Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	2,078,168	850,093	1,314,450	1,883,355	2,477,360	464,357	
10030	Δέκατος Τρίτος Μισθός	5,720,026	5,648,880	5,935,956	6,101,879	6,260,602	287,076	
10040	Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1,931,924	2,000,000	2,450,000	2,400,000	2,200,000	450,000	
10050	Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1,482,435	1,700,000	1,813,600	1,750,000	1,700,000	113,600	
10060	Επίδοματα	2,077,433	2,702,800	2,398,300	2,549,300	2,219,300	-304,500	
10070	Αμοιβές και Κίνητρα	0	10	10	10	10	0	
10080	Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	115,275	180,000	200,000	200,000	180,000	20,000	
10090	Αμοιβή Ωρομίσθιου Προσωπικού	13,377,971	14,500,000	18,184,160	18,400,000	18,900,000	3,684,160	
10210	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8,473,580	9,633,594	9,693,315	10,557,065	11,213,893	59,721	
10220	Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Αναπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1,168,022	1,357,250	1,425,099	1,462,403	1,487,621	67,848	
10230	Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψή	2,917,337	2,017,347	2,115,527	2,172,272	2,226,556	98,180	
10231	Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	1,977,721	2,315,309	2,431,050	2,494,688	2,537,707	115,741	
10240	Σχέδιο Συντάξεων	3,024,530	3,024,530	3,700,194	3,773,685	3,834,252	675,664	
10250	Ταμείο Προνοίας	67,772	360,000	360,000	400,000	448,000	0	
10260	Ομαδική Ασφάλεια	483,212	525,000	570,000	570,000	570,000	45,000	
10270	Εισφορά στο Σωματείο Ευμερίας	1,629,200	1,458,063	1,525,023	1,559,733	1,621,635	66,960	
10290	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1,586,241	1,886,765	1,676,587	1,720,474	1,750,143	-210,178	
10291	Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση	-504,487	-450,000	-350,000	-350,000	-350,000	100,000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.		Λειτουργικές Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	370,293	586,100	552,500	502,500	507,500	-33,600	
	10340	Χορηγία για Ευημερία Υπαλλήλων	246,641	410,000	345,000	340,000	345,000	-65,000	
	10390	Αμοιβή Ιατρικών Συμβούλων και άλλα Έξοδα	48,678	79,500	79,500	59,500	59,500	0	
	10450	Κάλυψη Επαγγελματιών Συνδρομών	19,675	26,400	33,000	33,000	33,000	6,600	
	10460	Έξοδα Κινήσεως	55,299	70,200	95,000	70,000	70,000	24,800	
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	2,157,141	1,634,110	1,599,100	1,629,100	1,629,100	-35,010	
	10345	Βοηθήματα σε Αφυπηρετησαντες Υπαλλήλους	278,390	320,000	285,000	285,000	285,000	-35,000	
	10350	Ομαδική Ασφάλεια και Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη Συνταξιούχων	1,878,751	1,314,110	1,314,100	1,344,100	1,344,100	-10	
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΩΩΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	2,559,750	4,500,000	10	10	10	-4,499,990	
	10410	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπρέτση	2,559,750	4,500,000	10	10	10	-4,499,990	
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	13,768,677	15,776,190	16,146,900	16,097,650	15,485,300	370,710	
	20120	Καθαριότητα	786,021	854,500	904,500	904,500	904,500	50,000	
	20140	Ενοίκια Γραφειακών και Άλλων Χώρων	1,050,483	1,200,000	1,284,000	1,264,000	1,264,000	84,000	
	20145	Φόροι	316,452	300,000	410,000	420,000	430,000	110,000	
	20160	Εκτυπωτικά και Γραφική Υλη	299,346	310,280	300,000	300,000	313,000	-10,280	
	20180	Εφημερίδες, Περιοδικά και Βιβλία	3,849	14,080	9,800	9,800	9,800	-4,280	
	20185	Συνδρομές	248,001	286,330	292,700	293,700	294,700	6,370	
	20195	Διάφορα	49,076	66,650	61,100	62,600	72,550	-5,550	
	20305	Φυλάξη Κτιρίων	1,822,495	2,028,000	1,758,000	1,758,000	1,758,000	-270,000	
	20310	Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	7,565,842	8,679,000	8,950,000	8,850,000	8,290,000	271,000	
	20312	Νερό	65,606	85,000	85,000	85,000	85,000	0	
	20315	Ασφάλιστρα	852,366	935,000	1,150,000	1,150,000	1,150,000	215,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.		Λειτουργικές Δαπάνες	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
	20360	Έξοδα Φιλοξενίας	52,937	226,850	172,500	173,750	178,950	-54,350	
	20710	Καύσιμα Αυτοκινήτων	424,486	475,000	485,000	460,000	445,000	10,000	
	20720	Ταχυδρομικά	25,024	50,500	30,300	40,300	40,300	-20,200	
	20730	Δημοσιεύσεις	36,103	40,000	40,000	40,000	40,000	0	
	20740	Στολές	77,384	123,500	127,500	199,500	123,000	4,000	
	20750	Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση	93,206	101,500	86,500	86,500	86,500	-15,000	
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	26,910,461	30,558,100	33,879,400	32,631,200	34,485,900	3,321,300	
	20105	Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	6,445,660	6,778,100	8,190,600	8,822,200	8,995,900	1,412,500	
	20110	Συντήρηση Επύλων και Σκευών	101,329	115,000	125,500	104,000	107,000	10,500	
	20220	Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	14,311,926	16,000,000	16,522,000	16,202,000	17,100,000	522,000	
	20250	Συντήρηση Υποβρυχίων Καλωδίων και Κυκλωμάτων	4,552,174	5,398,000	5,898,300	5,533,000	6,553,000	500,300	
	20280	Συντήρηση Οχημάτων	520,374	762,000	778,000	655,000	615,000	16,000	
	20300	Συντήρηση Κτιρίων	978,998	1,505,000	2,365,000	1,315,000	1,115,000	860,000	
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	2,804,592	5,632,000	5,420,000	4,877,000	4,022,000	-212,000	
	20270	Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων	2,397,753	5,185,000	4,978,000	4,430,000	3,570,000	-207,000	
	20380	Αμοιβή Ελεγκτών	77,000	72,000	77,000	77,000	77,000	5,000	
	20400	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και Δικηγορικά Έξοδα	329,839	375,000	365,000	370,000	375,000	-10,000	
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	68,664,299	83,316,500	85,555,200	85,115,700	85,567,600	1,100,700	
	20230	Ενοίκια Εκμισθωμένων Κυκλωμάτων	2,030,536	2,040,000	2,118,000	2,123,000	2,128,000	78,000	
	20260	Δικαιώματα Διεθνούς Περιαγωγής	386,243	400,000	450,000	500,000	550,000	50,000	
	20275	Δαπάνες Αγοράς Καρτών	145,015	180,000	180,000	180,000	180,000	0	
	20470	Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	3,151,460	3,911,500	4,184,000	4,110,000	4,130,000	272,500	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021)	2022 Επεξηγήσεις
	Υπηρεσία Cytavision	22,568,978	26,967,000	31,166,200	31,166,200	31,166,200	4,199,200	
	Δαπάνες Κινητών και Χειριστικών Υπηρεσιών	318,373	850,000	1,110,000	1,140,000	1,252,000	260,000	
	Αποδόσεις σε Τηλεπικοινωνιακούς Οργανισμούς	6,542,650	10,045,000	9,375,000	9,350,000	9,475,000	-670,000	
	Έξοδα Διασύνδεσης	5,397,338	9,900,000	5,800,000	5,260,000	5,170,000	-4,100,000	
	Άδειες Χρήσης Χώρου Κινητής	1,467,705	1,623,000	1,784,000	1,962,000	2,156,900	161,000	
	Εξοπλισμός για Μεταπώληση	26,123,804	27,400,000	28,250,000	28,850,000	28,930,000	850,000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρεται κάτω από το Άρθρο 20830.
	Εξοπλισμός και Υπηρεσίες για Τρίτους	532,195	0	1,138,000	474,500	429,500	1,138,000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια από το Άρθρο 20820.
20	20005	168,079	1,145,500	1,257,800	1,195,300	1,127,800	112,300	
	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ							
	Εκπαίδευση Εσωτερικού	104,413	675,000	670,500	619,000	567,500	-4,500	
	Εκπαίδευση Εξωτερικού	36,631	150,000	250,000	250,000	250,000	100,000	
	Ταξίδια Εξωτερικού	27,035	315,000	317,300	306,300	290,300	2,300	
	Συμμετοχή σε Εκθέσεις	0	5,500	20,000	20,000	20,000	14,500	
20	20006	8,174,155	11,342,000	11,581,000	11,585,000	11,670,000	239,000	
	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ							
	Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	5,503,560	8,000,000	7,995,000	8,055,000	8,120,000	-5,000	
	Ταχυδρομικά και Μεταφορικά	1,077,893	1,303,000	1,208,000	1,108,000	1,008,000	-95,000	
	Εκτύπωση	252,202	245,000	245,000	225,000	225,000	0	
	Τηλεπικοινωνιακών Λογαριασμών	382,189	529,000	708,000	762,000	862,000	179,000	
	Προμήθειες Πωλησιών	50,000	200,000	300,000	300,000	300,000	100,000	
	Έρευνα και Ανάπτυξη	580,578	560,000	610,000	620,000	640,000	50,000	
	Προμήθειες Εισπραξης	327,734	505,000	515,000	515,000	515,000	10,000	
	Χαρτόσημα και Έξοδα Αγωγών	1,286,389	1,564,410	530,010	520,010	510,010	-1,034,400	
20	20007	416,867	435,000	530,000	520,000	510,000	95,000	
	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ							
	Τόκοι και Τραπεζικά Δικαιώματα	416,867	435,000	530,000	520,000	510,000	95,000	
	Πρόστιμα	869,522	1,129,410	10	10	10	-1,129,400	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
20	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	8,374,489	7,220,000	7,280,000	6,350,000	6,380,000	60,000	
	Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	1,469,489	1,320,000	980,000	1,050,000	1,080,000	-340,000	
	Εταιρικός Φόρος	6,905,000	5,900,000	6,300,000	5,300,000	5,300,000	400,000	
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	87,943,502	97,677,180	105,621,200	85,354,270	65,831,230	7,944,020	
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	79,723,171	72,693,380	73,136,800	66,240,860	50,484,110	443,420	
	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς & Πακετομεταγωγής	5,253,064	6,150,000	5,390,000	4,620,000	4,500,000	-760,000	
	Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	13,736,108	18,778,740	18,856,400	17,721,900	11,629,600	77,660	
	Διεθνή Υποβρυχία και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	27,330,253	17,210,000	19,430,000	22,350,000	16,950,000	2,220,000	
	Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών	602,356	2,568,000	4,245,000	1,251,000	982,000	1,677,000	
	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	32,590,250	26,306,640	21,231,000	19,271,090	15,615,640	-5,075,640	
	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών	211,141	820,000	700,000	670,000	450,000	-120,000	
	Δίκτυα Κάθετων Αγορών	0	860,000	3,284,400	356,870	356,870	2,424,400	
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3,401,141	9,022,500	10,483,300	6,258,300	5,039,600	1,460,800	
	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1,398,542	5,225,000	5,365,000	3,600,000	2,950,000	140,000	
	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	1,770,576	3,193,000	3,913,000	2,278,000	1,779,300	720,000	
	Μηχανικά Μέσα	117,660	150,000	775,000	110,000	80,000	625,000	
	Όργανα Μέτρησης και εργαλεία	114,363	454,500	430,300	270,300	230,300	-24,200	
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	4,050,612	8,655,300	9,526,600	6,693,110	5,690,520	871,300	
	Ανάπτυξη Λογισμικού	2,056,935	5,628,600	6,151,000	4,245,030	3,745,640	522,400	
	Αγορά Εξοπλισμού Πληροφορικής	1,993,677	3,026,700	3,375,600	2,448,080	1,944,880	348,900	

