

Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
2022**

# ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	<u>Σελίδα</u>
Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022	2
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018	9
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019	10
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ	11
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ	12
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	13
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ	15
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	27
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	28
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	30
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	31
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	32
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	33
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	34
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ	36
- ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ	36

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ  
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ  
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ**

Προοίμιο.

20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2022, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2022, Νόμος του 2022.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €73.937.954 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα τρία εκατομμύρια, εννιακόσιες τριάντα επτά χιλιάδες και ενιακόσια πενήντα τέσσερα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον

παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 4, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 5, του Πρώτου Πίνακα Δαπανών, θα μπορούν να

δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δε θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων Συμπλήρωμα.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων».

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια».

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(2)(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24)

μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν / εκλέγησαν μετά την 1.1.2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησαν ~~συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες~~ σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται / εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Πανεπιστήμιο και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται / εκλέγεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται / εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο.

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων (24)

μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής /ανέλιξης.

21(I) του 2013  
153(I) του 2013  
~~169(I) του 2013~~  
157(I) του 2013  
202(I) του 2014  
195(I) του 2015  
60(I) του 2017.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ωρομίσθιου προσωπικού.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2021 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή / και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου, οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2022 και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται

δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2021:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν:

(α) ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.

Απαγόρευση  
Εργοδότησης  
Συνταξιούχων  
Προσώπων.

97(Ι) του 1997

3(Ι) του 1998

77(Ι) του 1999

141(Ι) του 2001

69(Ι) του 2005

37(Ι) του 2010

94(Ι) του 2010

31(Ι) του 2012

131(Ι) του 2012.

73(Ι) του 2016.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση σύνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και

(ε) τα οποία απασχολούνται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.



Εναλλαξιμότητα.

12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία νέων θέσεων.

13. Δημιουργούνται οι θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

14.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Πανεπιστήμιο ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση επιδομάτων.

15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή άτοκου δανείου.

16. Παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατά περίπτωση από το Υπουργείο Οικονομικών, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

Εφαρμογή διατάξεων για τη μείωση απολαβών.

17. Οι διατάξεις των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.

168(I) του 2012

31(I) του 2013

152(I) του 2013

94(I) του 2018.

192(I) του 2011

185(I) του 2012

73(I) του 2014.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018**  
**(ΕΛΕΓΜΕΝΑ)<sup>3</sup>**

	(€)	(€)
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		35.734.685
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	25.768.984	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>(10.636.648)</u>	15.132.336
		<u>50.867.021</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		35.377.760
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		(46.549.376)
		62.038.637
		<u>50.867.021</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2018 έχει ολοκληρωθεί και οι οικονομικές καταστάσεις έχουν υπογραφεί.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**  
**(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)<sup>3</sup>**

	(€)	(€)
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		34.624.440
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	31.532.557	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(15.772.203)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		15.760.354
		<u>50.384.794</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		34.101.284
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		<del>(58.943.567)</del>
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		75.227.077
		<u>50.484.794</u>

**Σημειώσεις**

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2019 δεν έχει ολοκληρωθεί.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 31)	73.937.954	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	73.937.954
	----- 73.937.954 =====		----- 73.937.954 =====

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 31)	70.702.342	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	70.702.342
	----- 70.702.342 =====		----- 70.702.342 =====

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2020 Πραγματικά Έσοδα	2021 Εγκεκριμ. Προϋπολο- γισμός	2022 Προϋπολογ- ισμός	2023 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2024 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Χορηγίες και Συνεισφορές <sup>1</sup>	34.227.084	38.500.000	42.000.000	42.000.000	42.000.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα <sup>2</sup>	6.516.601	7.300.000	7.300.000	7.300.000	7.300.000
3. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων <sup>3</sup>	-	500.000	500.000	500.000	500.000
4. Διάφορες Εισπράξεις <sup>4</sup>	11.239.042	24.402.342	24.137.954	24.724.231	24.442.468
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>52.858.132</b>	<b>70.702.342</b>	<b>73.937.954</b>	<b>74.524.231</b>	<b>74.242.468</b>

### Σημειώσεις:

<sup>1</sup> Οι «Χορηγίες και Συνεισφορές» αφορούν στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η πρόνοια στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για χορηγία στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για το έτος 2022 είναι €40.000.000.

Η διαφορά ύψους €2.000.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν διαθέσιμες εξοικονομήσεις για να καλύψουν τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι δαπάνες αυτές μειώνονται στο ύψος του ελλείμματος του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δηλαδή, κατά το ποσό ύψους €2.000.000, σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο/Άρθρο ή/και Κεφάλαια/Άρθρα του Προϋπολογισμού, ανάλογα.

<sup>2</sup> Το ποσό των €7.300.000 αφορά στην εισπραξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>3</sup> Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2022, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>4</sup> Οι "Διάφορες Εισπράξεις" αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή Άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2022.

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Έσοδα κατά Κεφάλαιο</u>	2020	2021	2022	2023	2024
	Πραγματικά Έσοδα	Εγκριμ. Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία <sup>4</sup>	34.227.084	38.500.000	42.000.000	42.000.000	42.000.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	6.516.601	7.300.000	7.300.000	7.300.000	7.300.000
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα <sup>5</sup>	904.897	1.072.481	958.610	978.945	952.468
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας <sup>6</sup>	250.272	250.000	200.000	200.000	200.000
5. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα <sup>7</sup>	8.031.441	19.000.000	19.000.000	19.000.000	19.000.000
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. <sup>8</sup>	1.136.674	2.000.000	2.000.000	2.500.000	2.500.000
7. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>9</sup>	188.614	150.000	150.000	150.000	150.000
8. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>10</sup>	-	500.000	500.000	500.000	500.000
9. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>11</sup>	577.234	529.861	329.344	445.286	140.000
10. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	875.404	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
11. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού <sup>12</sup>	149.911	350.000	450.000	450.000	450.000
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών <sup>13</sup>	-	50.000	50.000	50.000	50.000
<b>Σύνολο</b>	<b>52.858.132</b>	<b>70.702.342</b>	<b>73.937.954</b>	<b>74.524.231</b>	<b>74.242.468</b>

### Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων και Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

### Σημειώσεις:

4. Η διαφορά ύψους €2.000.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, δίδακτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
6. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοίκιαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικίων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
7. Η πρόνοια αυτή αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Αναμένεται ότι κατά το 2022 όπως και κατά το έτος 2021, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, θα αναλάβει περισσότερα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα / έργα ως Επικεφαλής Εταίρος.
8. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Πανεπιστημίου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση.
9. Ποσό €150.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν

από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

10. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2022, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
11. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
12. Η πρόνοια αφορά στα έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του «περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017)» και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
13. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, Χορηγιών, Δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδάκτρων.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 3)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 141

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (56(I)/2018).
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού είναι μηδενική.



8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου [Ν. 50(Ι) του 2005] και του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Τα επιδόματα του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 1.01.2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.356 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €2.905 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
  - (α) το Άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).
  - (β) το Άρθρο 503 "Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Οι μισθοί των Εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2021. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2022 διατηρείται, κατ'ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2021, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.

19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
20. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα παρέχονται κατ'αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.570), Οδοιπορικών (€1.046) και Τηλεφώνου (€595) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:
- (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12,75%.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μετά τις 17:00 και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

(η) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων / αποζημιώσεων στο (ζ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

(θ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

22. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

23. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022

ΠΑΡΤΗΡΙΑ 1B

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		2020 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2022 Εξουσιοδοτημένες €	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πόσιμο €	2024 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πόσιμο €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επισημάνσεις
		Εγκριση έως 2020	Εγκριση μέχρις 2021							
1	100									
(01)	101 (1)	187	190	7.687.784	8.569.208	9.641.939	9.701.860	10.371.235	1.072.731	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός Αναδελτιοτικού Προσωπικού που πλήρουν θέση είναι καταμετρημένος ως εξής: 30 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) 48 Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 47 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) 11 Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 133 Σύνολο Πληρωμένων Θέσεων Από τις συγκεκριμένες θέσεις, αναδελτιοτικού Προσωπικού, οι τριάντα εννέα (39) έχουν αποσυνομιτορηθεί και βρέθηκαν στη διαθεσιμότητα πλήρωσης. Για τις υπόλοιπες έξις ογδών (18) συγκεκριμένες θέσεις, εκτελεσθεί σήματα για αποσυνομιτορηθεί.
(6)	(6)	50	52	1.242.859	1.633.022	1.794.633	1.840.520	1.895.748	161.611	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πλήρουν θέση είναι ογδών (8). Από τις συγκεκριμένες θέσεις, οι έξις (6) έχουν αποσυνομιτορηθεί και βρέθηκαν στη διαθεσιμότητα πλήρωσης. Για τις υπόλοιπες δύο (2) θέσεις εκτελεσθεί σήματα αποσυνομιτορηθεί.
(7)	(7)	11	11	485.996	504.622	482.972	477.722	492.211	- 41.650	Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργικό Συμβούλιο, ώστε να παραχωρηθεί άδεια άδεια απόδοτων σε 11 Νοσηλευτικούς Λειτουργούς, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΠΑΚ, προκειμένου να κλύουν ανάγκες σε εργαστηριακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής δακρυσης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για εκπόστωση-αντίστοιχο αριθμού Νοσηλευτικών Λειτουργών για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής, της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ αποτελεί μετέξω. Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού με απόδοση που πλήρουν θέση είναι έξις (6).
(8)	(8)	1	1	66.476	44.606	14.269	44.606	44.606	- 30.337	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, η θέση του Διευθυντή / της Διευθύντριας του Κέντρου Γλωσσών είναι κατάλογα ασφατερότερη. Η θέση έχει προϋπολογιστεί με πρόνοια τριών μηνών για το έτος 2022.
(9)	(9)	1	1	-	64.713	16.178	16.178	64.713	- 48.535	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, η θέση του Διευθυντή / της Διευθύντριας Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας είναι κατάλογα ασφατερότερη με πρόνοια τριών μηνών για το έτος 2022.
		250	255	9.463.115	10.816.171	11.929.991	12.080.886	12.868.513	1.113.820	

Κριτήριο	Αριθμ	Είκοσι		Λειτουργικές Δαπάνες	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Εγκριμένος προϋπολογισμός €	2022 Προϋπολογισμός €	2023 Μεσοπρόθεσμο Διαρθρωτικό Πλάνο €	2024 Μεσοπρόθεσμο Διαρθρωτικό Πλάνο €	Επένδυσεις	
		2020	2021								
102				Λειτουργικές Δαπάνες	313.161	408.000	417.000	417.000	427.000	9.000	
103				Ερευνητικοί Συνεργάτες και Μεταδοκιμαστικοί Ερευνητές	34.017	30.000	60.000	80.000	90.000	30.000	Η πρόνοια αφορά στην πρόσληψη Επισκεπτών Ακαδημαϊκών, για εκτέλεση διδακτικού έργου, με σύμβαση όριο ερωδότησης το ένα έτος και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η ερωδότηση των Επισκεπτών Ακαδημαϊκών γίνεται με κενόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος.
104				Επισκεπτικές Ακαδημαϊκοί						290.228	
105				Ειδική Επιστημονική	1.092.871	503.250	793.478	766.040	826.195		
106				Βοηθοί Διδασκαλίας	452.547	329.739	650.441	653.056	653.061	320.702	
107				Αύξηση Μισθών							
108				Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δραπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)		10	10	10	10		
109				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκών και Άλλου Προσωπικού		10	10	10	10		
110				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Ήδη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό		10	10	10	10		
111				Κλιμακωτή Επίδοσης	28.029	25.000	25.000	25.000	25.000		
112				Δέκατος Τρίτος Μισθός	812.965	923.235	1.051.252	1.054.988	1.065.836	128.017	
120				Διακείμενα και Επιδοματικά	2.733.590	2.219.254	2.997.201	3.016.114	3.087.122	777.947	
121				Τριμηνιαία Επιδοματικά	120.344	133.171	211.031	243.605	282.056	77.860	
126				Ειδικά Επιδοματικά Ακαδημαϊκού Προσωπικού	10.166	10.166	10.166	10.166	10.166		
127				Ειδικά Επιδοματικά Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση							
130				Όλοκληρωμένα και Επιδοματικά Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	130.510	143.337	221.197	253.771	292.222	77.860	Τα Επιδοματικά Πρώτη και Αντιπροσώπων, μισώνονται κατά 15% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01/01/2012.
131				Εισφορές και Συνεισφορές	138.083		148.440	152.701	165.681	148.440	Η πρόνοια για την Πρόσληψη του έτους 2022 αφορά στη μεταφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί των 15% επί των σπασμών που προκύπτουν για την κάλυψη συμβολικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για αναδομηματική πρόβλεψη στο προϋπολογισμό του έτους, δεν κλυδωνίζονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση εστιακής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 85.581 ημερ. 15/1/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν αναβάλλει οποιαδήποτε συνεισφορά στο Έξοδα Συνταξιοδοτικής Διαφοροπρακτικής Πύλη/Πύλη, από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.
132				Τομείς Κοινωνικών Αφραδίστων	882.440	1.034.102	1.163.136	1.180.291	1.286.412	129.033	
133				Τομείς Κοινωνικής Συνοχής	208.427	237.698	269.892	277.638	301.238	32.194	
134				Εισφορές βάσει του Πρώτου Τριμήνου Αποσχολήσεως Νόμου	102.234	121.443	141.002	145.719	157.564	19.559	
135				Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	42.607	50.584	58.608	60.716	65.652	8.024	
136				Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	5.520	10.000	10.000	10.000	10.000		
137				Συντάξεις	43.409	61.747	79.233	86.725	114.623	17.486	
138				Φαροδωρήματα	69.916	280.366	36.000	132.860	202.768	224.366	
140				Γενικό Σχέδιο Υγείας	259.941	340.841	375.975	398.941	428.983	35.134	Η πρόνοια ενισχύει στην εισφορά του ερωδότη ύψους 2,90% επί των οφείλων αποδοχών του προσωπικού. Η διαφορά που οφείλει εγγραφεί στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νομό του 2019 (Ν. 40(Ι)/2019).
				Όλοκληρωμένα και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.752.677	2.116.781	2.282.285	2.445.611	2.732.921	165.504	
				Όλοκληρωμένων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	14.078.792	15.295.543	17.430.674	17.796.362	18.980.778	2.135.131	