τους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με ανώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

β) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

γ) Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1.5% για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

δ) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%

Παράρτημα 1:

α) ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Ιέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκεται στην Υπηρεσία μετά τις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)	Δ. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκεται στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Ε. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999
Βασικοί Μισθοί	Βασικοί Μισθοί		Βασικοί Μισθοί	Βασικοί Μισθοί

Νέα Κλίμακα 1-2	€	10.955,83 - 11.029,30	Νέα Κλίμακα Β1-2	€	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα Β1	€	15344,78 - 15419,05	Νέα Κλίμακα C1-2	€	14683,65 - 14782,20		
επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις													
.1		11.102,77 - 13.511,12	Β1		10.491,80 - 12.519,09			C1		15513,09 - 18595,76	C1		14880,75 - 17325,98

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82	B2	13721,87 - 19785,48
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23	C2	19785,48 - 26900,77
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	C3	26900,77 - 33962,91
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	C4	33962,91 - 35094,99
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	C5	35094,99 - 36227,11
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	C5 ⁺¹	36227,11 - 37360,23
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	C5 ⁺²	37360,23 - 38500,31
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	C5 ⁺³	38500,31 - 39639,40
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	C6	39639,40 - 40778,50
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	C7	40778,50 - 41917,59
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	C7 ⁺¹	41917,59 - 43056,69
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	C7 ⁺²	43056,69 - 44195,78
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	C7 ⁺³	44195,78 - 45334,88
				C8	45334,88 - 46473,97
				C8 ⁺¹	46473,97 - 47612,97
				C8 ⁺²	47612,97 - 48751,97
				C8 ⁺³	48751,97 - 49890,97

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

36

Νέα Κλίμακα B8+2	18.034,39 - 29.339,95	Νέα Κλίμακα B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	Νέα Κλίμακα C8*2	24620,41 - 40054,64	Νέα Κλίμακα C8*2	24496,43 - 40054,66
9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	Κλίμακα B9	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C9	30415,67 - 42148,24	C9	30415,67 - 42148,24
9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C9+1	30415,67 - 43614,48	C9+1	30415,67 - 43614,48
9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	C9*2	30415,67 - 45079,04	C9*2	30415,67 - 45079,04
10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	Κλίμακα B10	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C10	34286,36 - 47399,25	C10	34286,36 - 47399,25
10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C10+1	34286,36-49037,98	C10+1	34286,36-49037,98
10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	C10*2	34286,36 - 50674,80	C10*2	34286,36 - 50674,80
11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	Κλίμακα B11	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C11	40529,06 - 53642,12	C11	40529,06 - 53642,12
11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C11+1	40529,06 - 55281,15	C11+1	40529,06 - 55281,15
11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	C11*2	40529,06 - 56917,53	C11*2	40529,06 - 56917,53
12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.941,31 - 43.721,66	Κλίμακα B12	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C12	44971,20-59690,94	C12	44971,20-59690,94
12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.941,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία ποσοπλήση	C12+1	44971,20 - 61793,56	C12+1	44971,20 - 61793,56
12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.941,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	C12*2	44971,20 - 63896,19	C12*2	44971,20 - 63896,19
13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	Κλίμακα B13	Επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο ποσοπλήσεις	C13	53251,68 - 65866,47	C13	53251,68 - 65866,47
Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

37

B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα Β13	C13+1	53251,68 - 67971,85	C13 ⁺¹	53251,68 - 67971,85
				επεκτεινόμενη προς τα				
				άνω κατά μία				
				πλοσημείωση				
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα Β13	C13 ⁺²	53251,68 - 70074,46	C13 ⁺²	53251,68 - 70074,46
				επεκτεινόμενη προς τα				
				άνω κατά δύο				
				πλοσημείωση				
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	Κλίμακα Β14	C13A	65.500,00 - 71.500,00	C13A	65.500,00 - 71.500,00
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	επεκτεινόμενη προς τα	C14	57079,25 - 71828,84	C14	57079,25 - 71828,84
				άνω κατά μία	C14 ⁺¹	57079,25 - 74290,30	C14 ⁺¹	57079,25 - 74290,30
				πλοσημείωση				
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	επεκτεινόμενη προς τα	C14 ⁺²	57079,25 - 76748,70	C14 ⁺²	57079,25 - 76748,70
				άνω κατά δύο				
				πλοσημείωση				
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	Κλίμακα Β15	C15	64712,81-77812,80	C15	64712,81-77812,80
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	επεκτεινόμενη προς τα	C15 ⁺¹	64712,81 - 80436,24	C15 ⁺¹	64712,81 - 80436,24
				άνω κατά μία				
				πλοσημείωση				
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	επεκτεινόμενη προς τα	C15 ⁺²	64712,81 - 83052,77	C15 ⁺²	64712,81 - 83052,77
				άνω κατά δύο				
				πλοσημείωση				
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	Κλίμακα Β16	C16	71020,21 - 84123,88	C16	71020,21 - 84123,88
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	επεκτεινόμενη προς τα	C16 ⁺¹	71020,21 - 86744,01	C16 ⁺¹	71020,21 - 86744,01
				άνω κατά μία				
				πλοσημείωση				

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (P1): €96.503,30

Πάγιος Μισθός (P2): €92.825,54

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δετίου Δαπανών.

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Δ. Ενσωματωμένες Κλίμακες από 1/2/2020 για το προσωπικό που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Ε. Ενσωματωμένες Κλίμακες από 1/2/2020 για το προσωπικό που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999
B1 ² 10955,83 - 11029,30	B1 ² 10294,70 - 10393,25		C1 ² 15344,78 - 15419,05	C1 ² 14683,65 - 14.782,20
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09		C1 15513,09 - 15607,13 - 15701,18 - 15887,39 - 16188,32 - 16489,25 - 16790,18 - 17091,11 - 17392,04 - 17692,97 - 17993,90 - 18294,83 - 18595,76	C1 14880,75 - 14979,31 - 15077,84 - 15176,39 - 15274,95 - 15373,50 - 15487,92 - 15614,06 - 15740,21 - 16115,01 - 16518,67 - 16922,32 - 17325,98
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	B2 9.069,93 - 9.069,93 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))	C2 15583,08 - 15701,18 - 15964,38 - 16342,29 - 16720,20 - 17098,11 - 17476,03 - 17853,94 - 18231,85 - 18609,76 - 18987,67 - 19369,78 - 19785,48	C2 10% 13456,88 - 14954,09 - 15077,84 - 15201,61 - 15325,37 - 15458,57 - 15616,99 - 15823,99 - 16330,92 - 16837,84 - 17344,76 - 17851,66 - 18358,58 - 18865,51
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82		C3 16034,36 - 16489,25 - 16944,15 - 17399,04 - 17853,94 - 18308,83 - 18763,73 - 19218,62 - 19708,50 - 20213,01 - 20728,51 - 21257,75 - 21811,93	C3 15224,52 - 15373,50 - 15552,45 - 15743,14 - 16330,92 - 16941,08 - 17551,28 - 18161,45 - 18771,62 - 19381,81 - 19993,72 - 20618,16 - 21260,59
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39		C4 16524,25 - 17070,12 - 17615,99 - 18161,87 - 18707,74 - 19253,61 - 19847,35 - 20458,87 - 21086,63 - 21741,20 - 22437,54 - 23156,34 - 23884,59	C4 15384,96 - 15605,26 - 16011,75 - 16743,97 - 17476,18 - 18208,38 - 18940,61 - 19672,81 - 20415,09 - 21181,10 - 21995,03 - 22836,02 - 23677,00
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 ³ 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))	C5 ³ 17609,18238,49 - 18868,40 - 19516,80 - 20213,72 - 20932,66 - 21680,75 - 22483,08 - 23315,05 - 24158,53 - 25042,95 - 25950,95 - 26900,77 - 27871,14 - 28841,52 - 29811,89	C5 ³ 10% 14401,13 - 16002,37 - 16847,96 - 17692,85 - 18537,77 - 19382,57 - 20232,24 - 21111,53 - 22048,93 - 23019,31 - 23989,68 - 24960,05 - 25930,39 - 26900,77 - 27871,14 - 28841,52 - 29811,89
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52		C6 20891,04 - 21689,25 - 22546,84 - 23436,44 - 24345,25 - 25288,62 - 26272,33 - 27299,71 - 28334,76 - 29369,81 - 30404,90	C6 20183,34 - 21121,47 - 22124,42 - 23159,47 - 24194,53 - 25229,58 - 26264,66 - 27299,71 - 28334,76 - 29369,81 - 30404,90

87+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	87+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	C7 ² 22988,28-23968,62-24993,80-26055,73-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11	C7 ² 22641,94-23774,03-24906,12-26039,33-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11
88 ² 16.502,17 - 17256,04	88 ² 16190,28 - 17066,93	C8 ² 22529,57-23557,80	C8 ² 22103,81- 23299,63
88+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	88+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	C8 ² 24620,41-25722,87-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64	C8 ² 24496,43-25693,20-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64
89+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	89+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	C9 ² 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,93-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04	C9 ² 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,93-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04
810+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	810+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	C10 ² 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80	C10 ² 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80
811+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	811+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	C11 ² 40529,06-42167,92-43808,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53	C11 ² 40529,06-42167,92-43808,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53
812+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	812+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	C12 ² 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19	C12 ² 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19
813+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	813+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	C13 ² 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46	C13 ² 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46
814+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	814+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	C14 ² 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70	C14 ² 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70
815+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	815+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	C15 ² 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,80-80436,24-83052,77	C15 ² 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,80-80436,24-83052,77
816+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	816+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	C16 ¹ 71020,21-73640,20-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01	C16 ¹ 71020,21-73640,20-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003
 Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% καθώς και γενικές αυξήσεις ύψους 2%, 1%, 2% και 1,5% που παραχωρήθηκαν για τα έτη 2006-2009.

Ισθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λ	Ενισιοποίηση κλιμάκων (από 1/1/2020) και ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% (από 1/2/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
νώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Πάγιος Μισθός (Π1) €96.503,30	Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Πάγιος Μισθός (Π2) €92.825,53	Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 ^{*1}	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		C16 ^{**} επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108,00 πάνω σε προσωπική βάση	Δ2
Διευθυντές Α'	A16 ^{*1}	B16+1		Διευθυντής Β και Α	Δ2
Διευθυντές Β'	A15 ^{*1}	B15+1		C15 ^{*1} , C16 ^{**1} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Δ1
Ήμιαρχες	A14 ^{*2}	B14+2		Τμηματάρχης Β και Α	Ε3
Ήμιαρχες	A13 ^{*2}	B13+2		C13 ^{*2} , C14 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 ² -A8-A10-A11, A12 ^{*2}	B8 ² -B8-B10-B11, B12 ²		C8 ² -C8-C10-C11, C12 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες) Αριθμός προσωπικού σε ειδική κλίμακα C13A πάνω σε προσωπική βάση.	Ε1 *
Λειτουργοί Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999)	(Συνδυασμένες Κλίμακες) A8-A10-A11, A12 ^{*2}	(Συνδυασμένες Κλίμακες) A8-A10-A11, A12 ^{*2}			ΕΠ1
Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999)	(Συνδυασμένες Κλίμακες) A9-A10-A11, A12 ^{*2}	(Συνδυασμένες Κλίμακες) A9-A10-A11, A12 ^{*2}			ΕΠ2
Έχνηκοι Επόπτες Β' και Α'	(Συνδυασμένες Κλίμακες) A10 - A11, A12 ^{*2}	(Συνδυασμένες Κλίμακες) B10 - B11, B12 ^{*2}		C10 - C11, C12 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π3