Κατάσταση	Καθόδη	Θέσεις		2022	2020 πρωτογενής Δαπάνη €	2021 εγκεκριμένος προϋπολογισμός €	2022 προϋπολογισμός €	2023 Μεσοπρόθεσμο Διαρθρωτικό Πρόγραμμα €	2024 Μεσοπρόθεσμο Διαρθρωτικό Πρόγραμμα €	Αύξηση + Μείωση - (2023-2024) €	Επισημάνσεις
		Ενέκριξη μέχρις 2020	2021								
1	(02)										
	301 (1)	1	1	84.198	84.198	84.198	84.198	84.198	84.198	-	
	(2)	1	1	76.792	76.792	76.792	76.792	76.792	76.792	-	
	(3)	1	1	76.792	76.792	76.792	76.792	76.792	76.792	-	
	(4)	1	1	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	-	
	(5)	1	1	71.620	71.620	71.620	71.620	71.620	71.620	2.458	
	(6)	1	1	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	-	
	(7)	1	1	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	-	
	(8)	1	1	68.182	68.182	68.182	68.182	68.182	68.182	205	
	(9)	1	1	70.074	70.074	70.074	70.074	70.074	70.074	-	
	(10)	3	3	153.991	153.991	153.991	153.991	153.991	141.167	21.003	Από τις τρεις (3) εγκεκριμένες θέσεις λογιστικής (ΚΑ. Α8, Α11 και Α12), οι δύο (2) είναι παρωχημένες και μία (1) από τις δύο (2) είναι θέσεις για ελάφυνση ή διαδοχικούς ηθελήρωτες.
	(11)	3	3	143.565	143.565	143.565	143.565	143.565	105.309	34.886	Από τις τρεις (3) εγκεκριμένες θέσεις λογιστικής (ΚΑ. Α8, Α11 και Α12), οι δύο (2) είναι παρωχημένες και μία (1) είναι θέση για απορροφήση της.
	(12)	2	2	100.713	100.713	100.713	100.713	100.713	112.847	3.391	Από τις εγκεκριμένες θέσεις Λειτουργικών Προγραμμάτων (ΚΑ. Α9, Α10 και Α11), οι δέκα (10) είναι παρωχημένες και οι υπόλοιπες δύο (2) αφορούν στη διαδοχικά πλήρωσης, οι τρεις (3) έχουν απορροφήσει και οι υπόλοιπες δύο (2) αφορούν τη εξέταση αιτήσεων για αποστολή. Μία (1) θέση προγραμματισμένης κατάληξης "Επιθετηριολόγος (ΚΑ. Α8, Α9 και Α10)", με τον τίτλο "Λειτουργικός Προγραμματισμού (ΚΑ. Α8, Α9 και Α10)", και μεταφέρεται από το άρθρο (16), με ένταξη του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού. Με την πλήρωση των τριών (3) νέων θέσεων Λειτουργικών Προγραμματισμού Α' (ΚΑ. Α11(1) άρθρο 28), οι αντίστοιχες κατάλληλες θέσεις Λειτουργίου Προγραμματισμού (ΚΑ.Α9, Α10 και Α11), καταργούνται.
	(13)	1	1	48.720	48.720	48.720	48.720	48.720	57.590	3.027	Μία (1) θέση θέση προγραμματισμού καταλαμβάνει "Βιβλιοθηκονόμος (ΚΑ. Α9, Α9 και Α10)", με μεταφέρεται στο άρθρο (15), με ένταξη του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού.
	(14)	1	1	49.949	49.949	49.949	49.949	49.949	57.065	1.451	Από τις τρεις (3) εγκεκριμένες θέσεις Προγραμματισμού Λειτουργικού (ΚΑ. Α9 και Α9 <sup>th</sup> ), οι δύο (2) είναι παρωχημένες και για τον μία (1) θέση αφορούν η εξέταση αιτήσεων για αποστολή.
	(15)	42	42	1.273.397	1.273.397	1.086.314	1.086.314	968.410	1.230.352	4.220	Από τις εγκεκριμένες θέσεις Λειτουργικών Προγραμματισμού (ΚΑ. Α9, Α9 και Α11), οι δέκα (10) είναι παρωχημένες, οι εννέα (9) βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης, οι πέντε (5) έχουν απορροφήσει και οι υπόλοιπες δύο (2) αφορούν τη εξέταση αιτήσεων για αποστολή. Μία (1) θέση προγραμματισμένης κατάληξης "Βιβλιοθηκονόμος (ΚΑ. Α8, Α9 και Α10)", με τον τίτλο "Λειτουργικός Προγραμματισμού (ΚΑ. Α8, Α9 και Α10)", και μεταφέρεται από το άρθρο (16), με ένταξη του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού. Με την πλήρωση των τριών (3) νέων θέσεων Λειτουργικών Προγραμματισμού Α' (ΚΑ. Α11(1) άρθρο 28), οι αντίστοιχες κατάλληλες θέσεις Λειτουργίου Προγραμματισμού (ΚΑ.Α9, Α10 και Α11), καταργούνται.
	(16)	7	7	221.088	221.088	231.649	231.649	237.260	245.582	44.629	Μία (1) θέση θέση προγραμματισμού καταλαμβάνει "Βιβλιοθηκονόμος (ΚΑ. Α9, Α9 και Α10)", με μεταφέρεται στο άρθρο (15), με ένταξη του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού.
	(17)	2	3	37.741	71.139	87.706	87.706	90.370	93.680	16.567	Από τις τρεις (3) εγκεκριμένες θέσεις Προγραμματισμού Λειτουργικού (ΚΑ. Α9 και Α9 <sup>th</sup> ), οι δύο (2) είναι παρωχημένες και για τον μία (1) θέση αφορούν η εξέταση αιτήσεων για αποστολή.
	(18)	8	8	197.209	203.305	216.043	216.043	223.279	231.609	12.738	
	(19)	11	11	263.309	269.360	287.477	287.477	299.095	311.086	18.097	
	(20)	10	12	280.203	246.937	291.989	291.989	310.760	322.941	46.822	Από τις δέκα (10) εγκεκριμένες θέσεις Τεχνικών (ΚΑ.Α2, Α2, Α2 και Α7 <sup>th</sup> ), οι δέκα (10) είναι παρωχημένες και για τις υπόλοιπες δύο (2) αφορούν η εξέταση αιτήσεων για αποστολή.
	(21)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	
	(22)	38	39	827.608	847.709	886.553	886.553	939.777	952.242	38.854	Από τις τριάντα εννέα (39) εγκεκριμένες θέσεις Βοηθών Γραμματείας Λειτουργικού (ΚΑ.Α2, Α2, Α5 και Α7 <sup>th</sup> ), οι τριάντα πέντε (35) είναι παρωχημένες και για τις υπόλοιπες τέσσερις (4) αφορούν η εξέταση αιτήσεων για αποστολή.
	(23)	1	1	-	22.780	16.196	16.196	16.196	16.826	6.584	
	(24)	1	1	18.207	19.964	20.298	20.298	21.268	22.240	434	Η μετονομασία της θέσης από "Τεχνικός (ΚΑ. Α1, Α2 και Α5 <sup>th</sup> )" σε "Τεχνικός (ΚΑ. Α2, Α2, Α5 και Α7 <sup>th</sup> )" λόγω της μετονομασίας αναβάθμισης του κατόχου της θέσης Τεχνικός, καταργείται, καθιερώνεται η εφευρετική αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και επίσης εφευρετική έκτακτη από το Τμήμα Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού (ΚΑ. Α11) έκτακτη από τον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νέμο του 2021 (Ν. 12(Ι)/2021).
	(25)	1	1	16.856	17.544	17.544	17.544	17.934	18.170	-	Η μετονομασία της θέσης από "Βοηθός Γραφείου (ΚΑ. Α1, Α2 και Α5 <sup>th</sup> )" σε "Βοηθός Γραφείου (ΚΑ. Α2, Α5 και Α7 <sup>th</sup> )" λόγω της μετονομασίας αναβάθμισης του κατόχου της θέσης Βοηθός Γραφείου, καταργείται της εφευρετικής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και επίσης εφευρετική έκτακτη από το Τμήμα Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού (ΚΑ. Α11) έκτακτη από τον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νέμο του 2021 (Ν. 12(Ι)/2021).
	(26)	8	8	178.749	180.325	180.208	180.208	195.264	207.811	117	Από τις οκτώ (8) εγκεκριμένες θέσεις Βοηθών Λογιστικών Λειτουργικού (ΚΑ.Α2, Α5 και Α7 <sup>th</sup> ), οι πέντε (5) είναι παρωχημένες και για τις δύο (2) θέσεις αφορούν η εξέταση αιτήσεων για αποστολή.
	(27)	1	1	50.086	52.725	54.155	54.155	56.138	58.240	1.430	

Κατάσταση	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργίες Δοσώνων	2020 Προσβασιμότητα Δοσώνων €	2021 Επικερμίες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2023 Προβλεπόμενες Διαμορφωμένες Παύσεις €	2024 Προβλεπόμενες Διαμορφωμένες Παύσεις €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Επικερμίες 2020	Επικερμίες 2021								
(28)		7	7	3	-	385.418	409.768	464.426	481.241	24.350	Κατα (1) νέα θέση Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13) και (2) θέση πρώτου βαθμού και προνομίου, προαυξημένη στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022 με πρόνοια τριών (3) μηνών, για συμπλήρωση των κενών στην τριτοβάθμια βαθμίδα των Διοικητικών Υπηρεσιών.
(29)		7	7	10	27.057	295.148	362.966	464.390	477.502	67.818	Τρεις (3) νέες θέσεις Βασικών Λειτουργών Α' (Κλ. Α11) Βασικές Προνομιακές, προαυξημένες στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022 με πρόνοια τριών (3) μηνών. Με την πλήρωση των θέσεων Αποταγμένου Πανεπιστημίου Α', οι αντίστοιχες κενώσεις θέσεων στη χρηματοδοτούμενη βαθμίδα καταργούνται.
(30)		1	1	1	-	60.794	59.330	61.788	64.246	1.464	Η δημιουργία του άρθρου "Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α6 και Α6*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(31)		0	1	1	-	6.125	6.125	24.500	25.697	-	Η δημιουργία του άρθρου "Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α6 και Α6*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(32)		0	1	1	-	6.125	6.125	24.500	25.697	-	Η δημιουργία του άρθρου "Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α6 και Α6*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(33)		0	1	1	-	6.125	6.125	24.500	25.697	-	Η δημιουργία του άρθρου "Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α6 και Α6*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(34)		0	1	1	-	7.307	7.603	30.413	31.860	296	Η δημιουργία του άρθρου "Ανώτερος Τεχνικός Α' (Κλ. Α2, Α5 και Α7*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(35)		0	10	10	-	93.684	117.992	172.578	174.052	24.308	Η δημιουργία του άρθρου "Ανώτερος Τεχνικός Α' (Κλ. Α2, Α5 και Α7*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος για αποταξιοποίηση της μίας (1) ενεργητικής θέσης.
(36)		0	0	1	-	-	4.049	16.354	16.983	4.049	Η δημιουργία του άρθρου "Τεχνικός Πανεπιστημίου Εργαστηρίου (Κλ. Α2, Α5 και Α7*)" - θέση προνομίου, έχει εγκριθεί στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2021 (Ν. 12(II)/2021). Από τις 6560 (10) ενεργητικές θέσεις, οι δύο (2) είναι παρωχημένες, οι πέντε (5) είναι αποταξιοποιηθεί, οι για τις υπόλοιπες τρεις (3) εκκρεμεί η εξέταση αιτήματος, για αποταξιοποίηση.
1	(02)	174	182	187	4.510.921	5.344.299	5.504.931	5.805.955	6.184.147	160.632	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
106					-	-	-	-	-	-	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
108					1.940.879	2.117.842	2.061.908	2.119.458	2.207.967	55.934	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
109					-	-	10	10	10	-	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
110					133.157	213.950	214.500	216.500	216.500	550	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
111					435.339	458.028	466.093	498.580	511.406	28.065	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
112					388.937	449.767	478.568	521.228	536.671	28.801	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
113					177.439	450.000	450.000	450.000	450.000	-	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.
					3.075.751	3.689.597	3.841.879	4.005.776	4.172.554	151.482	Μετα (1) νέα θέση Διευθυντή ή Διευθυντή νέου άρθρου καλύπτονται "Διευθυντής Α2, Α5 και Α7*", θέση πρώτου βαθμού, με (1) νέα θέση Διευθυντή περιλαμβανόμενα στον Προβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο για το έτος 2022, με πρόνοια τριών (3) μηνών, για την κάλυψη άμεσων στελεχών που αφορούν στην επιμέλεια των υπηρεσιών εγκαταστάσεων των Πανεπιστημίων και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "πρόβλεπόμενο Πανταμορφωμένο Κόσμο" της Διεύθυνσης Υπηρεσιών και των Οργανισμών Δημοσίου Λογισμίου Νόμο 2017 (Ν.47(II)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον πεδίο του Προβλεπόμενου Πανταμορφωμένου Κόσμου του 2019 (Ν. 40(II)/2019).



Κατάσταση	Αριθμ.	Θέσεις		Αποδοχές Δασικών	2020 Προσληπτή Δαπάνη €	2021 Ενκεκομμένες Προσδοκώμενες €	2022 Προσδοκώμενες €	2023 Ηλεκτρονικό Δημιουργούμε Πάγιο €	2024 Ηλεκτρονικό Δημιουργούμε Πάγιο €	Αύξηση/Μείωση (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Ενκεκομμένες 2020	Ενκεκομμένες 2021								
	120			Αποδοχές Δασικών							
	121			Δικαιώματα και Επιδόματα							
	122			Τιμηθημένα Επιδόματα	57.389	76.031	107.693	158.992	163.505	31.662	
	123			Επιδόματα (π.χ. Βόρδας, Επιφυλακτής κ.α)	21.705	25.000	25.000	25.000	25.000	-	
	124			Επιδόματα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (καταποικιστήν επίδομα φιλοξενίας, οδοπορικών και τηλεφώνου)	5.211	5.211	5.211	5.211	5.211	-	
	125			Εξόδα φιλοξενίας	7.545	20.000	20.000	20.000	20.000	-	
	126			Δικαιώματα Υπερωριών	24.684	24.700	24.700	24.700	24.700	-	
	130			Επιδόματα, Υπερωριες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (σπό γίο Έσοδα)	-	2.000	2.000	2.000	2.000	-	
	131			Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδομάτων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	116.514	152.942	184.604	235.903	240.416	31.662	
	132			Εισφορές και Συνεισφορές	71.881	-	66.215	72.724	74.874	66.215	
	133			Ιστροφορμικετική Περίθαλψη							
	134			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	557.416	659.621	681.849	719.124	770.110	22.228	
	135			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	99.804	118.298	120.438	132.170	136.183	2.140	
	136			Εισφοράς βάση του Περτ Τεραπευτικού Αποσχολήσεως Νόμου	56.576	67.673	69.868	77.226	79.455	2.195	
	137			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	23.578	27.905	28.808	31.860	32.789	903	
	138			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	2.415	5.000	5.000	5.000	5.000	-	
	139			Συντάξεις	12.815	14.798	39.322	46.145	59.228	24.524	
	140			Φιλανθρωπίσματα	147.106	20.000	66.332	95.876	201.328	48.332	
	141			Ταμείο Πρωτοβάθμιας Πρωτοβάθμιας Προσωπικού	16.448	17.988	17.500	17.600	17.800	800	
	142			Γενικό Σχέδιο Υγείας	124.647	168.701	174.251	191.405	197.070	4.550	
	143			Ασφάλιστρα Επαγγελματικής Ευθύνης	-	-	-	-	-	-	
	144			Ολικό Προσωπικών και Συνεισφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	1.112.886	1.099.996	1.271.583	1.389.130	1.573.537	171.587	
	145			Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	8.815.872	10.286.834	10.802.197	11.436.764	12.170.664	515.363	

Κριτήριο	Άρθρο	Θετικές		2022	Λειτουργικές Δαπάνες	2020 Προγραμματική Δράση €	2021 Επενδυμένες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2023 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα €	2024 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Ενεργειακή επίσης 2020	Ενεργειακή μηνής 2021									
1	(03)	101			Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Ενταταμένου) και Άλλου Προσωπικού Βασικοί Μισθοί:							Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022, περιλαμβάνονται 71 συγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού (Ενταταμένου) και Άλλου Προσωπικού, από τις οποίες κατά την Περιγραφή υποβολής του Προϋπολογισμού μόνο οι 32 είναι πλήρως υφιστάμενες ως εξής:  0 Ενταταμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΞΙΚ) 3 Ενταταμένοι Επίκουροι Καθηγητές (ΑΞΙΚ) (Κλ. Α13 και Α14 <sup>(6)</sup> ) 8 Ενταταμένοι Επίκουροι Καθηγητές (ΝΔΣ) (Κλ. Α13 και Α14 <sup>(6)</sup> ) 14 Ενταταμένοι Επίκουροι Καθηγητές (ΑΤΙ) (Κλ. Α13 και Α14 <sup>(6)</sup> ) 4 Ενταταμένοι Πρώτοι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλ. Α13)  2 Ενταταμένοι Ανώτεροι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> ) 3 Ενταταμένοι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλ. Α6, Α7 και Α9 <sup>(6)</sup> ) 0 Ενταταμένοι Εκπαιδευτές Εργαστηρίων (ΑΤΙ) (Κλ. Α5, Α9 και Α10 <sup>(6)</sup> ) 1 Ενταταμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλ. Α10 <sup>(6)</sup> ) 32 Σύνολο Πληρωμένων θέσεων  Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.
					+ + Ενταταμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15) Ενταταμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπύσεις) Ενταταμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €71.790) Ενταταμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €70.042) Ενταταμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13) Ενταταμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπύσεις) Ενταταμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπύσεις) Ενταταμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσωπύση)	1.172.124	993.572	929.239	803.786	815.860	64.333	Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.
						217.016	290.749	216.645	180.269	186.575	74.104	Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.
						81.503	50.632	101.028	104.306	107.585	50.396	Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.
						69.444	44.118	-	-	-	44.118	Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.
						-	-	48.784	33.600	-	48.784	Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ενταξίας του ενταταμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να απασχοληθεί, σε κριμία περίπτωση ύστερα ο απόλυτος αριθμός των πλήρως υφιστάμενων θέσεων Μελών Επιστημικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.  Από τους Έκτακτους (16) Ενταταμένους Επίκουρους Καθηγητές (ΑΤΙ), που πλήρως υφίστανται κατά την 31/12/2021, οι δύο (2) υφιστάμενοι - επί 31/08/2021.