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λειτουργών	Ενιαιοποίηση κλιμάκων (από 1/1/2020) και ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% (από 1/2/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10, C11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C5, C7/C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Εργάτες	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Κλίμακες C1 ² -C1-C2-C3-C4-C5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K2
Καθαρίστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C1 ² -C1-C2-C3-C4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1

Σημείωση:

* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: B8-B10-B11, B12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).
Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: B9-B10-B11, B12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

αθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Εγκριτοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
Διευθυντής	Διευθυντής	Ανώτεροι Διευθυντές	
ποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'	Διευθυντές Β' και Α'
ποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		Διευθυντές Β'	
ποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
ποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)			
ποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)			
ποδιευθυντές (Πληροφορικής)			
ομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες		Τμηματάρχες Β' και Α'
ομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
ομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
ομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
ομεάρχες (Πληροφορικής)			
ομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Υποτομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομημητάρχες		
Υποτομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Υποτομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Υποτομεάρχες (Πληροφορικής)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α		

χθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περι Προσωπικού 15 Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
ροϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) <i>έσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</i> ροϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) <i>έσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</i> ροϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) <i>έσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</i>	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α		
ροϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) ροϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) ροϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής) ροϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης) ροϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επόπτες (Χειριστικά Προσωπικά) Β & Α		
τιθωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές) εχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές) εχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό) Τεχνικοί ΙΙΙ & ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί		
τιθωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.) τιθωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) τιθωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) ηλεγραφήτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι ειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές		

αθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
εχνικοί Χειρ. ΙΙ, Ι, Ι			
πιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι, Ι καταργείται).		
ραφείς ΙΙ, Ι, Ι			
ραφείς Γενικών Καθηκόντων			
πιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες		
πιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)			
ιδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι			
πιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεφ.)	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας		
ηλεφωνητές ΙΙ, Ι, Ι			
ύλακες/Θυρωροί	Εργάτες (Οι ενοπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		
ργάτες			
εχνικοί Καθαριστές	Καθαριστριες (Οι ενοπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		
αθαριστριες			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
 Άρθρο 5
 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΞΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				0					

Στον Προϋπολογισμό του 2022 δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
Άρθρο 5
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ/ ΟΜΑΔΑ ΑΡΘΡΩΝ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Τμηματάρχες Β και Α	1	C13 ⁺ , C14 ⁺ (Συνδυασμένες Κλίμακες)	E2, E3	10/10005	06 - 07
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	28	C5, C7/C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2	10/10005	15
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	2	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	16
Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	17	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	17
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	91	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	18
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	1	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	19
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	140				

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ (++) ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΜΑΔΑ ΑΡΘΡΩΝ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	7	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	18
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	7				

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
Άρθρο 5
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	
		Κλίμακες C13 ⁺² , C14 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Κωδικοί Ε2, Ε3	ΚΕΦΑΛΑΙΟ/ ΟΜΑΔΑ ΑΡΘΡΩΝ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Τμηματάρχες Β και Α	1	C5, C7/C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2	10/10005	06 - 07
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	28	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	15
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	2	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	16
Γραφείς ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	17	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	17
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	91	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	18
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	1	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10/10005	19
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	140				



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Περιεχόμενα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10.....	4
ΟΜΑΔΑ 10 005 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	4
Άρθρο 10010 «Βασικοί Μισθοί»	4
Άρθρο 10040 «Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής»	4
Άρθρο 10050 «Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες»	4
Άρθρο 10060 «Επιδόματα».....	5
Άρθρο 10080 «Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού».....	5
Άρθρο 10090 «Αμοιβή Ωρομίσθιου Προσωπικού»	5
Άρθρο 10230 «Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη»	5
Άρθρο 10231 «Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)»- Συνεισφορές Εργοδότη	6
Άρθρο 10250 «Ταμείο Προνοίας»	6
Άρθρο 10260 «Ομαδική Ασφάλεια»	6
Άρθρο 10270 «Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας»	6
Άρθρο 10290 «Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής»	6
Άρθρο 10291 «Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση»	6
Άρθρο 10450 «Κάλυψη επαγγελματικών συνδρομών»	7
Άρθρο 10460 «Έξοδα Κινήσεως»	7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 20.....	8
ΟΜΑΔΑ 20 001 ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	8
Άρθρο 20120 «Καθαριότητα».....	8
Άρθρο 20140 «Ενοίκια Γραφειακών και Άλλων Χώρων».....	8
Άρθρο 20185 «Συνδρομές».....	8
Άρθρο 20305 «Φύλαξη κτιρίων»	8
Άρθρο 20315 «Ασφάλιστρα».....	8
Άρθρο 20360 «Έξοδα φιλοξενίας»	9
Άρθρο 20750 «Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση».....	9
ΟΜΑΔΑ 20 002 ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ.....	9
Άρθρο 20105 «Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής»	9
Άρθρο 20220 «Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής»	9
Άρθρο 20250 «Συντήρηση Υποβρυχίων Καλωδίων και Κυκλωμάτων»	9
Άρθρο 20280 «Συντήρηση Οχημάτων»	10
Άρθρο 20300 «Συντήρηση Κτιρίων».....	10
ΟΜΑΔΑ 20 003 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ.....	10
Άρθρο 20270 «Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων»	10
Άρθρο 20400 «Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και Δικηγορικά Έξοδα»	10
ΟΜΑΔΑ 20 004 ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	10
Άρθρο 20230 «Ενοίκια Εκμισθωμένων Κυκλωμάτων»	10
Άρθρο 20260 «Δικαιώματα Διεθνούς Περιογωγής»	10
Άρθρο 20275 «Δαπάνες Αγοράς Καρτών»	10
Άρθρο 20470 «Έξοδα Αδειών Λειτουργίας»	11
Άρθρο 20480 «Υπηρεσία Cytavision».....	11
Άρθρο 20485 «Δαπάνες Κινητών και Χειριστικών Υπηρεσιών»	11
Άρθρο 20490 «Αποδόσεις σε Τηλεπικοινωνιακούς Οργανισμούς»	11
Άρθρο 20495 «Έξοδα Διασύνδεσης»	11
Άρθρο 20810 «Άδειες Χρήσης Χώρου Κινητής».....	11
Άρθρο 20820 «Εξοπλισμός για Μεταπώληση».....	11
Άρθρο 20830 «Εξοπλισμός και Υπηρεσίες για Τρίτους»	11
ΟΜΑΔΑ 20 005 ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	11
Άρθρο 20320 «Εκπαίδευση Εσωτερικού»	11
Άρθρο 20920 «Εκπαίδευση Εξωτερικού».....	11
Άρθρο 20940 «Συμμετοχή σε Εκθέσεις»	12
ΟΜΑΔΑ 20 006 ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ.....	12
Άρθρο 20150 «Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης».....	12
Άρθρο 20245 «Εκτύπωση Τηλεπικοινωνιακών Λογαριασμών»	12
Άρθρο 20365 «Προμήθειες Πωλήσεων»	12
Άρθρο 20440 «Έρευνα και Ανάπτυξη»	12
Άρθρο 20511 «Προμήθειες Είσπραξης»	13

Άρθρο 20515 «Χαρτόσημα και Έξοδα Αγωγών».....	13
ΟΜΑΔΑ 60 000 «ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ»	13
ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ	13

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

ΟΜΑΔΑ 10 005 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 10010 «Βασικοί Μισθοί»

- €69.917.030

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Οι Γενικές Αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν μέχρι σήμερα και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127).
- (β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%
- (γ) Οι γενικές μισθολογικές αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν 2% για το 2006, 1% για το 2007 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.
- (δ) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού για την ετοιμασία του Προϋπολογισμού για το 2022 έχουν υπολογιστεί οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 καθώς και οι προσαυξήσεις για προαγωγές ενιαίου βαθμού σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση που εφαρμόζεται στη Cyta. Επίσης, από την 1/1/2020 έχει γίνει η ενοποίηση των βαθμών του Διευθυντή Β και Α και του Τμηματάρχη Β και Α.

Άρθρο 10020 «Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων»

- €1.314.450

Για τους σκοπούς του προϋπολογισμού χρησιμοποιήθηκε το τιμαριθμικό επίδομα της 1.1.2022 το οποίο σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 εκτιμήθηκε στο 1,88% για όλη τη διάρκεια του 2022.

Άρθρο 10040 «Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής»

- €2.450.000

Άρθρο 10050 «Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες»

- €1.813.600

Η σχετική πρόνοια θεωρείται αναγκαία για την παροχή απρόσκοπτης υπηρεσίας στο κοινό πάνω σε εικοσιτετράωρη βάση. Οι βασικοί πρόσθετοι λόγοι που καθιστούν αναγκαία τη σχετική πρόνοια είναι:

- (α) Εποχιακή φύση ορισμένων εργασιών.
- (β) Επίβλεψη εργασιών εργολάβων που εργάζονται διαφορετικό ωράριο από την Cyta.
- (γ) Άμεση διόρθωση σημαντικών βλαβών.
- (δ) Η έγκαιρη εκτέλεση ορισμένων έργων σε απομακρυσμένες περιοχές.
- (ε) Η έγκαιρη εκτέλεση του αναπτυξιακού προγράμματος της Cyta.

Άρθρο 10060 «Επιδόματα»**- €2.398.300**

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται με βάση τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 ως έχουν τροποποιηθεί και οι όροι παροχής τους καθώς και το ύψος τους, καθορίζονται από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις με τις Συντεχνίες του Προσωπικού, ή σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί και τις σχετικές αποφάσεις της Αρχής.

Τα επιδόματα αναθεωρούνται με βάση τις σχετικές πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί ή αποφάσεις της Αρχής.

Το ύψος των επιδομάτων έχει μειωθεί πιο κάτω από τα επίπεδα του Προϋπολογισμού του 2021

Επιδόματα	€
Επίδομα Διανυκτέρευσης	25.000
Επίδομα Νυχτερινού Καθήκοντος	300.000
Επίδομα Οδηγού	73.000
Επίδομα Αναρρίχησης	15.000
Ταμειακό Επίδομα	300
Επίδομα Επίτονης Εργασίας	270.000
Επίδομα Ρόλου Λειτουργού Εξυπηρέτησης Πελατών	30.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (ΛΕΠ)	15.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (Υπηρεσίες Πληροφορικής)	30.000
Επίδομα Επιφυλακής	400.000
Επίδομα Παραστάσεως	190.000
Εγκατάσταση Ευρυζωνικών Υπηρεσιών	800.000
Εγκατάσταση Ίνας στο υποστατικό (Fiber to the home)	150.000
Κατ' αποκοπή Επίδομα Ενίσχυσης Πωλήσεων	35.000
Κατ' αποκοπή Επίδομα Επιχειρηματικής Αγοράς	65.000
	<u>2.398.300</u>

Άρθρο 10080 «Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού»**- €200.000**

Περιλαμβάνει ποσό ύψους €200.000 για φοιτητές οι οποίοι θα απασχοληθούν κατά τη διάρκεια του 2022. Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής προσφοράς της η Cyta απασχολεί φοιτητές επί 6-μηνιαίας βάσης για πρακτική εξάσκηση.

Άρθρο 10090 «Αμοιβή Ωρομίσθιου Προσωπικού»**€18.184.160**

Περιλαμβάνει ποσό ύψους €18.184.160 για τη μισθοδοσία και τα ωφελήματα του Ωρομίσθιου Προσωπικού κατά τη διάρκεια του 2022. Έχει γίνει πρόνοια για την πλήρωση όλων των θέσεων Ωρομίσθιου προσωπικού για τους οποίους έχει ήδη εξασφαλιστεί έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών σε προηγούμενους προϋπολογισμούς, συνολικά 744. Επιπλέον περιλήφθηκαν πρόσθετες είκοσι (20) θέσεις βάσει αναγκών που αναμένεται ότι θα προκύψουν κατά το 2022 από επιχειρηματικές ανάγκες του Οργανισμού, για τις οποίες επίσης εξασφαλίστηκε η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

Άρθρο 10230 «Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη»**- €2.115.527**

Η Cyta με βάση σχετικές συμφωνίες με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις συνεισφέρει 5,75% του βασικού μισθού και τιμαριθμικού επιδόματος για 12 μήνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του μηνιαίου προσωπικού. Στον Προϋπολογισμό του 2022 έχει περιληφθεί δαπάνη ύψους €2.115.527 που αφορά τη συνεισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ΑΤΗΚ και που αποτελεί το υπόλοιπο του 5,75% από τη συνεισφορά της Cyta στο ΓΕΣΥ. Επιπρόσθετα, στο ίδιο κονδύλι συμπεριλαμβάνεται όπως κάθε χρόνο ποσό μέχρι €85.430 για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μελών του Ταμείου, ή εξαρτωμένων

τους, η οποία δεν είναι δυνατόν να τους παρασχεθεί στην Κύπρο. Το ποσό των €2.115.527 αποτελεί την πρόνοια για τους μηνιαίους υπαλλήλους μόνο.
 Η δαπάνη για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των συνταξιούχων περιλαμβάνεται στο Κεφάλαιο 10 Άρθρο 350.

Άρθρο 10231 «Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)»- Συνεισφορές Εργοδότη

- €2.431.050

Στον Προϋπολογισμό του 2022 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €2.431.050 που αφορά τη συνεισφορά της Cyta στο Γενικό Σύστημα Υγείας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2022, έχει υπολογιστεί ποσοστό 2,90% από 1/1/2022.

Άρθρο 10250 «Ταμείο Προνοίας»

- €360.000

Μέλη του Ταμείου είναι όλοι οι υπάλληλοι οι οποίοι προσλήφθηκαν κατά την 1^η Νοεμβρίου 2011 και μετά για τους οποίους η Cyta καταβάλλει μετά την συμπλήρωση έξι μηνών υπηρεσίας, εισφορά 10% επί των μηνιαίων βασικών απολαβών (βασικός και τιμάρθμος) του κάθε μέλους.

Άρθρο 10260 «Ομαδική Ασφάλεια»

- €570.000

Καλύπτει όλο το μόνιμο μηνιαίο προσωπικό και τους συνταξιούχους υπαλλήλους της Cyta σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση. Το ποσό €570.000 αντιστοιχεί στο ποσό που αναμένεται να καταβάλει το 2022 η Cyta στην ασφαλιστική εταιρεία για κάλυψη του μηνιαίου προσωπικού. Το αντίστοιχο ποσό για τους συνταξιούχους ύψους €220.000 περιλαμβάνεται στο Κεφάλαιο 10 Άρθρο 350.

Άρθρο 10270 «Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας»

- €1.525.023

Η πρόνοια περιλαμβάνει μέρος της εισφοράς της Cyta για ευημερία του προσωπικού. Το ποσό υπολογίζεται ως εξής:

- 3% επί του ετήσιου μισθολογίου (περιλ. και 13ου μισθού)
- Από το πιο πάνω αφαιρείται ποσό το οποίο καλύπτει την ομαδική ασφάλεια του προσωπικού και των συνταξιούχων της Cyta που περιλαμβάνεται στα:

Κεφ. 10 - Άρθρο 260 για το μηνιαίο προσωπικό

Κεφ. 10 - Άρθρο 350 για τους συνταξιούχους

Το υπόλοιπο ποσό ύψους €1.525.023 περιλαμβάνεται στο Άρθρο 270.

Άρθρο 10290 «Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής»

- €1.676.587

Το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής υπολογίζεται στο 2% των συνολικών αποδοχών προσωπικού.