Καθίστα	Αριθμ	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2020 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2023 Μεταρροή Δημοσιονομικό Πόσιμο €	2024 Μεταρροή Δημοσιονομικό Πόσιμο €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Ενταξίσιμ έως 2020	Ενταξίσιμ έως 2021								
	(9)	1	1	Λειτουργικές Δαπάνες	41.416	43.616				- 43.616	Ο Ενταξίσιμος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤ1) (κλ. Α5, Α7 και Α9 <sup>β)</sup> ) που παρήκωσε θέση κατά π.ν. 31/12/2020, έχει αναλάβει στη θέση Ενταξίσιμος Αναπληρωτής Εκπαιδευτής (ΑΤ1) (κλ. Α10 <sup>β</sup> )
	(10)	0	0	+ + Ενταξίσιμος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤ1) (κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)							
	(11)	9	9	+ + Ενταξίσιμος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(κλίμακα Α14 και Α15) Ενταξίσιμος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (κλίμακα Α13 και Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	531.825	510.366	526.861	514.808	533.452	16.495	
	(12)	0	0	Ενταξίσιμος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (κλίμακα Α12 και Α13)							
	(13)	0	0	+ + Ενταξίσιμος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)							
	(14)	1	1	+ + Ενταξίσιμος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (κλίμακα Α14 και Α15)							
	(15)	3	3	Ενταξίσιμος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (κλίμακα Α13 και Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	212.607	217.523	222.439	227.355	230.223	4.916	
	(16)	0	0	Ενταξίσιμος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (κλίμακα Α12 και Α13)							
		71	71	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Ενταξίσιμου) και Άλλου Προσωπικού	2.325.935	2.150.576	2.045.996	1.863.924	1.873.695	- 104.580	
1	106			Αύξηση Μισθών							
	112			Δέκατος Τρίτος Μισθός	200.989	175.638	166.049	150.366	153.579	- 9.589	
	120			Διακρίσεις και Επιδόματα	200.989	175.638	166.049	150.366	153.579	- 9.589	
	121			Τυπικά Επιδόματα							
	126			Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού (Ενταξίσιμου) Προσωπικού	30.318	27.282	36.308	47.227	48.329	9.026	
				Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Ακαδημαϊκού (Ενταξίσιμου) και Άλλου Προσωπικού	30.318	27.282	36.308	47.227	48.329	9.026	
130				Εισοφάξ και Συνεσφορές	36.999		24.663				
131				Γεωγραφική Περθόληση				22.626	23.151		Η πρόνοια για τον Προσωπικό του έτους 2022, αφορά στη συνέχιση των Πανεπιστημιακών θέσεων π.ν. του 1%, επί των οποίων οι υπάλληλοι για την εύρυθμη λειτουργία των Τεχνολογικών Πανεπιστημίων Κύπρου για παραρτηματική περίληψη στο προσωπικό του, οι οποίοι δεν καλύπτονται από το Π.Ε.Σ.Τ. στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου στ. σύνδεση της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 32.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιαδήποτε συντάραση στο Σύστημα Συμπληρωματικής Γεωγραφικής Περθόλης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.
132				Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	220.417	232.107	224.849	212.400	213.310	- 7.668	
133				Ταμείο Κοινωνικής Συνταξίας	53.345	47.022	44.842	41.139	42.092	- 2.180	
134				Εισοφάξ βάση του Π.ν. Τριτοβάθμιας Αποσχολητικής Νόμου	23.964	22.914	22.153	20.801	20.890	- 761	
135				Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	9.986	9.547	9.231	8.667	8.704	- 316	
136				Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	52	1.245	1.245	1.245	1.245	-	
137				Συντάξεις	1.094.394	1.188.793	1.233.257	1.330.291	1.402.730	44.464	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά κεφάλαια (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταξίσιμο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
138				Φιλοδωρήματα	699.376	675.971	856.408	1.034.291	313.600	180.437	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά κεφάλαια (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταξίσιμο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναφέρεται στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργάστηκε στο δημόσιο κτ. Ευρώπη δημόσια τμήτα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επί των Κρατικών Χρημάτων στο το Υπουργείο Οικονομικών. Το αντίστοιχο ποσό για το έτος 2022 ανέρχεται σε 6323,34€ και περιλαμβάνεται στην Πρωτολογιστική Εξόδων επιμέτρηση της χρονικής περιόδου.
140				Γενικά Σχέδια Υγείας	63.387	68.181	65.021	59.651	61.034	- 3.160	Η πρόνοια αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη ύψους 2,90%, επί των ορίων αποδοχών του προσωπικού. Η δημόσια του όφραου ενεργήθηκε στον π.ν. του Προβλεπόμενου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2019 (Ν. 40(Ι)/2019).
				Ολικό Εισοφορών και Συνεσφορών Ακαδημαϊκού (Ενταξίσιμου) και Άλλου Προσωπικού	2.201.920	2.245.780	2.481.369	2.731.111	2.086.764	235.690	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Ενταξίσιμου) και Άλλου Προσωπικού	4.759.162	4.599.276	4.729.722	4.792.628	4.162.367	130.446	
				Ολικό Τρεχουσών Δαπανών	27.654.826	30.181.653	32.962.593	34.025.774	35.313.799	2.780.940	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομειωμένες Δαπανών	2020 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2023 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικά Πλάνα €	2024 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικά Πλάνα €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επισημάνσεις
		Εγκεκριμένες 2020	Εγκεκριμένες 2021								
2				Απομειωμένες Δαπανών							
				<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
				<b>Οδοιπορικά:</b>							
200				Εξόδα Κινήσεως και Μεταφορικά	129.810	145.000	140.000	120.000	120.000	- 5.000	
201				Μεταφορικά	-	-	-	-	-	-	
202				Επιδόματα Εκτός Εξοφας	-	10	10	10	10	0	
203				Επιδόματα κατασκοπή	-	10	10	10	10	0	
204				Ολικό Οδοιπορικών	129.810	145.020	140.020	120.020	120.020	- 5.000	
205											
				<b>Εξόδα Διευθυντικές</b>							
210				Τοχυδρομικά	11.997	7.600	7.600	7.600	7.600	0	
211				Γραφική Υλη & Φωτοτυπικά Υλικά	26.725	29.750	29.750	29.750	29.750	0	
212				Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	802.881	901.800	901.800	901.800	901.800	0	
213				Υδρ. Νερού, Αποχτευτικά κ.α.	104.591	122.000	118.000	118.000	130.000	4.000	
214				Καθαρότητα	495.701	534.150	597.700	628.000	628.000	53.550	
215				Ενοίκια	2.528.018	2.512.000	2.414.196	2.222.059	2.032.988	97.804	
216				Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή	134.938	235.666	232.500	253.500	254.500	3.166	
217				Εκδόσεις	29.756	61.125	53.000	55.000	55.000	8.125	
218				Ασφάλεια	151.247	133.650	136.300	157.000	157.000	2.650	
219				Τηλέφωνο, Τηλεμοστίρια και διαδύκιο	102.441	130.000	110.393	107.393	151.197	19.607	
220				Βιβλιοθήκη (Διακίνηση), Εφημερίδες και Περιοδικά	-	10	10	10	10	0	
221				Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση	712.356	661.800	331.476	331.476	281.476	330.324	
222				Εξόδα Προβολής και Δημοσιότητας	130.509	300.000	300.000	300.000	300.000	0	
223				Εξόδα Μεγέθυνσης για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών	-	10	10	10	10	0	
224				Νοσηλευτικές	-	-	-	-	-	-	
225				Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας	34.711	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
226				Εξόδα Ασφάλισης	85.091	154.600	94.000	108.500	108.500	60.000	
227				Αγορά Υπηρεσιών	21.386	25.000	25.000	25.000	25.000	0	
228				Επιδότηση για Πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης	-	10	10	10	10	0	
229				Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δανώνες από Χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	-	-	-	-	-	-	
				Διάφορα	708	1.000	1,000	1,000	1,000	-	
249				Ολικό Εξόδων Δεσφουργίας	5.383.025	5.870.171	5.402.745	5.306.108	5.123.841	467.426	
				Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών	5.512.835	6.015.191	5.542.765	5.426.128	5.243.861	472.426	

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρόγηση της διατήρησης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδιων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπήκε σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα εκλυθούν από τα ανάλογα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προαναφέρεται. Η δημιουργία του άρθρου εντάχθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(I)/2018).

Κωδικός	Αριθμός	Θέμα		Αποδοχές Δασκάντων	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Εγκριθείσες Προβλεψεις €	2022 Προϋπολογισμός €	2023 Μεταρρυθμισμένο Πρόγραμμα €	2024 Μεταρρυθμισμένο Πρόγραμμα €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Εγκριθείσες έως 31/12/2020	31/12/2021								
3	300										
	301										
	302										
	303										
	304										
	305										
	310										
	311										
	312										
	313										
	314										
	315										
	316										
	317										
	318										
	319										
	320										
	321										
	322										
	323										
	324										
	325										
	326										
	327										
	328										
	329										

Κατάσταση	Αριθμ.	Θέσεις		Ανεπτυγμένες Δασκόντων	2020 Προσμητική Δαπάνη €	2021 Επικερμής Προϋπολογισμός €	2022 Προϋπολογισμός €	2023 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	2024 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) €	Επενδύσεις
		Επικερμής 2020	Επικερμής 2021								
				Ανεπτυγμένες Δασκόντων							
	330			Συντήρηση	12.379	17.850	19.150	17.950	17.950	1.300	
	331			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	801.449	870.000	863.631	723.490	748.453	6.369	
	332			και άλλων Συστημάτων							
	333			Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού	367.672	227.250	266.730	275.730	285.410	39.480	
	334			Εξοπλισμού	170.157	168.665	190.000	163.500	161.500	21.335	
	339			Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων		10	10	10	10		
				Ολικό Δασκόντων Συντήρησης	1.351.657	1.283.775	1.339.521	1.180.680	1.213.323	55.746	
	340			Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:							
	341			Ελεγκτικά Διακρίματα	26.168	42.650	30.620	23.610	16.310	12.030	
	342			Νομικά Έξοδα	104.430	105.000	115.000	115.000	115.000	10.000	
	343			Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού	8.082	50.000	50.000	60.000	65.000	-	
				και Συμμετοχή του σε Συνέδρια							
	344			Έξοδα Εξέτασεων	66.417	30.000	70.000	70.000	70.000	40.000	
	345			Επισημες Τακτικές και Άλλες Εκδηλώσεις	19.764	58.900	75.650	74.400	74.900	16.750	
	346			Διακρίματα Εμπειρογνομήσεων / Συμβολίων, Μελέτες	14.798	33.860	338.260	162.925	75.325	304.400	
				Υπηρεσίες							
	347			Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	5.679	4.000	4.000	4.000	4.000	-	
	348			Υλικά Εργαστηρίων	284.695	303.450	340.500	336.500	291.400	37.050	
	349			Έξοδα Διδασκαλίας Βιβλίων, Άρθρων κλπ	7.230	7.000	7.500	7.500	7.500	500	
	350			ΝΕΣ ΑΡΘΡΟ: Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της	-	10	20.000	20.000	20.000	19.990	
				Βιβλιοθήκης							
	351			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και	-	10	-	-	-	10	
	352			Δημόσιας Υγείας	-	10	10	10	10	-	
	353			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία	19.214	81.000	100.000	73.350	73.350	19.000	
				Ε.Ε.							
				Ασφάλεια και Υγεία							
	354			Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική	93.500	56.000	90.800	14.000	12.500	43.500	
				Αξιοποίηση και Πιστοποίηση							
	355			Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και	-	5.000	10	10	10	4.990	
				Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού							
	356			Χορηγία Σωματίου "Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας"	-	5.000	10	10	10	4.990	
	357			Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού	-	5.000	16.500	18.000	19.270	11.500	
	359			Διάφορα	67.578	30.000	30.000	30.000	30.000	480.670	
				Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων	717.655	816.890	1.297.660	1.009.315	875.115	480.670	
				Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων	4.962.391	5.571.770	6.146.303	5.673.284	5.613.128	574.533	

Κατάσταση	Άρθρο	Θέσεις		Απομεινόμενα Δαπάνων	2020 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2022 Μεσοπρόθεσμο Διαμορφωμένο Πόρονο €	2023 Μεσοπρόθεσμο Διαμορφωμένο Πόρονο €	2024 Μεσοπρόθεσμο Διαμορφωμένο Πόρονο €	Αύξηση * Μείωση * (2022-2021) €	Επεξηγήσεις
		Εγκεκριμένη έναντι 2020	Εγκεκριμένη έναντι 2021									
4	400			Απομεινόμενα Δαπάνων								
	401			<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΧΥΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>								
	402			<b>Βιβλιοθήκη:</b>	440.289	483.614	500.994	497.930	515.304	515.304	17.380	Το άρθρο μετανομάστηκε από "Βιβλία και περιοδικά" σε " Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο)". με σκοπό η ονομασία του να συνάδει με τις δαπάνες που πραγματοποιούνται από το άρθρο αυτό. Η μετονομασία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πύλο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2017 (Ν. 36(II)/2017).
	403			Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο)	5.894	5.000	15.000	16.000	16.000	10.000		
	410			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης	446.183	488.614	515.994	513.930	531.304	27.360		
	411			Ανορά Εξοπλισμού:								
	412			Ανορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	602.902	1.092.354	1.047.872	35.000	1.000.000	15.990		
	413			Ανορά Ηλεκτρονικού, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού	113.008	143.200	146.500	300.000	160.500	3.300		
	414			Ανορά Κινητής Επιπλοκής και Εξοπλισμού	582.153	585.500	760.000	703.456	857.100	174.500		
	415			Εξοπλισμός Εργαστηρίων		10	10	10	10			
	419			Στηρίξη Ερευνητικών Μονάδων								
				ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Εξοπλισμός από Ενεργητήρια Χρηματοδότηση			100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	Πραγματοποιήθηκε η δημιουργία νέου άρθρου κεφαλαίου "Εξοπλισμός από Ενεργητήρια Χρηματοδότηση" με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης κεφαλαίων δαπανών μηχανοκίνητου, ηλεκτρονικού, εργαστηριακού και άλλου εξοπλισμού για σκοπούς Ενεργητικής Χρηματοδότησης. Οι συγκεκριμένες δαπάνες χιλιάδων πραγματοποιήθηκαν στο άρθρο 3139 "Ερευνητικές και άλλες δραστηριότητες", με τη δημιουργία του νέου άρθρου, μεταφέρονται οι αντίστοιχες πιστώσεις από το εν λόγω άρθρο.
	420			Ολικό Άρθρων Εξοπλισμού	1.298.143	1.811.074	2.070.182	2.138.466	2.117.610	259.108		
	421			Στέγαση: Ανοικύματα Εμπνευσμένων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μαζικές Υπηρεσίες	325.477	100.000	647.278	50.000	20.000	547.278		Η πρόνοια για το έτος 2022 αφορά κυρίως σε δαπάνες εμπνευσμένων, συμβούλων και αρχιτεκτονικών για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητών εστίων σε χώρο που έχει προκηρυχθεί για το έτος 2022. Η πρόνοια για δαπάνες εμπνευσμένων / συμβούλων για την ανέγερση φοιτητικών εστίων για τα έτη 2021 και 2022 δε- περιλαμβάνεται εν αναβολή της έγκρισης δαπάνης από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτυξιακών του Συμβουλίου της Επικράτειας, μέσω της Κυπριακής Δημόσιας.
	422			Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές εργασίες	1.586.232	3.834.000	3.337.799	3.481.609	2.187.726	486.201		Η πρόνοια για το έτος 2022 αφορά κυρίως σε κατασκευαστικές και βελτιωτικές εργασίες σε κτίρια το οποίο έχουν απολεστωθεί ή παραρτηθεί από το Κράτος στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, όπως κτίριο "Τακτικός", για στέγαση της Σχολής Επιστημών και Μέσων Ενημέρωσης και κτίριο "Κατασκευές" για στέγαση της Τμήσης Πόρων Τέχνης. Η πρόνοια για κατασκευαστικές εργασίες για την βελτίωση φθινητών έργων για τα έτη 2023 και 2024 δεν περιλαμβάνεται εν αναβολή της έγκρισης δαπάνης από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτυξιακών του Συμβουλίου της Επικράτειας, μέσω της Κυπριακής Δημόσιας.
	423			Αποδοτικότητα Γης	1.910.709	3.934.000	3.085.077	3.531.609	2.207.726	51.077		
	430			Ολικό Δαπάνων Στέγασης								
	431			Έργα και Σχέδια συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Ταμεία Ε.Ε.		10	10	10	10	10		Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της εξίσωσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς πόρους, του πλαίσιο προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των έργων εμπήκε σε άλλο Κεφάλαιο του Προϋπολογισμού, αυτές θα καταχωρούν από το εμμένον άρθρο, με μεσοπρόθεσμο πόρο, προκειμένου στην περίπτωση Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πύλο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2018 (Ν. 36(II)/2018).
				Σύνολο Κεφαλαίου 1-4	3.655.035	6.233.708	6.571.273	6.184.025	4.856.680	337.565		
				Σύνολο Κεφαλαίων 1-4	41.785.087	48.002.332	51.222.934	51.309.211	51.027.448	3.220.612		

Κατηγορία	Άρθρο	Θεσισ		Απομεινόμενες Δαπάνες	2021 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2022 Προβλεπόμενες €	2023 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	2024 Μεσοπρόθεσμα Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	Αίτηση + Ανταπόκριση (2022-2023) €	Επεξηγήσεις	
		Εγκεκριμένες 2020	Εγκεκριμένες 2021								
5	500										
	501				10	10	10	10			
	502			779.478	2.000.000	2.000.000	2.500.000	2.500.000			
	503			8.934.096	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000			
	504				500.000	500.000	500.000	500.000			
	505				10	10	10	10			
	506			246.529	150.000	150.000	150.000	150.000			
	507				50.000	50.000	50.000	50.000			
	508					15.000	15.000	15.000	15.000		Προβλέπεται η δημιουργία νέου άρθρου προϋπολογισμού "Κατασκευές Σχολείων" με στόχο τη δυνατότητα κάλυψης του κόστους περιφέρειας υποχρηματοδοτούμενων έργων Σχολείων (Summer Schools) με ώθηση από το ΤΕΡΜΑ. Η διαμόρφωση νέων σχολίων, στα πλαίσια και των αναλογιστικών λογαριασμών διαρρυθμίσεων των προ-επιστημών του εσωτερικού θα εμψύχει πολλά άλλα έργα στους φορείς, στα πλαίσια του προϋπολογισμού και γενικότερα στα πλαίσια της Τεχνικής Υπηρεσίας. Το κόστος θα εμψύχει την ανάπτυξη υπηρεσιών από την Εξωτερική Σύμβαση Κρατικού Σχολείου.
				9.960.103	22.700.020	22.715.020	23.215.020	23.215.020	15.000		
			51.745.190	70.702.342	73.937.954	74.524.231	74.242.468		3.235.612		
										Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό	
										ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	



**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

<b><u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u></b>	2020 Πραγμ. Δαπάνη	2021 Εγκριμ. Προϋπολο γισμός	2022 Προϋπολο γισμός	2023 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2024 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	27.654.826	30.181.653	32.962.593	34.025.774	35.313.799
2. Λειτουργικές Δαπάνες	5.512.835	6.015.191	5.542.765	5.426.128	5.243.861
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.962.391	5.571.770	6.146.303	5.673.284	5.613.128
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	3.655.035	6.233.708	6.571.273	6.184.025	4.856.660
<b>Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4</b>	<b>41.785.087</b>	<b>48.002.322</b>	<b>51.222.934</b>	<b>51.309.211</b>	<b>51.027.448</b>
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	9.960.103	22.700.020	22.715.020	23.215.020	23.215.020
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>51.745.190</b>	<b>70.702.342</b>	<b>73.937.954</b>	<b>74.524.231</b>	<b>74.242.468</b>

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

### ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

## ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Βαθμίδα/ Step  Scales/ Κλίμακες	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α8 Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10)	30.856
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480
Κλ. Α13 <sup>(iii)</sup>	47.931

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρο 13)  
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2022 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
<u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. 13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	1 <sup>1</sup>	(Κλ. A13 <sup>(III)</sup> )	1(02)	101(28)	3
Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. A11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	3 <sup>2</sup>	(Κλ. A11 <sup>(III)</sup> )	1(02)	101(29)	3
Οικονόμος (Κλ. A2, A5 και A7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	1 <sup>3</sup>	(Κλ. A2, A5 και A7 <sup>(III)</sup> )	1(02)	101(36)	3

**Διοικητικό και άλλο Προσωπικό**

1. Συνολικά μία (1) θέση Ανώτερου Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. A13<sup>(III)</sup>) – θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής η οποία περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 με πρόνοια τριών μηνών με στόχο τη συμπλήρωση των κενών που παρατηρούνται στην ιεραρχική δομή για την αποτελεσματικότερη εποπτεία, έλεγχο και συντονισμό των λειτουργιών για την καλύτερη απόδοση των Διοικητικών Υπηρεσιών.
2. Συνολικά τρεις (3) θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου Α' (Κλ. A11<sup>(III)</sup>) – θέσεις προαγωγής, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 με πρόνοια τριών μηνών. Με την πλήρωση των θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου Α', οι αντίστοιχες κενωθείσες θέσεις στη χαμηλότερη βαθμίδα, καταργούνται.
3. Συνολικά μία (1) νέα θέση Οικονόμου (Κλ. A2, A5 και A7<sup>(III)</sup>) – θέση πρώτου διορισμού, η οποία περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 με πρόνοια τριών μηνών για την κάλυψη άμεσων αναγκών που αφορούν στην επιμέλεια των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου και στην διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής στους χώρους του Πανεπιστημίου.

## ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022

### ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

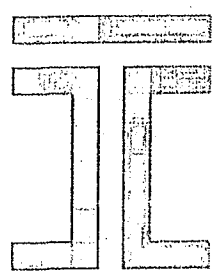
(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---

### ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022**

# ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Ο Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 είναι ισοσκελισμένος και παρουσιάζει έσοδα ύψους €73.937.954 και έξοδα ύψους €73.937.954. Κατά τον καταρτισμό του Προϋπολογισμού καταβλήθηκε προσπάθεια περιορισμού των δαπανών σύμφωνα και με τη γενική πολιτική στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες για τα έργα υποδομής και άλλες αναγκαίες εργασίες για τη λ

ατάστασης

3. Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
  - (α) Τμήμα Διοίκησης, Ξενοδοχείων και Τουρισμού
  - (β)

σία Οικονομικών

- (β) Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού
- (γ) Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας
- (δ) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας
- (ε) Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας
- (στ) Υπηρεσία Έρευνας
- (ζ) Βιβλιοθήκη
- (η) Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης

9. Άλλα Εκπαιδευτικά Προγράμματα
  - (α) Κέντρο Γλωσσών

## ΕΣΟΔΑ

- (1) Κυβερνητική χορηγία € 42.000.000
- (2) Προπτυχιακά Δίδακτρα € 7.300.000
- (3) Τέλη, Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα €958.610
- (4) Εισοδήματα από εκμετάλλευση περιουσίας € 200.000
- (5) Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα €19.000.000
- (6) Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α.. €2.000.000
- (7) Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους €150.000.
- (8) Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων €500.000
- (9) Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα / Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέο (αναλογία Δημοσίου) €329.344
- (10) Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση €1.000.000
- (11) Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού €450.000
- (12) Αποθεματικό από μεταφορά εσόδων προηγούμενων ετών €50.000.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

### Άρθρο 100 – ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

#### Κεφάλαιο 1(01) – Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού

#### Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - € 11.929.991

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Η πρόνοια αυτή αφορά στους βασικούς μισθούς των 190 εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού, των 52 εγκεκριμένων θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού, των 11 εγκεκριμένων θέσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού με απόσπαση, της 1 θέσης Διευθυντή Κέντρου Γλωσσών καθώς και της 1 θέσης Διευθυντή του Διεθνούς Ινστιτούτου Κύπρου για την Περιβαλλοντική και Δημόσια Υγεία.

Κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού=Προσωπικού=που=πληρούν=θέση=είναι=κατανεμημένος=ως=εξής:

(α) Καθηγητές	30
(β) Αναπληρωτές Καθηγητές	45
(γ) Επίκουροι Καθηγητές	47
(δ) Λέκτορες	11

**Σύνολο** 133

Από τις εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού οι τριάντα εννέα (39) έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.

Για τις υπόλοιπες δεκαοχτώ (18) θέσεις εκκρεμεί αίτημα για αποπαγοποίηση.

Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός Μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι σαράντα (40). Από τις εγκεκριμένες θέσεις, οι δέκα (10), έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης. Για τις υπόλοιπες δύο (2) θέσεις εκκρεμεί αίτημα αποπαγοποίησης.

#### Άρθρο 102 – Ερευνητικοί Συνεργάτες και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές - €417.000

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τις αμοιβές (βασικούς μισθούς, αυξήσεις, τιμαριθμικά επιδόματα και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους) Μεταπτυχιακών Συνεργατών, Μεταδιδακτορικών και Άλλων Ερευνητών, οι οποίοι ασχολούνται κυρίως με την έρευνα και σε μικρότερο βαθμό με τη διδασκαλία, επίβλεψη, οργάνωση κλπ. Η διαδικασία πρόσληψης, τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις και γενικά οι όροι απασχόλησης τους ρυθμίζονται με Κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο. Η αποζημίωση Μεταπτυχιακών Συνεργατών που απασχολούνται σε εσωτερικά ερευνητικά προγράμματα και στα πλαίσια εναρκτήριων χρηματοδοτήσεων, καλύπτονται από το συγκεκριμένο άρθρο. Η πρόνοια για τις αμοιβές Μεταπτυχιακών / Μεταδιδακτορικών Συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές μεταπτυχιακών συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.»

Οι Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, απόκτηση ερευνητικής κατάρτισης, και διεξαγωγή έρευνας.

Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταπτυχιακών Συνεργατών είναι πανεπιστημιακός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη διεξαγωγή έρευνας.

Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταδιδακτορικών Ερευνητών είναι διδακτορικός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

### Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του υπεύθυνου της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον υπεύθυνο της ερευνητικής εργασίας (επιστημονικός υπεύθυνος). Ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος που ορίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται στο Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους υποψήφιους. Κατά την κρίση της Επιτροπής, οι υποψήφιοι μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

### Βαθμίδα και Αντιμισθία

#### - Τεχνικός Εργαστηρίου

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν τεχνικά καθήκοντα σε ερευνητικό εργαστήριο.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Τεχνικών Εργαστηρίου είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α2(+1) με μέγιστη την Α5(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Βοηθός Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α5(+2) με μέγιστη την Α6(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Βοηθός Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α6(+2) με μέγιστη την Α8(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Μεταδιδακτορικός Συνεργάτης

Η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Μεταδιδακτορικούς Ερευνητών είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α9(+1) με μέγιστη την Α10(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### Αμισθί Μεταπτυχιακοί και Μεταδιδακτορικοί Συνεργάτες

Σε ειδικές περιπτώσεις οι Μεταπτυχιακοί / Μεταδιδακτορικοί συνεργάτες δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία.

#### Ειδικές Πρόνοιες Ερευνητικού Προγράμματος

Εκτός και αν οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, δεν παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύνανται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται κατά περίπτωση.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του Μεταπτυχιακού / Μεταδιδακτορικού Συνεργάτη έχει ο επιστημονικός υπεύθυνος.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

#### Άρθρο 103 – Επισκέπτες Ακαδημαϊκοί - €60.000

Η πρόνοια αφορά στην εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών για εκτέλεση διδακτικού έργου με ανώτατο όριο εργοδότησης το ένα έτος και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών γίνεται στη βάση κανόνων που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

#### Άρθρο 104 – Ειδικοί Επιστήμονες - €793.478

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου καθώς και Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου. Η πρόνοια στο παρόν άρθρο για το έτος 2022 αφορά σε απολαβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου και χρηματοδοτείται από κρατική χορηγία και έσοδα Μεταπτυχιακών Διδάκτρων.

Η πρόνοια καλύπτει τις αμοιβές και τις συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους για όλους τους Ειδικούς Επιστήμονες.

#### Ειδικοί Επιστήμονες για εκτέλεση διδακτικού έργου

Οι αμοιβές όσων απασχολούνται σε διδακτικό έργο επί ωριαίας βάσης είναι οι ακόλουθες:

€34 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο για διεξαγωγή πρακτικού μαθήματος, εργαστηρίων ή φροντιστηρίων,

€41 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό τίτλο (επιπέδου μάστερ) ή σχετική εργασιακή εμπειρία για διδασκαλία μη αυτόνομου μαθήματος ή μαθήματος υπό την επίβλεψη μέλους ΔΕΠ (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως),

€68 / ώρα για άτομα με διδακτορικό τίτλο για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως).

Σημειώνεται ότι για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος, όπως καθορίζονται στον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων, η αμοιβή για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος δύναται να είναι 68 Ευρώ / ώρα, βάσει τεκμηρίωσης, με έγκριση Πρυτανικού Συμβουλίου.

#### Ειδικοί Επιστήμονες για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου

Απαραίτητο προσόν για διορισμό Ειδικών Επιστημόνων για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου είναι σχετικός με το έργο μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ή εκτεταμένη εξειδικευμένη ερευνητική πείρα στο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο.

Ο Επιστημονικός υπεύθυνος επιλέγει τον Ειδικό Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο και τον τοποθετεί στην σχετική ερευνητική βαθμίδα. βάσει επαρκούς τεκμηρίωσης.

Το Συμβούλιο του Τμήματος εγκρίνει την επιλογή μετά από μελέτη των ειδικών απαιτήσεων της θέσης και των προσόντων του υποψηφίου. Ο υπεύθυνος έργου υποβάλλει πρόταση, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος και της οικείας Σχολής, προς το Πρυτανικό Συμβούλιο με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. (αντιμισθία με βάση τις εγκεκριμένες ερευνητικές βαθμίδες, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης).

#### - Ερευνητής Γ

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που συνήθως σχετίζεται με την κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή επαγγελματικού τίτλου ή με εξειδικευμένη προϋπηρεσία στο γνωστικό αντικείμενο του έργου.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Γ είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α11(+1) μέχρι Α11(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Λέκτορα, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α12(+1) μέχρι Α12(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Επίκουρου Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α13(+1) μέχρι Α13(+2), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ανώτερος Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Αναπληρωτή Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α14(+1) μέχρι Α14(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ανώτερος Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που διαθέτουν γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α15(+1) μέχρι Α15(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

Για τα προσόντα Ειδικών Επιστημόνων για ερευνητικούς σκοπούς, η αναφερόμενη προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού τίτλου δεν ισχύει προκειμένου περί γνωστικών αντικειμένων εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος.

Τα απαιτούμενα προσόντα για την τοποθέτηση των Ειδικών Επιστημόνων στις βαθμίδες που περιγράφονται για τους Ερευνητές Β, Ερευνητές Α, Ανώτερους Ερευνητές Β και Ανώτερους Ερευνητές Α καθορίζονται σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.».

#### Άρθρο 105 – Βοηθοί Διδασκαλίας - €650.441

Το ποσό αφορά την χρηματοδότηση μεταπτυχιακών ή / και διδακτορικών φοιτητών (πλήρους φοίτησης) του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έναντι προσφοράς βοηθητικού διδακτικού έργου σε προπτυχιακά μαθήματα (και σε εξαιρετικές περιπτώσεις μεταπτυχιακά μαθήματα από Διδακτορικούς Φοιτητές που βρίσκονται στα τελευταία στάδια απόκτησης Διδακτορικού τίτλου) στα Ακαδημαϊκά Τμήματα του Πανεπιστημίου, στην παροχή βοήθειας στο Ακαδημαϊκό Προσωπικό για το συντονισμό της διδασκαλίας του μαθήματος, ανάπτυξη εργαστηριακών ασκήσεων, λογισμικού και διδακτικού υλικού, ετοιμασία εποπτικού διδακτικού υλικού (π.χ. διαφάνειες και φωτοτύπηση σημειώσεων που αφορούν τη διδασκαλία του μαθήματος), ετοιμασία λύσεων ασκήσεων ή υπολογιστικών προγραμμάτων ή εργασιών, παροχή βοήθειας στην επιτήρηση εξετάσεων, διόρθωση ασκήσεων, παροχή φροντιστηρίων σε προπτυχιακούς φοιτητές, επίβλεψη πρακτικής ή/και κλινικής άσκησης προπτυχιακών φοιτητών κτλ. Η απασχόληση του φοιτητή σε βοηθητικό έργο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8 ώρες εβδομαδιαίως. Για προσφερόμενο έργο 8 ωρών εβδομαδιαίως, οι μηνιαίες ακαθάριστες απολαβές καθορίζονται στο ποσό των €683.

Φοιτητές που εργάζονται στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα και είναι τοποθετημένοι ή λαμβάνουν μισθό μεγαλύτερο ή ίσο της αρχικής βαθμίδας της κλίμακας Α8 δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν έναντι προσφοράς βοηθητικού έργου, εκτός αν έχουν άδεια άνευ απολαβών.

#### **Άρθρο 107 – Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 39(II)/2018).

#### **Άρθρο 108 – Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου προσωπικού - €10**

Η πρόνοια αυτή θα καλύψει το κόστος μισθοδοσίας για την απασχόληση Ακαδημαϊκού και Άλλου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου σε προσωρινή βάση (π.χ. με σύμβαση).

#### **Άρθρο 109 – Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10**

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση ακαδημαϊκού και άλλου προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι αποζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπαθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.

#### **Άρθρο 111 – Κλινικοί Επόπτες - €25.000**

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες εργοδότησης επαγγελματιών λογοθεραπευτών στην κλινική αποκατάσταση, οι οποίοι θα ασκούν εποπτεία στους φοιτητές του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την κλινική τους άσκηση. Η βέλτιστη λειτουργία του πυλώνα της πρακτικής άσκησης απαιτεί κλινικούς επόπτες.

#### **Άρθρο 126 – Ειδικά Επίδομα Ακαδημαϊκού Προσωπικού - €10.166**

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει το ειδικό επίδομα που καταβάλλεται σε ακαδημαϊκούς αξιωματούχους με διοικητικές ευθύνες ύψους €5.126 το χρόνο σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.417 σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Οικονομικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης. Για το έτος 2022 τα επίδομα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15%.

#### **Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €148.440**

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2022 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

### Άρθρο 136 – Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €10.000

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(Ι)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

### Άρθρο 137 – Συντάξεις - €79.233

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

### Άρθρο 138 – Φιλοδώρηματα - €36.000

Η πρόνοια αφορά την καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

### Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας - €375.975

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη 2,9% επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

### Κεφάλαιο 1(02) – Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού

#### Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - €5.504.931

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Διοικητικού και άλλου Προσωπικού.

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τμηματικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Στον Προϋπολογισμό για το έτος 2022, περιλαμβάνονται πέντε (5) νέες θέσεις Διοικητικού Προσωπικού, με πρόνοια τριών μηνών, ως εξής:

Περιγραφή	Αρ. Θέσεων
Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13 <sup>(α)</sup> ) – θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής	1
Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11 <sup>(α)</sup> ) – θέσεις προαγωγής, έναντι κατάργησης ισάριθμων θέσεων στη θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α6, Α10 και Α11).	3
Οικονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(α)</sup> ) – θέση πρώτου διορισμού	1
	5

#### Άρθρο 104– ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Ειδικόί Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου - €150.000

Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Ειδικόί Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου" για τη δυνατότητα της χρέωσης του κόστους εργοδότησης των Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου. Οι Ειδικόί Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου θα έχουν καθήκοντα διοικητικής υποστήριξης σε έργα και σχέδια που θα αποφασίζει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας. Διευκρινίζεται ότι συμβόλαια εργοδότησης Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου, δε δύναται να ανανεώνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (συνεχόμενη ή διακεκομμένη υπηρεσία). Όλες οι δαπάνες που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο χρηματοδοτούνται από άλλες εισπράξεις (εκτός κρατικής χορηγίας).

#### Άρθρο 108– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού - €2.061.908

Η πρόνοια αυτή θα καλύψει το κόστος μισθοδοσίας των συγκεκριμένων θέσεων με σύμβαση. Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13<sup>ους</sup> μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, και στο Γενικό Σχέδιο Υγείας για το μη μόνιμο Διοικητικό προσωπικό.

Η πρόνοια του άρθρου ουδεμία δαπάνη περιλαμβάνει για εργοδότηση πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων σε σχέση με αυτούς που υπηρετούσαν στο Πανεπιστήμιο κατά το έτος 2022 Εφόσον ωστόσο εξασφαλιστεί έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών, το Πανεπιστήμιο δύναται, για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, να προσλάβει εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου υπό τις εξής προϋποθέσεις:

Η σχετική δαπάνη, για την οποία έγινε πρόνοια στο άρθρο 5/503 "Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, με επιβάρυνση της κρατικής χορηγίας κατά το μέγιστο του 40% επί του κόστους εργοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος χωρίς δυνατότητα ανανέωσης, μονιμοποίησης του προσωπικού ή / και μετατροπής του σε καθεστώς αορίστου χρόνου.