Άρθρο 10291 «Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση»

- €350.000

Η πρόνοια αφορά τις απολαβές του προσωπικού της Cyta που έχει ήδη αποσπαστεί στη Δημόσια Υπηρεσία. Στα έσοδα συμπεριλαμβάνονται και οι συνεισφορές της Cyta στα διάφορα ταμεία κλπ. Το ποσό αφαιρείται από το συνολικό ποσό Αποδοχών Προσωπικού.

ΟΜΑΔΑ 10 006 ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**Άρθρο 10340 «Χορηγία για Ευημερία Υπαλλήλων»****- €345.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη διαφόρων πληρωμών σε σχέση με την ευημερία των υπαλλήλων του Οργανισμού και ειδικότερα για τους έχοντες ανάγκη υπαλλήλους και τα ορφανά, για σπουδαστικά χορηγήματα, βραβεία σε αριστεύσαντες μαθητές κλπ. Τα ποσά καθορίζονται στη βάση εγκεκριμένων πλαισίων και κριτηρίων και είναι περιορισμένου ύψους ανά υπάλληλο και σκοπό.

Άρθρο 10390 «Αμοιβή Ιατρικών Συμβούλων και Άλλα Έξοδα»**- €79.500**

Στο άρθρο αυτό περιλαμβάνονται οι ακόλουθες Πρόνοιες:

- Αμοιβή Ιατρών/Συμβούλων (π.χ. για παραπομπές σε ιατροσυμβούλιο),
- Προγράμματα περιοδικών εξετάσεων και πρόληψης,
- Αγορά ειδών πρώτων βοηθειών και αναλώσιμων Ιατρείου Επαγγελματικής Υγείας κλπ.

Άρθρο 10450 «Κάλυψη επαγγελματικών συνδρομών»**- €33.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για κάλυψη συνδρομής σε Επαγγελματικά Σώματα της Κύπρου για το ανώτερο και ανώτατο προσωπικό, με βάση σχετική πρόνοια προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης.

Άρθρο 10460 «Έξοδα Κινήσεως»**- €95.000**

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει πρόνοια για καταβολή επιδόματος οδοιπορικών εσωτερικού στο ανώτατο και ανώτερο προσωπικό. Παραχωρείται σε προσωπικό που κατέχει το βαθμό του Τμηματάρχη και άνω, ετησίως ως ακολούθως:

Διευθυντής Α (Β16+1) €1.771,44 (μειωμένο κατά 28%)

Διευθυντής Β (Β15+1) €885,72 (μειωμένο κατά 28%)

Τμηματάρχη Α (Β14+2) €656,04 (μειωμένο κατά 20%)

Το επίδομα οδοιπορικών που λαμβάνουν οι Διευθυντές Α παραχωρείται επίσης σε ανώτατο προσωπικό που κατέχει κλίμακα Β16+1-Β16+Α, στο οποίο δεν έχει παραχωρηθεί υπηρεσιακό όχημα.

ΟΜΑΔΑ 10 007 ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ**Άρθρο 10345 «Βοηθήματα σε Αφυπηρητέσαντες Υπαλλήλους»****- €285.000**

Μέρος του κονδυλίου αφορά την παραχώρηση μηνιαίων βοηθημάτων σε αριθμό πρώην υπαλλήλων της Cyta και χηρών πρώην υπαλλήλων της Cyta οι οποίοι είχαν αφυπηρητήσει με ωφελήματα Ταμείου Προνοίας, σύμφωνα με παλαιότερες σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περαιτέρω, συμπεριλαμβάνει έκτακτα βοηθήματα που παραχωρούνται σε συνταξιούχους. Τα ποσά καθορίζονται στη βάση εγκεκριμένων πλαισίων και κριτηρίων και είναι περιορισμένου ύψους ανά αφυπηρητέσαντα και σκοπό.

Άρθρο 10350 «Ομαδική Ασφάλεια και Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη Συνταξιούχων»**- €1.314.100**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη της ομαδικής ασφάλειας των συνταξιούχων της Cyta και της συνεισφοράς της Cyta για τους συνταξιούχους στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης. Να σημειωθεί ότι στο Άρθρο 350 συμπεριλαμβάνεται καταβολή ύψους €68.344 για κάλυψη πρώην υπαλλήλων της Cyta που αφυπηρέτησαν με ωφελήματα Ταμείου Προνοίας (μηνιαίοι ή εβδομαδιαίοι) ή με φιλοδώρημα αφυπηρέτησης, οι συνταξιούχοι του Eastern Pension Fund και οι χήρες των πιο πάνω καθώς και €51.258 για κάλυψη των αναγκών των συνταξιούχων όσον αφορά τις υπερβάσεις της προσωπικής τους μερίδας στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 20
ΟΜΑΔΑ 20 001 ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Άρθρο 20120 «Καθαριότητα»

- €904.500

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για το αναβαθμισμένο σύστημα υγιεινής και καθαριότητας, για την αγορά ειδών καθαριότητας/υγιεινής και για την κάλυψη της δαπάνης καθαρισμού των κτιρίων από τρίτους.

Άρθρο 20140 «Ενοίκια Γραφειακών και Άλλων Χώρων»

- €1.284.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για να καλύψει ενοίκια υποστατικών που ενοικιάζει η Cyta από τρίτους για χρήση ως καταστήματα ή γραφεία ή χώρους στάθμευσης.

Άρθρο 20160 «Εκτυπωτικά και Γραφική Ύλη»

- €300.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εκτυπωτικών εξόδων της Cyta, για αναλώσιμα εκτυπωτών καθώς και για αγορά γραφικής ύλης. Στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνονται και έντυπα που δίνονται στους πελάτες που δεν είναι διαφημιστικού περιεχομένου, όπως πχ αποδείξεις εισπραξης, οδηγός χρήσης κλπ.

Άρθρο 20185 «Συνδρομές»

- €292.700

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των συνδρομών της Cyta σε διάφορα ινστιτούτα, οργανισμούς κλπ. Ενδεικτικά αναφέρονται το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Προτύπων Τηλεπικοινωνιών (ETSI), το Ευρωπαϊκό Τηλεπικοινωνιακό Σύστημα Πληροφοριών (ETIS), η Ευρωπαϊκή Ένωση Χρηστών Τηλεπικοινωνιακού Δικτύου (ETNO), η Διεθνής Ένωση Τηλεπικοινωνιών (ITU), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Διαχείρισης Ποιότητας (EFQM), οργανισμοί διαχείρισης ανακύκλωσης κλπ.

Άρθρο 20195 «Διάφορα»

- €61.100

Η προτεινόμενη πρόνοια καλύπτει δαπάνες για έξοδα που δεν περιλαμβάνονται στις υπόλοιπες κατηγορίες εξόδων.

Άρθρο 20305 «Φύλαξη κτιρίων»

- €1.758.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για κάλυψη της δαπάνης στατικής και περιπολικής φύλαξης κτιρίων από τρίτους καθώς και τη φρούρηση, υπηρεσίες υποδοχής και μεταφορά χρημάτων από διάφορα κτίρια της Cyta.

Άρθρο 20315 «Ασφάλιστρα»

- €1.150.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των ασφαλιστρων για ασφάλιση των κινδύνων των περιουσιακών στοιχείων της Cyta και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τους πιο κάτω κλάδους:

- Ασφάλεια πυρός
- Ασφάλεια έναντι όλων των κινδύνων για εξειδικευμένο εξοπλισμό
- Ασφάλεια μεταφερομένων αγαθών
- Ασφάλεια προσωπικών ατυχημάτων
- Ασφάλεια ευθύνης εργοδότη
- Ασφάλεια φερεγγυότητας
- Ασφάλεια χρημάτων
- Ασφάλεια ταξιδιού (αφορά κάλυψη υπαλλήλων ενόσω βρίσκονται σε υπηρεσιακό ταξίδι)
- Ασφάλεια κατά τρομοκρατίας
- Ειδικές Ασφαλίσεις Ευθύνης

Άρθρο 20360 «Έξοδα φιλοξενίας»**- €172.500**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων φιλοξενίας των πελατών και συνεργατών της Cyta, συμπεριλαμβάνει δε και έξοδα για διοργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων.