Η Εργοδοτούμενη Αορίστου Χρόνου στη θέση Βοηθός Γραφείου που ήταν τοποθετημένη στην κλίμακα Α1, Α2 και Α5<sup>(II)</sup> τοποθετείται στην κλίμακα Α2, Α5 και Α7<sup>(III)</sup> κατ'αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Η Εργοδοτούμενη Αορίστου Χρόνου στη θέση Λογιστικού Λειτουργού που ήταν τοποθετημένη στην κλίμακα Α4 και Α7<sup>(II)</sup> και η οποία κατέχει προσόντα πανεπιστημιακού επιπέδου, τοποθετείται στη θέση Λειτουργού στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 κατ'αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

#### Άρθρο 109– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση διοικητικού προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι αποζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπαθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων σπουδών, χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.



#### **Άρθρο 110– Ωρομίσθια - Απασχόληση Φοιτητών - €214.500**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση φοιτητών σε διάφορες Υπηρεσίες, Τμήματα, Σχολές, Γραφεία, Εργαστήρια και άλλες οντότητες του Πανεπιστημίου. Η ωριαία αποζημίωση των φοιτητών ανέρχεται στο μεικτό ποσό των €4,95 και δύναται να αναθεωρηθεί με απόφαση των Σωμάτων του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει και τη συνεισφορά του εργοδότη στα ταμεία του Κράτους.

Η απασχόληση των φοιτητών γίνεται βάσει εγκυκλίου που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 111 – Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες - €486.093**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση αχθοφόρων, κλητήρων, συντηρητών, κλπ για τις διάφορες ανάγκες του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13ους μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης και στο Εθνικό Σχέδιο Υγείας

#### **Άρθρο 113 - Αντιμισθία Αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού - €450.000**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον «περί Απόσπασης των Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554, ημερ. 07/08/2017. Η πρόνοια περιλαμβάνει το κόστος απόσπασσης του διοικητικού προσωπικού που έχει αποσπαστεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και θα καταβληθεί στον Οργανισμό / Τμήμα που οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά.

#### **Άρθρο 122 – Επιδόματα (π.χ. Βάρδιας, Επιφυλακής, κ.ά)- €25.000**

Τα επιδόματα αυτά, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2022, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001.

#### **Άρθρο 123 – Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (Φιλοξενίας, Οδοιπορικών, κλπ) - €5.211**

Η πρόνοια αυτή αφορά την καταβολή στο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου των κατ'αποκοπήν επιδομάτων Φιλοξενίας (€3.570, Οδοιπορικών (€1.046) και τηλεφώνου (€595) κλπ. Το συνολικό επίδομα αυτό ανέρχεται στα €5.211 σύμφωνα με το καθορισμένο ποσό που παραχωρείται στους Διευθυντές Δημοσίων Οργανισμών και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

#### **Άρθρο 124 – Έξοδα Φιλοξενίας - €20.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Διοικητικών Υπηρεσιών, των Σχολών, του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και των σχετικών Επιτροπών του, της Συγκλήτου και των Σχετικών Επιτροπών της και των Γραφείων του Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 125 – Δικαιώματα Υπερωριών - €24.700**

Η πρόνοια αυτή αφορά το κόστος υπερωριακής απασχόλησης του Διοικητικού Προσωπικού, σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας.

Νοείται ότι η καταβολή χρηματικής αποζημίωσης έναντι πίστωσης σε ελεύθερο χρόνο, θα πραγματοποιείται νοουμένου ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες πιστώσεις.

#### **Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €66.215**

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2022 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

#### **Άρθρο 136 - Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €5.000**

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(Ι)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

#### **Άρθρο 137 – Συντάξεις - €39.322**

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

#### **Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €68.332**

Η πρόνοια αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

#### **Άρθρο 139 – Ταμείο Προνοίας Ωρομίσθιου Προσωπικού - €17.500**

Η πρόνοια αυτή αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το Ωρομίσθιο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Οι σχετικοί Κανονισμοί εγκρίθηκαν κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.

#### **Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας – €174.251**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη ύψους 2,9%, επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

Η πρόνοια αφορά στο μόνιμο Διοικητικό προσωπικό (για το μη μόνιμο προσωπικό η πρόνοια περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα άρθρα: άρθρο 108 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και άρθρο 111 «Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες».

#### **Κεφάλαιο 1(03) – Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού**

Καλύπτει το κόστος μισθοδοσίας και συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Ακαδημαϊκού (εντεταγμένου) προσωπικού το οποίο έχει επιλέξει να ενταχθεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από τα υπό-ένταξη ιδρύματα.

#### **Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - €2.045.996**

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού.

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού.

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 περιλαμβάνονται 71 εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου προσωπικού από τις οποίες κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού οι 32 είναι πληρωμένες ως εξής:

Περιγραφή	Αρ. Θέσεων
Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής	25
Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής	4
Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής	2
Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου	1
Σύνολο	32

Οι 39 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ένταξης του εντεταγμένου Προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ, το προσωπικό αυτό δύναται να κριθεί και να ανελιχθεί. Σε καμία περίπτωση ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των πληρωμένων θέσεων Μελών Ενταγμένου Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.

#### Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €24.663

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2022 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

#### Άρθρο 137 – Συντάξεις - €1.233.257

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (μηνιαία σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

#### Άρθρο 138 – Φιλοδώρηματα - €856.408

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (εφάπαξ ποσό- φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό των €329.344 αφορά την περίοδο εργοδότησης του προσωπικού στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο και θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο από το Υπουργείο Οικονομικών επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας νοουμένου ότι το ΤΕΠΑΚ θα:

- α) ενημερώνει το Γενικό Λογιστήριο πριν το τέλος κάθε χρόνου για επικείμενες αφυπηρετήσεις του επόμενου χρόνου λόγω ορίου ηλικίας με ονομαστικό κατάλογο και
- β) όσον αφορά τις πρόωπες αφυπηρετήσεις να ενημερώνει και πάλι με ονομαστικό κατάλογο το Γενικό Λογιστήριο με εύλογη προειδοποίηση.

#### Άρθρο 140 - Γενικό Σχέδιο Υγείας – €66.021

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2**

### **Άρθρο 200 – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

#### **Άρθρο 201 – Οδοιπορικά**

#### **Άρθρο 202 – Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά - €140.000**

Η πρόνοια αυτή καλύπτει οδοιπορικά έξοδα του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και άλλου Προσωπικού. Το ύψος των επιδομάτων οδοιπορικών παραχωρούνται σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

Επιπλέον, καλύπτει επίδομα οδοιπορικών για το Ακαδημαϊκό (Εντεταγμένο) Προσωπικό που έχει αναλάβει καθήκοντα στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και έχει έδρα τη Λεμεσό με βάση τη Συμφωνία Ένταξης.

Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2022, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001.

#### **Άρθρο 210 – Έξοδα Λειτουργίας**

#### **~~Άρθρο 211 – Ταχυδρομικά - €7.600~~**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει τα ταχυδρομικά έξοδα των διαφόρων Σχολών, Τμημάτων, Υπηρεσιών και άλλων μονάδων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, συμπεριλαμβανομένων και των ταχυδρομικών εξόδων των διαφόρων συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων του Πανεπιστημίου. Το Πανεπιστήμιο χρησιμοποιεί πέραν από τις υπηρεσίες που προσφέρουν μέλη του ωρομίσθιου προσωπικού και τις υπηρεσίες των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών Κύπρου, και σε εξειδικευμένες περιπτώσεις τις υπηρεσίες ιδιωτικών εταιρειών ταχυμεταφορών για αποστολή ή και παραλαβή εγγράφων και δεμάτων.

#### **Άρθρο 212 – Γραφική Ύλη και Φωτοτυπικά Υλικά - €29.750**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για την αγορά γραφικής ύλης, χαρτιού φωτοτυπίας, αναλωσίμων ειδών γραφείου, ειδών αλληλογραφίας, υπολογιστικών μηχανών, φωτοτυπικών και άλλων υλικών για τις ανάγκες του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει την εκτύπωση εξεταστικών βιβλιαρίων κεντρικά για τις ανάγκες των ακαδημαϊκών Τμημάτων και της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι αγορές γίνονται κεντρικά από προμηθευτές που έχουν επιλεγεί μέσω διαγωνισμών ή / και μέσω Συμφωνιών Πλαισίου του Δημοσίου. Στην περίπτωση που οι ανάγκες είναι εξειδικευμένες, οι επί μέρους οργανωτικές οντότητες δύναται να προβαίνουν σε απευθείας αγορές ακολουθώντας τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου, αναλόγως του ποσού.

#### **Άρθρο 213 - Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα - €901.800**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε φωτισμό, θέρμανση και καύσιμα, για τη λειτουργία στα κτήρια του Πανεπιστημίου και στα ενοικιαζόμενα κτήρια.

Το Πανεπιστήμιο υιοθετεί «πράσινη πολιτική» για εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας.

#### **Άρθρο 214 – Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α. - €118.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα του Πανεπιστημίου που αφορούν την παροχή νερού, τα αποχετευτικά τέλη, τα τέλη σκουβάλων κλπ, για τα κτήρια του Πανεπιστημίου και τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Το ποσό αυτό επίσης προορίζεται να καλύψει την αγορά φιαλών πόσιμου νερού για κατανάλωση από το προσωπικό και τους επισκέπτες του Πανεπιστημίου, στα κτήρια όπου δεν υπάρχει παροχή πόσιμου νερού.

#### **Άρθρο 215 – Καθαριότητα - €587.700**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αγορά υπηρεσιών καθαριότητας, από οικονομικό φορέα που επιλέγεται με βάση διαγωνισμού σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου. Η πρόνοια καλύπτει και τα έξοδα υλικών καθαριότητας για τα κτήρια, και τις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου. Πέραν του προγράμματος συστηματικής καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, η πρόνοια προβλέπει υπηρεσίες καθαριότητας για εκδηλώσεις, τελετές και άλλες διοργανώσεις του Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 216 - Ενοίκια - €2.414.196**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την ενοικίαση κτηρίων ή άλλων χώρων για τη στέγαση των μελών του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) Προσωπικού καθώς επίσης και χώρων που χρησιμοποιούνται ως αίθουσες διδασκαλίας, εργαστήρια, χώροι εστίασης φοιτητών, αθλητικές εγκαταστάσεις και χώροι στάθμευσης.

Για το έτος 2021, η πρόνοια περιλαμβάνει αυξήσεις στα πλαίσια διαπραγμάτευσης με τους Ιδιοκτήτες μόνο για κτίρια τα οποία δεν βρίσκονται υπό διερεύνηση από τις Αρχές του Κράτους. Αν και το εν λόγω άρθρο, προορίζεται να καλύψει πιθανές αποζημιώσεις που μπορεί να προκύψουν από απαιτήσεις τρίτων σε σχέση με τα ενοικιαστήρια συμβόλαια, δεν έχει περιληφθεί σχετική πρόνοια. Στην περίπτωση που προκύψει υποχρέωση του Πανεπιστημίου για πληρωμή απαιτήσεων τρίτων, η δαπάνη θα γίνει από εξοικονομήσεις του Κεφαλαίου 2, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα αιτηθεί την μεταφορά κονδυλίων σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου. Στην περίπτωση που δεν προκύψουν εξοικονομήσεις, θα αιτηθεί τη ψήφιση συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 217 - Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή- €232.500**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν προκηρύξεις, δημοσιεύσεις, διαφημίσεις και ανακοινώσεις σε ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης, κοινωνικά δίκτυα, ιστοσελίδες και εξωτερικούς χώρους καθώς και έξοδα παρακολούθησης του τύπου.

Αφορά επίσης δαπάνες για διαφωτιστικό υλικό, αναμνηστικά, παραγωγές και ανανεώσεις πολυμέσων για εκστρατείες προβολής και προώθησης προγραμμάτων σπουδών κυρίως σε σχολεία, εκπαιδευτικές εκθέσεις και εξειδικευμένες δημόσιες παρουσιάσεις και γενικότερα έξοδα για την προαγωγή της δημόσιας εικόνας του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια αυτή έχει αυξηθεί, για καλύτερη προώθηση των νέων και υφιστάμενων Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου. Η προσέλκυση περισσότερων φοιτητών θα ενισχύσει σημαντικά τα έσοδα του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια δύναται να καλύψει και έξοδα αποστολών στο εξωτερικό για προώθηση προγραμμάτων σπουδών, προσέλκυση φοιτητών και προαγωγή της δημόσιας εικόνας του Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 218 - Εκδόσεις - €53.000**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει εκδόσεις εντύπων όπως: Οδηγούς προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών (γενικό οδηγό σπουδών για το Πανεπιστήμιο καθώς και επί μέρους οδηγούς για τις Σχολές/Τμήματα), ακαδημαϊκό ημερολόγιο, έντυπα αναφορικά με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού Προσωπικού, ετήσια έκθεση πεπραγμένων, πρακτικά συνεδρίων, έκδοση και εκτύπωση πτυχίων και συναφών δαπανών καθώς και άλλων ενημερωτικών εντύπων, αφισών, εκδόσεων ή άλλου υλικού για προβολή του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

### Άρθρο 219 - Ασφάλεια - €136.300

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα για την αγορά υπηρεσιών, την απασχόληση φυλάκων για τη φύλαξη των χώρων και του εξοπλισμού του Πανεπιστημίου. Προορίζεται να καλύψει επίσης δαπάνες για την αγορά υλικών και εξοπλισμού ασφαλείας και δαπάνες για αγορά υπηρεσιών για τη συντήρηση πυροσβεστικών μέσων. Επίσης προορίζεται να καλύψει την ασφάλεια αστικής ευθύνης, καθώς επίσης και έξοδα εξετάσεων και αναλύσεων νερού και έξοδα των απαραίτητων ελέγχων για τη διασφάλιση ενός υγιούς περιβάλλοντος για τους φοιτητές, το προσωπικό και τους επισκέπτες.

### Άρθρο 220 – Τηλέφωνα, Τηλεομοιότυπα και Διαδίκτυο - €110.393

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τηλεφωνικές κλήσεις, συνδέσεις νέων τηλεφωνικών γραμμών, κλήσεις τηλεομοιότυπου, έξοδα διαδικτύου καθώς και τις πάγιες χρεώσεις των τηλεφωνικών και μισθωμένων τηλεφωνικών γραμμών. Καλύπτει επίσης την ετήσια συνδρομή για την υποδομή δικτύου για την Κυπριακή Ερευνητική και Ακαδημαϊκή Κοινότητα (Κ.Ε.Α.Δ.) για τη σύνδεση του Πανεπιστημίου με οργανισμούς Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και Έρευνας.

### Άρθρο 221 – Βιβλιοθήκη (Διοίκηση), Εφημερίδες και Περιοδικά- €10

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει δαπάνες για αγορά εφημερίδων και περιοδικών από τις Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια είναι ενδεικτική.

### Άρθρο 222 – Ενοίκια για φοιτητική στέγαση - €331.476

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για την ενοικίαση κτηρίων / διαμερισμάτων για τη στέγαση φοιτητών, με προτεραιότητα εκείνους που έχουν οικονομική ανάγκη. Το Πανεπιστήμιο θα εισπράττει από τους φοιτητές ποσό που αντιστοιχεί περίπου στο 50% των εξόδων λειτουργίας της στέγασης των φοιτητών. Η πλήρης επιχορήγηση αφορά φοιτητές με σοβαρότατα κοινωνικο-οικονομικά προβλήματα μόνο.

Για το 2022 η πρόνοια δεν περιλαμβάνει αυξήσεις στα πλαίσια διαπραγμάτευσης με τους Ιδιοκτήτες, μόνο για κτίρια τα οποία δεν βρίσκονται υπό διερεύνηση από τις Αρχές του Κράτους, και αν και το εν λόγω άρθρο προορίζεται να καλύψει πιθανές αποζημιώσεις που μπορεί να προκύψουν από απαιτήσεις τρίτων σε σχέση με τα ενοικιαστήρια συμβόλαια, δεν έχει περιληφθεί σχετική πρόνοια. Στην περίπτωση που προκύψει υποχρέωση του Πανεπιστημίου για πληρωμή απαιτήσεων τρίτων, η δαπάνη θα γίνει από εξοικονομήσεις του Κεφαλαίου 2, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα αιτηθεί την μεταφορά κονδυλίων σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου. Στην περίπτωση που δεν προκύψουν εξοικονομήσεις, θα αιτηθεί τη ψήφιση συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

### Άρθρο 224– Έξοδα Μεντόρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής- €300.000

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών νοσηλευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Νοσηλευτήρια και άλλες δομές (π.χ. «Κοινότητα») και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της κλινικής τους άσκησης (καθήκοντα «μεντόρων») με βάση την πολιτική του Υπουργείου Υγείας. Η εν λόγω δαπάνη καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Υγείας. Επίσης η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και αγορά υπηρεσιών / εισφορές σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, που παρέχουν δυνατότητα εξειδικευμένης πρακτικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής, όπως το Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου, Κυπριακό Συμβούλιο Αναζωογόνησης, Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών και Φίλων, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου κλπ. Η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και το κόστος πρακτικής άσκησης των φοιτητών σε Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, εφόσον συμφωνηθούν και υπογραφούν σχετικά μνημόνια συνεργασίας.

#### **Άρθρο 226– Έξοδα Ασφάλισης- €60.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος για την ασφάλιση έναντι τρίτων όπως επίσης και του κόστους ασφάλισης των φοιτητών. Σημειώνεται ότι για την ασφάλιση των φοιτητών, το κόστος χρηματοδοτείται κατά 75% από κρατική χορηγία και κατά 25% από εισφορές των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου, επίσης καλύπτει και το κόστος ασφάλισης έναντι πράξεων και παραλήψεων των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης σε Νοσηλευτήρια στη βάση της πολιτικής της κλινικής άσκησης του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την πρακτική τους άσκηση σε δημόσια εκπαιδευτήρια.

#### **Άρθρο 227– Αγορά Υπηρεσιών- €94.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν αποζημιώσεις αγοράς υπηρεσιών και εργασιών από τρίτους. Για το 2022 η πρόνοια περιλαμβάνει μεταξύ άλλων αγορά υπηρεσιών νοσηλευτών για λειτουργία του κέντρου Πρώτων Βοηθειών όπως προνοείται στη νομοθεσία, αγορά υπηρεσιών προώθησης και προβολής του Πανεπιστημίου, αγορά υπηρεσιών βιβλιοθηκονόμων για τη Δημοτική Πανεπιστημιακή Βιβλιοθήκη, αγορά υπηρεσιών ρύθμισης ροής στον ραδιοσταθμό του Πανεπιστημίου κλπ.

#### **Άρθρο 228–Δαπάνες για επόπτες για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης- €25.000**

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών λογοθεραπευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Σχολεία και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης με βάση την πολιτική του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η εν λόγω δαπάνη θα καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

#### **Άρθρο 229 - Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους - €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

#### **Άρθρο 249 Διάφορα- €1.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει διάφορες λειτουργικές δαπάνες που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 201 – 229.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

#### Άρθρο 300 – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ

#### Άρθρο 301 – Μεταφορικά και Επιδόματα

#### Άρθρο 302 –Επιδόματα για Συνεδρίες Συμβουλίου - €25.000

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την παραχώρηση επιδομάτων και οδοιπορικών στον Πρόεδρο και στα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου, καθώς και οποιαδήποτε άλλα επιδόματα εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο για μέλη Συμβουλίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου. Το ύψος των επιδομάτων των μελών του Συμβουλίου παραχωρούνται με βάση σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

#### Άρθρο 303 –Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών- €207.699

Το άρθρο μετονομάστηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού-Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν:39(ΙΙ)/2018) από: "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών" σε "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών" για να καλύψει χορηγίες προς υποψηφίους Ακαδημαϊκούς από το εξωτερικό, οι οποίοι καλούνται να παρευρίσκονται στο Πανεπιστήμιο για προσωπική συνέντευξη, ως αποζημίωση έναντι των πραγματικών τους εξόδων, σύμφωνα με πολιτική που εγκρίνεται από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα των εξωτερικών Μελών Επιτροπών για την εκλογή ή ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού, σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έξοδα εξωτερικών Μελών που συμμετέχουν σε επιτροπές εξέτασης διδακτορικών διατριβών καθώς και ανεξάρτητων κριτών που εμπλέκονται στη διαδικασία αξιολόγησης Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

Σε κάθε εξωτερικό μέλος των Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, καταβάλλεται εφάπαξ ποσό (αποζημίωση) όπως καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Αντίστοιχη αποζημίωση καταβάλλεται και για εξωτερικά μέλη Εξεταστικών Επιτροπών για αξιολόγηση διδακτορικών διατριβών, το ύψος της οποίας καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Επιπλέον, καταβάλλονται η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια και το κόστος διαμονής και συντήρησης. Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα και αμοιβές των μελών ad hoc Επιτροπών σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

Τιμητικό επίδομα που καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου παραχωρείται επίσης στους ανεξάρτητους κριτές που εμπλέκονται στη διαδικασία εκλογής ή ανέλιξης μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου.

#### Άρθρο 304 – Έξοδα Φιλοξενίας - €20.000

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και των Ακαδημαϊκών Τμημάτων του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας στα πλαίσια συνεδρίων, ομιλιών, συνομολόγησης συμφωνιών συνεργασίας με τον επιχειρηματικό κόσμο κλπ.



### **Άρθρο 305 – Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας - €46.500**

Επισκέπτης Καθηγητής Σύντομης Διάρκειας ορίζεται ως ακαδημαϊκός εγνωσμένου κύρους σε εξειδικευμένα γνωστικά αντικείμενα, και σύντομη διάρκεια ορίζεται το χρονικό διάστημα μίας μέχρι τεσσάρων βδομάδων εντός ενός ακαδημαϊκού εξαμήνου. Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν στην κάλυψη του πλαισίου φιλοξενίας στους Επισκέπτες Καθηγητές Σύντομης Διάρκειας (αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης και έξοδα μεταφοράς από και προς το αεροδρόμιο, στην Κύπρο και στο εξωτερικό, καθώς και κάλυψη εξόδων διαμονής και συντήρησης, σύμφωνα με την πολιτική του Πανεπιστημίου. Η ωριαία αποζημίωση των Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας είναι αντίστοιχη αυτής των Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου, και εγκρίνεται από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

### **Άρθρο 310 – Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομές και Συνεισφορές**

#### **Άρθρο 311 – Συνδρομές και Συνεισφορές €83.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, συνδρομές και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε Συνδέσμους Πανεπιστημίων, Δίκτυα και άλλους οργανισμούς. Η πρόνοια δύναται να καλύψει και συνδρομές σε διεθνείς οργανισμούς με σκοπό την πιστοποίηση Τμημάτων και Προγραμμάτων σπουδών.

#### **Άρθρο 312 – Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου - €87.500**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για διοργάνωση ενδοϊπηρεσιακών σεμιναρίων για το Διοικητικό Προσωπικό. Προορίζεται να καλύψει επίσης δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Ακαδημαϊκό προσωπικό του Πανεπιστημίου και φιλοξενούμενων ομιλητών, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Επιπλέον το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα διοργάνωσης Σεμιναρίων / Συνεδρίων από το ίδιο το Πανεπιστήμιο ή σε συνεργασία με άλλους φορείς με κύριους ομιλητές Ακαδημαϊκούς οι οποίοι διαπρέπουν σε κορυφαία εκπαιδευτικά ιδρύματα στο εξωτερικό στα πλαίσια της διάχυσης επιστημονικής γνώσης.

#### **Άρθρο 313 – Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων- €30.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντική τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση.

#### **Άρθρο 314 – Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων - €55.000**

Το ποσό αυτό στοχεύει στην ικανοποίηση συνολικά των αναγκών και των αιτημάτων της Φοιτητικής Ένωσης, της Συντονιστικής Επιτροπής Ομίλων, των Φοιτητικών Ομίλων, καθώς επίσης και των δραστηριοτήτων ψυχαγωγικού, πολιτιστικού, κοινωνικού και επιμορφωτικού χαρακτήρα που οργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτει και εκπαιδευτικές εκδρομές φοιτητών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, οι οποίες διοργανώνονται από το Πανεπιστήμιο (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

#### **Άρθρο 315 – Αθλητικές Δραστηριότητες - €37.500**

Το ποσό αυτό περιλαμβάνει έξοδα για αγορά αθλητικού υλικού, έξοδα μετακινήσεων αθλητών, πληρωμή δικαιωμάτων διαίτητων, μερική απασχόληση προπονητών, συμμετοχή σε τοπικές και διεθνείς αθλητικές εκδηλώσεις, φαρμακευτικό υλικό, οργάνωση και αθλοθετήσεις πρωταθλημάτων και υλοποίηση όλων των δραστηριοτήτων (εντός και εκτός Κύπρου) του Αθλητικού Προγράμματος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

### **Άρθρο 316 – Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα - €10.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα συμμετοχής σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα. Τα έξοδα καλύπτουν αγορά ερευνητικού υλικού, ερευνητικές αποστολές, ανταλλαγές Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού, φοιτητών, συμμετοχή σε συναντήσεις, συνέδρια, σεμινάρια, έξοδα που αφορούν την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης και άλλες υπηρεσίες.

### **Άρθρο 317 – Στήριξη φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα - €60.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για στήριξη των φοιτητών με ειδικές ανάγκες καθώς επίσης και των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα. Τρόποι στήριξης φοιτητών με ειδικές ανάγκες συμπεριλαμβάνει διακίνηση (συνοδοί και διακίνηση), αποδελτίωση και μαγνητοφώνηση μαθημάτων-διαλέξεων, φροντιστήρια/ενίσχυση διδασκαλίας, ειδικές υπηρεσίες, αγορά ειδικού εξοπλισμού, διοικητική υποστήριξη, επιδότηση ενοικίου και άλλα. Τρόποι στήριξης των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα συμπεριλαμβάνει παροχή κουπονιών σίτισης, αγοράς βιβλίων, διακίνησης, στέγασης ή/και χρηματικής οικονομικής βοήθειας. Η διαχείριση γίνεται με βάση Κανόνες που θεσπίζει το Πανεπιστήμιο.

### **Άρθρο 318 – Διμερείς Συμφωνίες - €5.250**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα που απορρέουν από την εφαρμογή προνοιών διμερών συμφωνιών, πρωτοκόλλων ή προγραμμάτων που υπογράφει το Πανεπιστήμιο με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα και άλλους οργανισμούς. Καλύπτει επίσης τα έξοδα συνομολόγησης των εν λόγω Συμφωνιών, έξοδα φιλοξενίας ή πραγματοποίησης επίσκεψης με σκοπό την προώθηση Διμερούς Συμφωνίας.

### **Άρθρο 319 – Ερευνητικές και άλλες Δραστηριότητες - €1.000.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τη διεξαγωγή έρευνας (αγορά πρωτογενούς υλικού, ερευνητικές αποστολές στο εξωτερικό, επισκεπτών ερευνητών, αγορά υπηρεσιών, εργοδότηση ερευνητικών συνεργατών κλπ), δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μετάβασης και διαμονής προσωπικού και Μεταπτυχιακών φοιτητών του Πανεπιστημίου στο εξωτερικό για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα προγράμματα καθώς επίσης παροχή υπηρεσιών Μεταπτυχιακών Φοιτητών ή Συνεργατών. Πρόσθετες πιστώσεις προορίζονται να καλύψουν κυρίως δαπάνες ερευνητικών δραστηριοτήτων για νέα Μέλη Ακαδημαϊκού Προσωπικού καθώς και νέες εναρκτήριες χρηματοδοτήσεις οι οποίες απορρέουν από την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου και κατ' επέκταση την αύξηση του Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Επιδόματα Εξωτερικού στα πλαίσια των ερευνητικών δραστηριοτήτων, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2022, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001.

Συγκεκριμένα η πρόνοια δύναται να καλύψει:

1. Ερευνητικές Δραστηριότητες Ακαδημαϊκού Προσωπικού
2. Εναρκτήρια Χρηματοδότηση Ακαδημαϊκού Προσωπικού
3. Χρηματοδότηση εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων
4. Συγχρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων
5. Άλλες δαπάνες συναφείς με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού και άλλου Προσωπικού.

### Άρθρο 320 – Αντιπροσώπηση σε Πανεπιστήμια και άλλους οργανισμούς - €10.000

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος συμμετοχής επίσημων εκπροσώπων του Πανεπιστημίου που ορίζονται να αντιπροσωπεύσουν το Πανεπιστήμιο στο εξωτερικό. Τα επιδόματα εξωτερικού που καταβάλλονται στα πλαίσια της Αντιπροσώπησης σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15%.

### Άρθρο 321 – Συνδρομές για Βάσεις Δεδομένων - €457.159

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις ετήσιες συνδρομές βάσεων δεδομένων ηλεκτρονικής μορφής για τον εμπλουτισμό της Βιβλιοθήκης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και συναφή εργαλεία για τη διαχείριση και αξιοποίηση τους. Μέρος των συνδρομών που εμπίπτουν στα πλαίσια αυτού του άρθρου, προπληρώνονται από τον προϋπολογισμό του κάθε έτους για το επόμενο έτος, προκειμένου να παραχωρούνται προς το Πανεπιστήμιο σχετικές εκπτώσεις και άλλα οφέλη. Αφορά συνδρομές βάσεων δεδομένων που έχουν συγκεκριμένη διάρκεια χρήσης και δεν αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Πανεπιστημίου.

### Άρθρο 322 – Υποτροφίες και Βραβεία - €257.676

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει υποτροφίες και βραβεία που αναμένεται να δοθούν σε φοιτητές του Πανεπιστημίου. Σημαντικός αριθμός υποτροφιών δίδεται σε μεταπτυχιακούς φοιτητές με κοινωνικο-οικονομικά κριτήρια. Από την πρόνοια του άρθρου αυτού καλύπτονται και υποτροφίες και βραβεία αριστείας. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτεται αποκλειστικά από έσοδα μεταπτυχιακών διδασκτρων. Οι υποτροφίες και τα βραβεία ρυθμίζονται με κανόνες που εγκρίνονται από τη Σύγκλητο και επικυρώνονται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

### Άρθρο 323 – Χορηγία Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ - €72.000

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να δοθεί ως χορηγία προς το Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ, ενισχύοντας τις προσπάθειες που καταβάλει το Σωματείο για ανακούφιση των άπορων Φοιτητών. Η χορηγία θα δίδεται από έσοδα που εισπράττει το Πανεπιστήμιο από τους φοιτητές κατόπιν σχετικής απόφασης του Συμβουλίου. Επίσης χορηγία στο Σωματείο δίδεται από τα έσοδα εκδηλώσεων που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών.

### Άρθρο 324 – «Στήριξη υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα» - €150.000

Η πρόνοια αφορά την ενίσχυση της ακαδημαϊκής προσπάθειας που αποσκοπεί στη διεκδίκηση χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα.

### Άρθρο 325 – Καινοτομία, Μεταφορά Τεχνογνωσίας - €60.000

Η πρόνοια αφορά δαπάνες που είναι αναγκαίες για κατάθεση και διασφάλιση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας (patents) για το ακαδημαϊκό προσωπικό και φοιτητές και για κάλυψη εξόδων εμπειρογνομόνων για αξιολογήσεις αιτημάτων για διπλώματα ευρεσιτεχνίας προς το πανεπιστήμιο μέσω του γραφείου καινοτομίας μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Η πρόνοια δύναται να καλύψει και δαπάνες απαραίτητες για την βελτίωση προτάσεων που οδηγούν σε διπλώματα ευρεσιτεχνίας, καθώς και δαπάνες απαραίτητες για την εμπορική εκμετάλλευση των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.

### **Άρθρο 326 –Στήριξη ερευνητικών Μονάδων €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδότες εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων.

### **Άρθρο 327– Χρηματοδότηση Δημοσιεύσεων σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων, Ανοικτής Πρόσβασης €45.000**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να στηρίξει τη διάχυση της γνώσης στην παγκόσμια ερευνητική κοινότητα χωρίς οικονομικούς περιορισμούς προωθώντας την ανοικτή πρόσβαση μέσω της χρηματοδότησης των εξόδων δημοσίευσης σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων ανοικτής πρόσβασης βάσει εγκεκριμένης πολιτικής από τη Σύγκλητο. Δικαίωμα χρηματοδότησης από το «CUT Open Access Author Fund» έχουν όλα τα μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού, και οι διδακτορικοί φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και οι προπτυχιακοί και οι μεταπτυχιακοί φοιτητές (πλήρους ή μερικής φοίτησης), μέσω του ακαδημαϊκού προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

### **Άρθρο 328: Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €786.429**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η πρόνοια για το 2022 περιλαμβάνει ποσά ύψους €215.000 και €571.429 που αφορά στην ετήσια συγχρηματοδότηση του Πανεπιστημίου στο Έργο "RISE", και στο έργο «EXCELSIOR» αντίστοιχα, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING".

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

### **Άρθρο 329: Χορηγία Σωματείο ΙΑΕΣΤΕ - €3.500**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο εθνικός διαχειριστής του προγράμματος ΙΑΕΣΤΕ και σε συνεργασία με εργοδότες και φοιτητές αναλαμβάνει μέσω του Σωματείου ΙΑΕΣΤΕ την εξερχόμενη κινητικότητα Κυπρίων φοιτητών σε φορείς του εξωτερικού και την εισερχόμενη απασχόληση φοιτητών του εξωτερικού σε φορείς στην Κύπρο, με σκοπό την προώθηση της εκπαίδευσης και της γνώσης και την ενίσχυση της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει το κόστος εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του χρόνου, την ετήσια συνδρομή του Πανεπιστημίου προς τον οργανισμό ΙΑΕΣΤΕ International καθώς και τη συνεισφορά του Πανεπιστημίου για τη διοργάνωση του διεθνούς συνεδρίου ΙΑΕΣΤΕ.

### **Άρθρο 330 - Συντήρηση**

### **Άρθρο 331 Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων- €19.150**

Η πρόνοια αυτή καλύπτει όλες τις ανάγκες που σχετίζονται με τη συντήρηση και τη λειτουργία των οχημάτων του Πανεπιστημίου όπως π.χ. τέλη έκδοσης άδειας κυκλοφορίας μηχανοκίνητων οχημάτων, καύσιμα, δαπάνες συντήρησης, επιδιορθώσεις, ασφάλεια κ.τ.λ.

**Άρθρο 332 – Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων - €863.631**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει όλες τις ανάγκες που έχουν σχέση με τη συντήρηση και λειτουργία του μηχανογραφικού, ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού, τις άδειες χρήσης λογισμικών και έξοδα που δεν καλύπτονται από συμφωνίες συντήρησης μηχανογραφικού εξοπλισμού και γενικά τη λειτουργία των συστημάτων του Πανεπιστημίου. Συμπεριλαμβάνει εκπαιδευτικά προγράμματα για σκοπούς υποστήριξης των συστημάτων. Η πρόνοια αυτή αφορά επίσης την αγορά αναλωσίμων ειδών μηχανογραφικού εξοπλισμού και την κάλυψη συμβολαίων συντήρησης τηλεπικοινωνιακού και δικτυακού εξοπλισμού και άλλων λειτουργικών εξόδων. Καλύπτει επίσης δαπάνες για την δικτυακή υποδομή του Πανεπιστημίου. Δαπάνες που αφορούν τη λειτουργία εκτυπωτικών, φωτοτυπικών και μηχανών περιφερειακής υποστήριξης (π.χ. μελάνι και συνδετήρες για φωτοτυπικές και εκτυπωτικές μηχανές, για τηλεομοιότυπα, για εκτυπωτές κ.τ.λ.) καλύπτονται επίσης από την πρόνοια του άρθρου αυτού.