Άρθρο 20750 «Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση»**- €86.500**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων από τρίτους για τη διαχείριση και φύλαξη αδρανών αρχείων της Cyta και για τη συλλογή και εμπιστευτική καταστροφή εγγράφων.

ΟΜΑΔΑ 20 002 ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ**Άρθρο 20105 «Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής»****- €8.190.600**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων συντήρησης και υποστήριξης του κεντρικού συστήματος υπολογιστών, των προσωπικών υπολογιστών, του περιφερειακού εξοπλισμού της Cyta και των αδειών χρήσης λογισμικών εφαρμογών.

Άρθρο 20220 «Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής»**- €16.522.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται κυρίως για να καλύψει τη συντήρηση των μηχανημάτων και εξοπλισμού της Cyta και για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και αναφέρεται στα ακόλουθα:

	€
Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	
Δίκτυα Πυρήνα Κινητών Επικοινωνιών/Ασύρματο Δίκτυο Πρόσβασης Κινητών Επικοινωνιών	4.440.052
Δίκτυο Σταθερών Επικοινωνιών	997.956
Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών	2.082.058
Δίκτυα Κορμού	1.668.000
Ασφάλεια και Λειτουργία Δικτύων και Υπηρεσιών	1.452.000
Ηλεκτρομηχανολογικές Υπηρεσίες και Διαχείριση Στόλου	1.074.000
Υπηρεσίες Αεροναυτιλίας	1.400.000
Ενούρματο Δίκτυο Πρόσβασης και Τεχνική Υποστήριξη	1.935.590
Διάφορα άλλα δίκτυα, εξοπλισμός και υπηρεσίες	<u>1.472.344</u>
	<u>16.522.000</u>

Άρθρο 20250 «Συντήρηση Υποβρυχίων Καλωδίων και Κυκλωμάτων»**- €5.898.300**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών συντήρησης των υποβρυχίων τηλεπικοινωνιακών καλωδίων και κυκλωμάτων της Cyta. Η πρόνοια έγινε με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά των επιτροπών συντήρησης του κάθε καλωδίου.

Άρθρο 20280 «Συντήρηση Οχημάτων»**- €778.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια αναλύεται ως εξής:

Συντήρηση Οχημάτων	€
Άδειες κυκλοφορίας	85.000
Ασφάλιστρα	100.000
Υλικά συντήρησης και συντήρηση από τρίτους	475.000
Σύστημα παρακολούθησης και διαχείρισης οχημάτων	85.000
Μισθώσεις, ρυμουλκώσεις, μετατροπές και πιστοποιητικά καταλληλόλητας	<u>33.000</u>
	<u>778.000</u>

Άρθρο 20300 «Συντήρηση Κτιρίων»**- €2.365.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων συντήρησης των κτιρίων της Cyta σε όλη την Κύπρο. Η δαπάνη καλύπτει κυρίως τη συντήρηση των κτιρίων της Cyta από εξωτερικούς εργολάβους με βάση συμβόλαια τα οποία κατακυρώνονται κατόπιν προσφορών καθώς και άλλα μικρότερα έξοδα.

ΟΜΑΔΑ 20 003 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ**Άρθρο 20270 «Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων»****- €4.978.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για κάλυψη της αμοιβής των συμβούλων και συνεργατών της Cyta, τα δικαιώματα χρήσης τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και εμπορικών σημάτων, καθώς και για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνονται μελέτες για νέα προϊόντα ή/και στρατηγικές συνεργασίες, θέματα ποιότητας και ασφάλειας, έρευνες αγοράς, εξειδικευμένα τεχνικά θέματα και άλλα.

Άρθρο 20400 «Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και Δικηγορικά Έξοδα»**- €365.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη της ετήσιας αμοιβής των νομικών συμβούλων της Cyta, της αμοιβής για παροχή επιπρόσθετων υπηρεσιών και των δικηγορικών εξόδων.

ΟΜΑΔΑ 20 004 ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ**Άρθρο 20230 «Ενοίκια Εκμισθωμένων Κυκλωμάτων»****- €2.118.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών εκμίσθωσης καλωδιακών κυκλωμάτων και προεκτάσεων χωρητικότητας, των ενοικίων για συνδέσεις διαδικτύου και άλλων δορυφορικών κυκλωμάτων και των δαπανών για εξασφάλιση διαβατικών διευκολύνσεων.

Άρθρο 20260 «Δικαιώματα Διεθνούς Περιαγωγής»**- €450.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για τις πληρωμές δικαιωμάτων σε εταιρείες του εξωτερικού για την παροχή υπηρεσιών ανταλλαγής δεδομένων διεθνούς περιαγωγής της υπηρεσίας Cytamobile-Vodafone.

Άρθρο 20275 «Δαπάνες Αγοράς Καρτών»**- €180.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη του κόστους αγοράς καρτών SIM, πακέτων σύνδεσης και ανανέωσης χρόνου Soeasy, καρτών ασύρματης πρόσβασης WIFI και αγοράς τηλεκαρτών.

Άρθρο 20470 «Εξόδα Αδειών Λειτουργίας»**- €4.184.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων αδειών λειτουργίας από το ΓΕΡΗΕΤ, για άδειες λειτουργίας των διαφόρων υπηρεσιών που προσφέρει η Cyta, για δικαιώματα χρήσης αριθμοδοτικών πόρων και για δικαιώματα χρήσης συχνοτήτων.

Άρθρο 20480 «Υπηρεσία Cytavision»**- €31.166.200**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων εξασφάλισης περιεχομένου (ταινίες, κανάλια, αθλητικό περιεχόμενο, παιχνίδια κ.α.) της υπηρεσίας Cytavision καθώς και για την κάλυψη των τεχνικών και άλλων συναφών εξόδων.

Άρθρο 20485 «Δαπάνες Κινητών και Χειριστικών Υπηρεσιών»**- €1.110.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των εξόδων εξασφάλισης περιεχομένου για την κινητή τηλεφωνία και των εξόδων διαχείρισης των χειριστικών υπηρεσιών.

Άρθρο 20490 «Αποδόσεις σε Τηλεπικοινωνιακούς Οργανισμούς»**- €9.375.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πληρωμών προς τους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους άλλων χωρών, για διαβίβαση και τερματισμό κλήσεων στα δίκτυα τους και για κλήσεις ενόσω σε περιαγωγή.

Άρθρο 20495 «Εξόδα Διασύνδεσης»**- €5.800.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πληρωμών προς τους εναλλακτικούς παρόχους εντός Κύπρου αναφορικά με τη χρήση των δικτύων τους από πελάτες της Cyta.

Άρθρο 20810 «Άδειες Χρήσης Χώρου Κινητής»**- €1.784.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για να καλύψει άδειες χρήσης χώρου σε υποστατικά τρίτων για εγκατάσταση κεραιών και σταθμών κινητής τηλεφωνίας.

Άρθρο 20820 «Εξοπλισμός για Μεταπώληση»**- €28.250.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται κυρίως για την κάλυψη της αγοράς τηλεπικοινωνιακού τερματικού εξοπλισμού για μεταπώληση. Αφορά ατομικές τηλεπικοινωνιακές τερματικές συσκευές και παρελκόμενα. Περιλαμβάνει τις τερματικές συσκευές που ενσωματώνονται στα δεσμευτικά προγράμματα συμβολαίου της Cytamobile Vodafone.

Άρθρο 20830 «Εξοπλισμός και Υπηρεσίες για Τρίτους»**- €1.138.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για κάλυψη αγορών εξοπλισμού και υπηρεσιών για μεταπώληση στα πλαίσια ανάληψης διάφορων έργων από τη Cyta.