**Άρθρο 333 – Συντήρηση και Λειτουργία Κτηρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού - €266.730**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης γενικού εξοπλισμού (επίπλων, κινητών μηχανημάτων, συσκευών κλπ), κτηριακών εγκαταστάσεων (οροφής, θυρών, πατωμάτων, υδραυλικών εγκαταστάσεων, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων, εγκαταστάσεων κλιματισμού, τοίχων αντιστήριξης, περιτοιχισμάτων κλπ), υφιστάμενων κήπων και νέων εγκαταστάσεων, καθώς και την καταβολή σχετικών κοινοχρήστων τελών για τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Η πρόνοια αυτή καλύπτει επίσης έξοδα μεταφοράς υλικών και αγαθών μεταξύ των διαφόρων κτηριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και άλλων χώρων για σκοπούς λειτουργίας του Πανεπιστημίου.

**Άρθρο 334 – Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων- €190.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης του εξοπλισμού των εργαστηρίων.

**Άρθρο 339 – Διάφορα - €10**

Η πρόνοια αυτή είναι ενδεικτική, και εάν προκύψει ανάγκη θα μεταφερθούν πιστώσεις όπως ορίζει ο Νόμος. Το άρθρο προορίζεται να καλύψει διάφορες δαπάνες συντήρησης που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 331 - 334.

### Άρθρο 340 – Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα

### Άρθρο 341 – Ελεγκτικά Δικαιώματα- €30.620

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα δικαιώματα που απορρέουν από τη διεκπεραίωση του λογιστικού, οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, που διεξάγεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή από ιδιώτες ανεξάρτητους ελεγκτικούς οίκους, που επιλέγονται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον σκοπό αυτό.

### Άρθρο 342 – Νομικά Έξοδα - €115.000

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τα νομικά έξοδα ανάθεσης νομικών γνωματεύσεων ή μίσθωσης υπηρεσιών δικηγόρων του ιδιωτικού τομέα και τυχόν καταβολή δικαστικών εξόδων που επιβάλλονται με οφειλέτη το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου που αφορούν είτε θέματα προσωπικού είτε θέματα δημοσίων συμβάσεων, είτε θέματα κτιρίων, είτε άλλα θέματα.

### Άρθρο 343 – Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και συμμετοχή του σε Συνέδρια- €50.000

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του Διοικητικού Προσωπικού στο εξωτερικό. Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα εγγραφής/συμμετοχής, το αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης, το ημερήσιο επίδομα (καθορίζεται με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών), τα μεταφορικά από και προς τα αεροδρόμια στην Κύπρο και στη χώρα προορισμού. Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2022, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντικό τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ

### Άρθρο 344 – Έξοδα Εξετάσεων - €70.000

Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα διαφόρων εξετάσεων που αφορούν την πρόσληψη Διοικητικού και Άλλου προσωπικού.

### Άρθρο 345 – Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις - €75.650

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τις διάφορες πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου όπως δημόσιες διαλέξεις, τελετές αποφοίτησης και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Η πρόνοια αυτή δύναται να καλύψει επίσης δαπάνες συνεισφορές του Πανεπιστημίου για εκδηλώσεις που οργανώνονται από άλλους φορείς και το Πανεπιστήμιο είναι συνδιοργανωτής. Η πρόνοια καλύπτει όλες τις συναφείς διαχειριστικές δαπάνες για την πραγματοποίηση των εκδηλώσεων, όπως: έξοδα προβολής, διαφημιστικό υλικό, προσκλήσεις, υπηρεσίες επισιτισμού, κλπ. Σημειώνεται ότι δαπάνες που αφορούν σε εκδόσεις ή δημοσιότητα και προβολή του Πανεπιστημίου και δεν αναφέρονται σε συγκεκριμένη εκδήλωση, καλύπτονται από τα αντίστοιχα άρθρα των λειτουργικών δαπανών (2/217 «Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολής» και 2/218 « Εκδόσεις»).

### Άρθρο 346 - Δικαιώματα Εμπειρογνομώνων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες - €338.260

Η πρόνοια αυτή αφορά την αγορά Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών για τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό καλύπτει επίσης έξοδα των Εμπειρογνομώνων / Συμβούλων όπως η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια, έξοδα διαμονής και διατροφής. Η πρόνοια για έτος 2022 περιλαμβάνει δικαιώματα εμπειρογνομώνων για διεξαγωγή ελέγχου των ερευνητικών προγραμμάτων, δικαιώματα εμπειρογνομώνων για εκπόνηση μελέτης για καταγραφή κινδύνων, καθώς και δικαιώματα συμβούλων για εκπόνηση τεχνοοικονομικών μελετών.

#### **Άρθρο 347 – Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες - €4.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει την αγορά αναλωσίμων ειδών και πρώτων βοηθειών.

#### **Άρθρο 348 – Υλικά Εργαστηρίων - €340.500**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τα έξοδα για την αγορά διαφόρων υλικών και αναλωσίμων που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των διδακτικών και ερευνητικών εργαστηρίων του Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 349 – Έξοδα Διαδανεισμού Βιβλίων, Άρθρων κλπ – €7.500**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διαδανεισμού βιβλίων, άρθρων περιοδικών κλπ στα πλαίσια συνεργασίας με άλλες Βιβλιοθήκες εντός και εκτός Κύπρου. Σημειώνεται ότι μέρος του άρθρου χρηματοδοτείται από έσοδα διαδανεισμού που εισπράττει το Πανεπιστήμιο από τρίτους.

#### **Άρθρο 350 – ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης – €20.000**

Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης" για τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών οι οποίες περιλαμβάνουν την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, την προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε θέματα διδακτικής αλλά και δεξιοτήτων έρευνας και συγγραφής. Στόχος του Δικτύου, σύμφωνα με απόφαση της Συγκλήτου, είναι να έχει υποστηρικτικό ρόλο για το ακαδημαϊκό προσωπικό, τους φοιτητές και το ερευνητικό προσωπικό έτσι ώστε να εντοπιστούν βέλτιστες εκπαιδευτικές πρακτικές που προάγουν την ενεργή μάθηση και να λειτουργήσει ως ένα κέντρο για εναλλακτικούς τρόπους διδασκαλίας και αξιολόγησης.

#### **Άρθρο 353 – Ασφάλεια και υγεία €100.000**

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει δαπάνες εμπειρογνομημένων και συμβούλων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών για την Εφαρμογή ή/και Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται στο Πανεπιστήμιο καθώς και την αγορά υπηρεσιών ιατρού εργασίας.

#### **Άρθρο 354–Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση / Πιστοποίηση- €99.500**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση / Πιστοποίηση προς συμμόρφωση με τον «περί της Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης και Λειτουργίας Φορέα για Συναφή Θέματα» Νόμου του 2015 (Ν.136 (I) / 2015), για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική αξιολόγηση και πιστοποίηση.

#### **Άρθρο 355– Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού- €10**

Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την κάλυψη έκτακτης και επιβεβλημένης αρωγής του Πανεπιστημίου σε Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας (φοιτητές και προσωπικό) καθώς και την παροχή υποτροφιών σε Διοικητικό Προσωπικό για σπουδές στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Η πρόνοια για το έτος 2022 είναι ενδεικτική, και δύναται να ενισχυθεί από έσοδα του Πανεπιστημίου με μεταφορά πιστώσεων από άλλα άρθρα του Προϋπολογισμού σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας. Τις αποφάσεις ως προς τους δικαιούχους θα τις λαμβάνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

#### Άρθρο 356– Χορηγία Σωματείο «Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας».- €10

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι στη διαδικασία ίδρυσης Σωματείου "Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας" που θα προσφέρει υπηρεσίες σε εξωτερικούς φορείς / οργανισμούς που θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων επιλογή και πρόσληψη προσωπικού, διεξαγωγή επιμορφωτικών σεμιναρίων κλπ. Το Σωματείο αναμένεται όταν θα είναι σε πλήρη λειτουργία να επιφέρει σημαντικά έσοδα τα οποία θα είναι ικανά να υπερκαλύπτουν τα λειτουργικά έξοδα του, και τα οποία θα διατίθενται προς όφελος του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια για το έτος 2022 είναι ενδεικτική.

#### Άρθρο 357–Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού- €16.500

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την συμμετοχή Μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου σε προγράμματα εκπαίδευσης στην Κύπρο και το εξωτερικό. Το μεγαλύτερο μέρος της πρόνοιας αναμένεται να καλύπτεται από επιδοτήσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### Άρθρο 359 – Διάφορα- €30.000

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει διάφορες γενικές διαχειριστικές δαπάνες που δεν ~~εμπίπτουν στα άρθρα 341-357~~ Καλύπτει επίσης τα τραπεζικά έξοδα για εκτέλεση τραπεζικών εμβασμάτων και έκδοση τραπεζικών επιταγών ή/και άλλων τραπεζικών εξόδων, καθώς επίσης και συναλλαγματικές διαφορές. Περιλαμβάνει επίσης πρόστιμα που έχει υποχρέωση το Πανεπιστήμιο να καταβάλει (Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.τ.λ.)



## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**

### **Άρθρο 400 – ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

#### **Άρθρο 401 - Βιβλιοθήκη**

#### **Άρθρο 402 – Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο) - €500.994**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν την αγορά και καταλογογράφηση βιβλίων, περιοδικών και εφημερίδων (ή οποιεσδήποτε άλλες σχετικές υπηρεσίες) και την αγορά ηλεκτρονικών περιοδικών και συνδρομών περιοδικών έντυπης μορφής. Επίσης, η πρόνοια αυτή καλύπτει δαπάνες για τη βιβλιοδεσία, τη συντήρηση του έντυπου υλικού και την αγορά βιβλίων για τη Διοίκηση.

#### **Άρθρο 403 – Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης - €15.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για την αγορά εξοπλισμού για τη Βιβλιοθήκη, όπως εξειδικευμένα κινητά ράφια, εξοπλισμός RFID (αντικλεπτικές συσκευές – πύλες εισόδου, RFID tags, σύστημα αυτόματου δανεισμού-επιστροφών, σύστημα ελέγχου αποθεμάτων [βιβλίων-περιοδικών], συστήματα προγραμματισμού/ενεργοποίησης/απενεργοποίησης RFID tags), εξοπλισμός ψηφιοποίησης αρχειακού υλικού (μικροταινιών, μικροδελτίων, slides, οπτικοακουστικού υλικού), εξοπλισμός αποθήκευσης οπτικοακουστικού υλικού, εξοπλισμός για εξωτερική σήμανση/ταξινόηση και για προστασία έντυπου και οπτικοακουστικού υλικού από φυσική φθορά (π.χ. κολλητικές ταινίες 3M, ετικέτες βιβλίων). Επίσης, καλύπτει δαπάνες για τη σήμανση των εσωτερικών χώρων της Βιβλιοθήκης.

#### **Άρθρο 410 – Αγορά Εξοπλισμού**

#### **Άρθρο 411 - Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων - €16.000**

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει την αγορά οχημάτων για κάλυψη των αναγκών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, με αντικατάσταση υφιστάμενων παλαιών οχημάτων.

#### **Άρθρο 412 – Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού - €1.047.672**

Στο άρθρο αυτό γίνεται πρόνοια για κάλυψη των δαπανών αγοράς Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού, Λογισμικού και άλλου εξοπλισμού, που είναι αναγκαίος για τη δημιουργία της απαραίτητης υποδομής για τη λειτουργία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

#### **Άρθρο 413 - Αγορά Κινητής Επίπλωσης και Εξοπλισμού - €146.500**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις Δαπάνες για την αγορά Επίπλων, Γραφειακού και άλλου μη εργαστηριακού εξοπλισμού για τη λειτουργία του Πανεπιστημίου.

#### **Άρθρο 414 – Εξοπλισμός Εργαστηρίων- €760.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες αγοράς του απαραίτητου εξειδικευμένου εργαστηριακού εξοπλισμού για τη λειτουργία των ερευνητικών και διδακτικών εργαστηρίων. Εξειδικευμένος εξοπλισμός συμπεριλαμβάνει και εξειδικευμένους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, λογισμικά, εξειδικευμένο ηλεκτρονικό εξοπλισμό όπως ψυγεία και εξειδικευμένα επίπλωση όπως ερμάρια και πάγκους εργαστηρίου.

#### **Άρθρο 415– Στήριξη Ερευνητικών Μονάδων €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδότες εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της

βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων. Η πρόνοια είναι ενδεικτική και σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη στήριξης των Ερευνητικών Μονάδων σε εξοπλισμό, θα διενεργηθεί μεταφορά πιστώσεων, όπως προνοείται στη Νομοθεσία.

#### **Άρθρο 419– ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Εξοπλισμός από Εναρκτήρια Χρηματοδότηση - €100.000**

Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Εξοπλισμός από Εναρκτήρια Χρηματοδότηση" με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης κεφαλαιουχικών δαπανών μηχανογραφικού, εργαστηριακού και άλλου εξοπλισμού για σκοπούς Εναρκτήριας Χρηματοδότησης. Οι συγκεκριμένες δαπάνες χρεώνονταν προηγουμένως στο άρθρο 3/319 "Ερευνητικές και άλλες δραστηριότητες". Με τη δημιουργία του νέου άρθρου, μεταφέρονται οι αντίστοιχες πιστώσεις από το εν λόγω άρθρο.

#### **Άρθρο 420 - Στέγαση**

#### **Άρθρο 421 – Δικαιώματα Εμπειρογνομόνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες - €647.278**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αμοιβή Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων για τις ανάγκες κτηριολογικής ανάπτυξης του Πανεπιστημίου. Επίσης το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την εκπόνηση μελετών για τη χωροθέτηση του Πανεπιστημίου καθώς και την εκπόνηση περιβαλλοντικής μελέτης και την αγορά υπηρεσιών για εργασίες υποστήριξης και ελέγχου των κατασκευαστικών έργων και μίσθωση υπηρεσιών ομάδας μηχανικών – τεχνικών καθώς επίσης και την κάλυψη εξόδων διαίτησας έργων ανάπτυξης του Πανεπιστημίου. Για το έτος 2022 η πρόνοια αφορά κυρίως στο κόστος του αρχιτεκτονικού διαγωνισμού και των συμβούλων για μελέτη και επίβλεψη, για την ανέγερση ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών σε χώρο που έχει παραχωρηθεί από το Κράτος στο Πανεπιστήμιο

#### **Άρθρο 422 – Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες – €3.337.799**

Η πρόνοια για το 2022, αφορά σε κατασκευαστικές εργασίες σε κτήρια τα οποία απαλλοτριώθηκαν από το Κράτος ή / και ανήκουν στο Κράτος, για χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, που στόχο έχουν την αυτόνομη κάλυψη των στεγαστικών του αναγκών και τον απεγκλωβισμό του Πανεπιστημίου από τα ενοικιοστάσια. Οι εξοικονομήσεις από την μείωση του κόστους των ενοικίων θα διαφανούν σταδιακά και σε βάθος χρόνου, με αποτέλεσμα τη μείωση του προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια για το 2022, αφορά σε κατασκευαστικές εργασίες σε κτίρια τα οποία απαλλοτριώθηκαν από το Κράτος ή / και ανήκουν στο Κράτος, για χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Η πρόνοια κυρίως περιλαμβάνει τα εξής κτίρια:

- Κτίριο Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης.
- Κτίριο Σχολής Καλών Τεχνών.

Στην περίπτωση που η πρόνοια στο άρθρο δεν είναι επαρκής για την κάλυψη του κόστους των προγραμματισμένων Έργων για το έτος 2022 και αναλόγως της εξέλιξης τους θα ζητηθεί η ψήφιση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 431 – Έργα κα Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**

### **Άρθρο 500 – ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ**

#### **Άρθρο 501 – Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10**

Το ποσό αυτό προορίζεται για κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άρθρου των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα, εάν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο Άρθρο 4 του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2022.

#### **Άρθρο 502 – Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α. - €2.000.000**

Η πρόνοια αυτή αφορά δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών, έσοδα από διοργάνωση Συνεδρίων, αυτοχρηματοδοτούμενων μεταπτυχιακών προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τη διαχειριστική χρέωση που μπορεί να προκύψει από τα παραπάνω, και άλλα έσοδα, τα οποία όταν παραχωρούνται στο Πανεπιστήμιο, ο χρηματοδότης ορίζει εκ των προτέρων τη φύση και το είδος των δαπανών που θα διενεργηθούν από αυτά. Επίσης προορίζεται να καλύψει δαπάνες από έσοδα που δυνατόν να προκύψουν από την εμπορική εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας. Επίσης καλύπτει δαπάνες από επιχορηγήσεις, έσοδα και δικαιώματα από εξωτερική χρηματοδότηση για προετοιμασία ή / και βελτίωση της πρότασης που οδηγεί σε δίπλωμα ευρεσιτεχνίας, ή / και του διπλώματος ευρεσιτεχνίας, με σκοπό την εμπορική αξιοποίηση του («seed funding»).

#### **Άρθρο 503 – Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα - €20.000.000**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων των χρηματικών μεταφορών προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά Προγράμματα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης δαπάνες από τη Διαχειριστική Χρέωση που προκύπτει από τα Ερευνητικά Προγράμματα.

#### **Άρθρο 504 – Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε. - €500.000**

Η πρόνοια είναι ενδεικτική εν αναμονή εγκρίσεων σχεδίων / προτάσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης της Κυπριακής Δημοκρατίας.