ΟΜΑΔΑ 20 005 ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ**Άρθρο 20320 «Εκπαίδευση Εσωτερικού»****- €670.500****Άρθρο 20920 «Εκπαίδευση Εξωτερικού»****- €250.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού της Cyta στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

Οι ανάγκες προκύπτουν από τις ραγδαίες εξελίξεις κυρίως στον τηλεπικοινωνιακό τομέα, στην πληροφορική και στο έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Όσον αφορά το 2022 τα ποσά αναμένεται να κυμανθούν γύρω στις 250.000 για εκπαιδεύσεις του εξωτερικού και γύρω στα €670.500 για τις εκπαιδεύσεις στο εσωτερικό.

Συγκεκριμένα, αναμένεται όπως το μεγαλύτερο μέρος του προϋπολογισμού, €358.000, αξιοποιηθεί για τους σκοπούς της Ανώτερης Διεύθυνσης Τεχνολογία και Πληροφορική στα πλαίσια των επιβαλλόμενων τεχνολογικών αναβαθμίσεων και εκσυγχρονισμού. Επίσης €138.000 αναμένεται να χρησιμοποιηθούν για τους σκοπούς της Ανώτερης Διεύθυνσης Εμπορικής Διαχείρισης στα πλαίσια του εμπορικού προσανατολισμού του οργανισμού και της Εμπειρίας Πελάτη και €4.000 για τις εργασίες της Ανώτερης Διεύθυνσης Χρηματοοικονομικά και Διοίκησης. Η Ανώτερη Διεύθυνση Στρατηγική και Χονδρική αναμένεται να χρησιμοποιήσει €138.000. Από τις Διευθύνσεις που υπάγονται στην Ανώτατη Εκτελεστική Διεύθυνση αναμένεται να χρησιμοποιηθεί €32.000. Παράλληλα, θα χρησιμοποιηθούν €20.000 στις Εναλλακτικές Μορφές Ανάπτυξης και €50.500 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας. Τέλος, ποσό €180.000 θα τύχει διαχείρισης από τις Υπηρεσίες Προσωπικού και θα αξιοποιηθεί για εκπαιδεύσεις για θέματα που αγγίζουν όλο τον Οργανισμό ή αρκετές Διευθύνσεις του Οργανισμού πχ το έργο της Κουλτούρας, Executive Leadership, Team Building, Ασφάλεια, Ψυχική Ανθεκτικότητα κα.

Άρθρο 20930 «Ταξίδια Εξωτερικού»

- €317.300

Άρθρο 20940 «Συμμετοχή σε Εκθέσεις»

- €20.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των ταξιδιωτικών εξόδων των υπαλλήλων της Cyta στο εξωτερικό για συμμετοχή σε συνέδρια, εκθέσεις και για επισκέψεις σε εργοστάσια προμηθευτών. Το επίδομα συντηρήσεως εξωτερικού χορηγείται με βάση κυβερνητική εγκύκλιο που καθορίζει το επίδομα κατά πόλη και χώρα του εξωτερικού.

ΟΜΑΔΑ 20 006 ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ

Άρθρο 20150 «Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης»

- €7.995.000

Η Cyta λειτουργεί ως μία σύγχρονη επιχείρηση σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού και ως εκ τούτου είναι απαραίτητη η διαμόρφωση και διατήρηση στην αγορά ισχυρής εμπορικής ταυτότητας και εικόνας. Αυτό είναι απαραίτητο τόσο σε εταιρικό όσο και σε προϊόντικό επίπεδο. Η ισχυρή εταιρική και προϊόντική εικόνα κτίζεται και ενισχύεται με την άμεση και έμμεση διαφήμιση. Συνεπώς, στον Προϋπολογισμό του 2022 υπάρχει πρόνοια για διαφήμιση που αποτελεί το 2,2% του συνολικού Προϋπολογισμού Εσόδων. Σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό είναι χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών ηλεκτρονικής επικοινωνίας.

Το μεγαλύτερο μέρος του ποσού (περίπου 76%) θα διατεθεί για διαφήμιση, ενημέρωση και προβολή των υπηρεσιών που προσφέρει η Cyta. Ένα ποσοστό της τάξης του 9% θα διατεθεί για ενέργειες πωλήσεων και εξυπηρέτησης πελατών. Περίπου 11% του συνολικού ποσού θα διατεθεί για σκοπούς Εταιρικής Επικοινωνίας. Το υπόλοιπο 4% θα διατεθεί για ανάγκες επικοινωνίας της Διεθνούς Χονδρικής Αγοράς.

Άρθρο 20245 «Εκτύπωση Τηλεπικοινωνιακών Λογαριασμών»

- €245.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη του συνολικού κόστους εκτύπωσης από τρίτους των συνοπτικών λογαριασμών της Cyta και επιστολών προς πελάτες.

Άρθρο 20365 «Προμήθειες Πωλήσεων»

- €708.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των προμηθειών συνεργατών μεταπώλησης προϊόντων και υπηρεσιών.

Άρθρο 20440 «Έρευνα και Ανάπτυξη»

- €300.000

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη δαπανών σε ερευνητικά προγράμματα, τα αποτελέσματα των οποίων ενδέχεται να αξιοποιηθούν προς όφελος του Οργανισμού.

Άρθρο 20511 «Προμήθειες Είσπραξης»**- €610.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των προμηθειών είσπραξης μέσω πιστωτικών καρτών και των προμηθειών σε εξωτερικούς συνεργάτες που αναλαμβάνουν την είσπραξη επισφαλών χρεών.

Άρθρο 20515 «Χαρτόσημα και Έξοδα Αγωγών»**- €515.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη του κόστους χαρτοσήμανσης σε συμβόλαια, αποδείξεις είσπραξης καθώς και για τα έξοδα αγωγών.

ΟΜΑΔΑ 60 000 «ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ»**- €23.000.000**

Η αναλογιστική μελέτη του Σχεδίου Συντάξεων Υπαλλήλων Cyta, που διεξήχθη από τον Οίκο Muhanna & Co Actuaries and Consultants, ανέδειξε αναλογιστικό έλλειμμα χρηματοδότησης στις 31/12/2020 ύψους €177,207 εκ. σε σύγκριση με €178,162 εκ. στις 31/12/2019. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως η δόση χρηματοδότησης για το 2022 είναι €23 εκ.

ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ**- €18.400.000**

Κατά το 2022 στα πλαίσια της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Cyta ενδέχεται να διενεργηθούν πληρωμές που θα αφορούν χρονική περίοδο μεταγενέστερη της λογιστικής περιόδου που λήγει στις 31.12.2022. Επειδή η ετοιμασία του Προϋπολογισμού γίνεται στη βάση των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων, οι υπό αναφορά πληρωμές δηλώνονται στον Επεξηγηματικό Προϋπολογισμό. Οι προπληρωμές, κατ' εκτίμηση έχουν ως εξής:

Άρθρο	Περιγραφή	Ποσό €
20480	Υπηρεσία Cytavision	13.603.000
20150	Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	100.000
20470	Έξοδα αδειών λειτουργίας	3.200.000
20315	Ασφάλιστρα	200.000
20220	Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	250.000
20105	Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής	700.000
-	Άλλα διάφορα κονδύλια	<u>347.000</u>
	Σύνολο	<u>18.400.000</u>

Σημειώνεται ότι το πραγματικό ποσό των προπληρωμών όπως αυτό θα παρουσιάζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2022, θα παρουσιάζεται ως έξοδο στις Οικονομικές Καταστάσεις επόμενων ετών και κατ' επέκταση θα είναι μέρος των δαπανών σε Προϋπολογισμούς επόμενων ετών. Σημειώνεται επίσης ότι, για τις πιο πάνω κατηγορίες δαπανών περιλαμβάνονται ποσά στις πρόνοιες του Προϋπολογισμού 2022 που αφορούν προπληρωμές προηγούμενων ετών.