#### **Άρθρο 505 – Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας - €10**

Η πρόνοια του άρθρου αφορούσε σε δαπάνες που σχετίζονταν με την υιοθέτηση μέτρων ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας «φοιτητικό πακέτο», τα οποία από το 2016, καταβάλλονται απευθείας τους δικαιούχους.

#### **Άρθρο 506 – Δαπάνες Παροχής Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους - €150.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει την παροχή υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίοι απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή/και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς κ.τ.λ.)

**Άρθρο 507 – Μεταφορά σε ειδικό αποθεματικό για χρήση σε επόμενα έτη - €50.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τη μεταφορά σε ειδικό αποθεματικό για χρήση σε επόμενα έτη, όπως αυτό απορρέει από συμφωνίες αποδοχής δωρεών, χορηγιών, συμβουλευτικών υπηρεσιών και εσόδων αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων.

**Άρθρο 508 – ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Καλοκαιρινά Σχολεία: €15.000**

Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Καλοκαιρινά Σχολεία" με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης του κόστους προσφοράς αυτοχρηματοδοτούμενων Θερινών Σχολείων (Summer Schools) με διοργανωτή το ΤΕΠΑΚ. Η διοργάνωση τέτοιων σχολείων, στα πρότυπα και κατ' αναλογία καθιερωμένων διοργανώσεων πολλών πανεπιστημίων του εξωτερικού, θα επιφέρει πολλαπλά οφέλη στους φοιτητές, στα μέλη του προσωπικού και γενικότερα στο Πανεπιστήμιο. Το κόστος θα καλύπτεται αποκλειστικά από πηγές εξωτερικής χρηματοδότησης (εκτός κρατικής χορηγίας).

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

## Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

<b>1</b>	<b>Οργανωσιακές Αξίες &amp; Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη</b>		
	"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη."		
1.1	Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών;	Ναι	<b>Ναι:</b> Στρατηγικά Πλάνα και Οργανογράμματα
	Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια;	Ναι	<b>Ναι:</b> Κοινοποίηση αποφάσεων Σωμάτων, Δήλωση Εξωπανεπιστημιακών Δραστηριοτήτων, Εσωτερικός Ελεγκτής, Πειθαρχικές Επιτροπές
	Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό;	Ναι	<b>Ναι:</b> Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης του Διοικητικού Προσωπικού, Κώδικας Καλής Πρακτικής για τη Συγκρότηση Ειδικών Επιτροπών σε ζητήματα εκλογής και ανέλιξης Μελών ΔΕΠ
	Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων;	Ναι	<b>Ναι:</b> Ο Περί Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου Νόμος, Κ.Δ.Π. 142/2011, Περί Διοικητικού Προσωπικού Κανονισμοί ΠΚ
1.2	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους.		
	Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού;	Ναι	<b>Ναι:</b> Οργανογράμματα Πανεπιστημίου, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Εργασιακή Νομοθεσία
	Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ;	Ναι	<b>Ναι:</b> Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών, Κανόνων και Κανονισμών Συμβουλίου
	Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών;	Ναι	<b>Ναι:</b> Μικτή Επιτροπή Προσωπικού

<b>2</b>	<b>Όραμα, Αποστολή &amp; Στρατηγική</b>		
	“Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.”		
2.1	Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού;	Ναι	<b>Ναι:</b> Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου
	Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίξουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού;		Στο στρατηγικό προγραμματισμό υπάρχουν συγκεκριμένοι πυλώνες και δράσεις προς επίτευξη του οράματος και της αποστολής.
	Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες;	Ναι	<b>Ναι:</b> Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ;	Ναι	<b>Ναι:</b> Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου
	Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη;	Ναι	<b>Ναι:</b> Κοινοποίηση Στρατηγικού Σχεδιασμού Πανεπιστημίου στα Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας
	Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται;		Κάθε 6 μήνες αξιολογείται η πορεία υλοποίησης των στρατηγικών πλάνων των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.
	Έχουν καθοριστεί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της πρόόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού;	Ναι	<b>Ναι:</b> Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου που περιλαμβάνει Δείκτες Απόδοσης
2.2	Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδιά και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική.		
	Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους;		Τα στρατηγικά πλάνα των διοικητικών υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.
	Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή;	Ναι	<b>Ναι:</b> Ετήσιος Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου
	Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης;	Όχι	Υπάρχει διαρκής επικοινωνία με το ΥΠΠΑΝ για την επαρκή χρηματοδότηση του Πανεπιστημίου.

<b>3</b>	<b>Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του</b>		
	"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του."		
3.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να υλοποιήσει τη στρατηγική του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ;	Ναι	Ναι: Σχέδιο Υπηρεσίας Διευθυντή, Ο Περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμος
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή;	Ναι	Ναι: Περί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ Κανονισμοί, Αποφάσεις Συμβουλίου
	Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού;	Ναι	Ναι: Εγκεκριμένα Οργανογράμματα Πανεπιστημίου
	Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του;	Ναι	Ναι: Εισαγωγική εκπαίδευση προσωπικού, Εγχειρίδιο Διοικητικού Προσωπικού, Συλλογική Σύμβαση
	Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού;	Ναι	Ναι: Αξιολόγηση Διοικητικού Προσωπικού, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα;	Ναι	Ναι: Αξιολόγηση Διοικητικού Προσωπικού, Ημέρες Ανατροφοδότησης Διοικητικού Προσωπικού, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες;	Ναι	Ναι: Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών & Κανόνων και Κανονισμών, Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού
3.2	Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό.		
	Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών;	Ναι	Ως αναφέρεται και στον στρατηγικό προγραμματισμό του Πανεπιστημίου, η Σύγκλητος και το Συμβούλιο προωθούν τη ψηφιακή αναβάθμιση και διακυβέρνηση υιοθετώντας νέες τεχνολογίες/συστήματα/πρακτικές. (e-payments, e-signature etc)
	Ασκεί το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς;		Η εποπτεία επιτυγχάνεται μέσω της Υπηρεσίας Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας και της Συγκλητικής Επιτροπής Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Συστημάτων Πληροφορικής.

<b>4</b>	<b>Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου</b>		
	"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής του Οργανισμού."		
4.1	Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους;	Ναι	<b>Ναι:</b> Τομέας Εσωτερικού Ελέγχου, Υποβολή Κατάστασης Δημοσιονομικών Κινδύνων στο Υπουργείο Οικονομικών
	Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου;		Υπάρχει η Επιτροπή Ελέγχου του Συμβουλίου και η Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων η οποία ενεργοποιείται σε ad hoc βάση, με απόφαση της ηγεσίας (π.χ. διαχείριση της πανδημίας).
	Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή;	Ναι	Επικεφαλής της διαχείρισης κινδύνων είναι η ηγεσία του Πανεπιστημίου. Το Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει τον Τομέα Εσωτερικού Ελέγχου να προχωρήσει με προκήρυξη προσφορών για «Ολοκληρωμένη Μελέτη Ανάλυσης και Διαχείρισης Κινδύνων (Enterprise Risk Management Framework) για το σύνολο των λειτουργιών του Πανεπιστημίου»
	Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου;	Ναι	<b>Ναι:</b> Επιτροπή Ελέγχου
	Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ;	Ναι	<b>Ναι:</b> Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων
	Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ;		Τόσο η Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων όσο και οι κατά καιρούς εκθέσεις της Επιτροπής Ελέγχου και του Εσωτερικού Ελεγκτή, εξετάζονται από το Συμβούλιο και λαμβάνονται τα ανάλογα διορθωτικά μέτρα.
	Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους;	Ναι	<b>Ναι:</b> Ετήσια Ενημέρωση Συμβουλίου για Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων



5	<b>Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων</b>		
	"Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων."		
5.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρεη να λογοδοτεί αναλόγως.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιεσδήποτε διαφορές μεταξύ των δύο;		Το Συμβούλιο και η Σύγκλητος εξετάζουν σε μηνιαία βάση την απορρόφηση του προϋπολογισμού και την υλοποίηση των προγραμματισμένων δράσεων. Τυχόν αποκλίσεις, παρουσιάζονται ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων με την κατάλληλη τεκμηρίωση.
	Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του;	Ναι	Ναι: Υποβολή θεμάτων και σημειωμάτων/ παραρτημάτων πριν τη Συνεδρία του Συμβουλίου, Καταρτισμός Ημερήσιας Διάταξης
	Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων;	Ναι	Ναι: Πρακτικά Συμβουλίου και Επιτροπών Συμβουλίου
	Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ;	Ναι	Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου
	Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων;	Ναι	Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους
	Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους;	Ναι	Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους
	Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου;	Ναι	Ναι: Ιστοσελίδα Πανεπιστημίου, Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε κρατικές υπηρεσίες/ Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (Ελεγκτική Υπηρεσία)
	Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης;	Ναι	Ναι: Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε ΥΠΠΑΝ, ΥΠΟΙΚ και Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (π.χ. Ελεγκτική Υπηρεσία)
	Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας;	Ναι	Ναι: Υποβολή Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Έντυπο Συμμόρφωσης με Συστάσεις Γενικού Ελεγκτή, Έκθεση Δημοσιονομικών Κινδύνων, Εκθέσεις/ ενημερώσεις κατόπιν αιτήματος Κρατικών Υπηρεσιών/ Ανεξάρτητων Αξιωματούχων

<b>6</b>	<b>Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου</b>	
	"Το ΔΣ αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα."	
6.1	Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων.	
	Ερώτημα	Ναι / Όχι
	Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ;	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι).
	Υπάρχει νομικά θεσμοθετημένη διαδικασία για την εισήγηση εκ μέρους της Συγκλήτου για τον διορισμό Προέδρου και Αντιπροέδρου του Συμβουλίου. Πέραν των μελών του Συμβουλίου που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, η Σύγκλητος διορίζει άλλα 3 εξωτερικά μέλη, το προφίλ των οποίων ανταποκρίνεται στις ανάγκες του Πανεπιστημίου.	
	Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του;	Ο νόμος του Πανεπιστημίου καθορίζει τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και του Προέδρου του.
	Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται;	
	Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων;	Ναι
	Ναι: Σύνθεση Συμβουλίου βάσει Νόμου Πανεπιστημίου (10 εξωτερικά Μέλη, Πρύτανης και Αντιπρύτανης, 5 Ακαδημαϊκά Μέλη, Εκπρόσωπος Διοικητικού Προσωπικού, Εκπρόσωπος Φοιτητών, συμμετοχή ΔΔΟ ως Γραμματέας)	
	Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους;	Ναι
	Ναι: Συμμετοχή στις Συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και σε ad hoc Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας	
	Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ;	Ναι
	Ναι: Σύσταση Επιτροπών και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου <a href="https://www.cut.ac.cy/university/administration/board/board-committees/">https://www.cut.ac.cy/university/administration/board/board-committees/</a>	
	Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής;	Ναι
	Ναι: Το Συμβούλιο απαρτίζεται από Μέλη, με έντονη κοινωνική δράση και εμπειρία. Αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένα επαγγέλματα όπως λογιστές, νομικοί, εκπαιδευτικοί, οικονομολόγοι, ιατροί κ.ά.	
	Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν;	Ναι
	Ναι: Ανάρτηση Όρων Εντολής Επιτροπών Συμβουλίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου: <a href="https://www.cut.ac.cy/university/legislation/oroi-entolis/">https://www.cut.ac.cy/university/legislation/oroi-entolis/</a>	
	Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο	Ναι
	Ναι: Παρέχεται διοικητική υποστήριξη για τις συνεδρίες όλων των Επιτροπών του Συμβουλίου	

	όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη;		
	Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ;	Ναι	Ναι: Υποβολή σημειωμάτων από Επιτροπές βάσει της καθορισμένης διαδικασίας του Συμβουλίου
	Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί;	Ναι	Ναι: Νόμος Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου
	Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται;	Ναι	Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου
6.2	Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης.		
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού;	Ναι	Ναι: Ανάρτηση Πολιτικών και Διαδικασιών Πανεπιστημίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση;		Οι εκάστοτε πολιτικές που αποφασίζονται από τα Όργανα Διοίκησης είναι συμπληρωματικές της νομοθεσίας του Πανεπιστημίου (Νόμου και Κανονισμών), και ρυθμίζουν το πλαίσιο δράσης της Διεύθυνσης.
	Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του;	Ναι	Ναι: Μέσω των Επιτροπών του
6.3	Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο.		
	Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ;	Ναι	
	Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες;	Όχι	
	Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση;	Ναι	Ναι: Ημερήσια Διάταξη Συνεδρίας Συμβουλίου και τήρηση Πρακτικών
	Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων;	Ναι	Ναι: Η Διεύθυνση (Πρύτανης, Αντιπρυτάνεις, Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών) μετέχουν στις συνεδρίες του Συμβουλίου
	Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός	Ναι	Ναι. Επικύρωση πρακτικών κατά την επόμενη συνεδρία του Συμβουλίου και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου:

	εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ;		<a href="https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/board-minutes/">https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/board-minutes/</a>
6.4	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων.		
	Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση;	Όχι	Τα μέλη του Συμβουλίου υποβάλλουν σε ετήσια βάση υπεύθυνη δήλωση περί ασυμβίβαστου, προς τη γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου (προς τριμελές Συμβούλιο).
	Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης;	Ναι	Ναι: Λεπτομερής καταγραφή πρακτικών συνεδριών Συμβουλίου και Επιτροπών του
	Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά;	Όχι	
	Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης;	Όχι	



3 Νοεμβρίου 2021

Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε σχέση με το έτος 2021, έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Παρατηρήσεις Προέδρου όσο αφορά τις προκλήσεις και τους τρόπους αντιμετώπισής τους, τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης και τις περιοχές επικέντρωσης για την περίοδο που ακολουθεί ως προς την εφαρμογή του Κώδικα:

Φρίξος Ζαββίδης  
Πρόεδρος Συμβουλίου

## ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

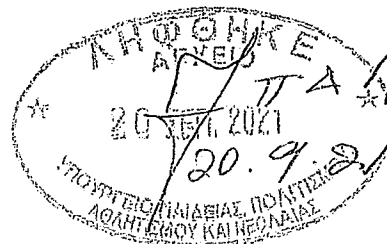
ΘΕΜΑ	ΣΥΣΤΑΣΗ	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		ΣΧΟΛΙΑ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ)	ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
		(ΝΑΙ/ΟΧΙ)				ΟΝΟΜΑΤΕΠΙΘΥΜΩ	ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
1	Οικονομικές καταστάσεις	Το Πανεπιστήμιο να περιμνήσει ώστε να μην υπάρχουν οποιαδήποτε καθυστερήσεις στην οριστικοποίηση και υποβολή των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τη νομοθεσία.	ΝΑΙ	Οι ελεγμένες Οικονομικές Καταστάσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μέχρι και το έτος 2018, έχουν υπογραφεί και έχουν υποβληθεί στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου για το έτος 2019, έχουν ετοιμαστεί και υποβλήθηκαν στην Ελεγκτική Υπηρεσία και έχει προγραμματιστεί ο έλεγχος τους.	Εφαρμόζεται ήδη / Ήγνε συμμόρφωση	Στάλω Θεοδώρου	25002077
2	Ελεγχος Οικονομικών καταστάσεων (i) Αποθέματα αναλωσίμων (ii) Αποθέματα αναλωσίμων	Το Πανεπιστήμιο πρέπει να δημιουργήσει μητρώο / καταστάσεις με τα αποθέματα αναλωσίμων που αγοράζονται και χρησιμοποιούνται για να έχει μια καλύτερη διαχείριση της περιουσίας του.	ΝΑΙ	Την ευθύνη για την παραγωγή των αναλωσίμων αναλαμβάνει ο εξουσιοδοτημένος Ελεγκτής Λειτουργός του αντιστοίχου κεντρικού ανάλογα με το είδος και λόγω της εξειδίκευσης του αναλωσίμου (π.χ. Πρόεδροι Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Προϊστάμενοι Διοικητικών Υπηρεσιών κ.λπ.). Το Πανεπιστήμιο έχει δημιουργήσει Κεντρικό Γραφείο Αγορών το οποίο κατά το 2018- αρχές 2019 έκανε την πρώτη προσπάθεια του για ομαδοποιημένο διαγωνισμό αναλωσίμων των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, από τον οποίο προέκυψε η πρώτη ομαδοποιημένη προσφορά /συμβόλαιο αναλωσίμων (για Ακαδημαϊκά Τμήματα). Από το έτος 2021, με την ενίσχυση της στελέξης του Τομέα Συμβάσεων με Ανώτερη Λειτουργό, τροχοδρομήθηκαν οι διαδικασίες για βελτιστοποίηση των ομαδοποιημένων διαγωνισμών.	Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας - Ζωή Χατζηβασιλείου (για γενικά αναλώσιμα / αναλώσιμα αποθήκης) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας - Φίλιππος Φιλίππου (για αναλώσιμα ηλεκτρονικού εξοπλισμού) Ακαδημαϊκά Τμήματα / Εργαστήρια (για αναλώσιμα Τμημάτων / Εργαστηρίων)	ΥΔΠ - 25002594 ΥΣΠΤ - 25002505	
(ii) Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το έτος 2009	Το Πανεπιστήμιο χρειάζεται να μελετήσει σοβαρά τα ευρήματα της Έκθεσης του Γενικού Ελεγκτή για το 2009 και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ούτως ώστε να εφαρμοστούν οι εισηγήσεις του Γενικού Ελεγκτή.		Η μόνη παρατήρηση στην έκθεση του 2009 αφορά τη διαδικασία ενοικίωσης κτηρίων. Το Πανεπιστήμιο για κάθε νέα ενοικίαση, θα προχωρήσει με πρόσκληση δήλωσης ενδιαφέροντος με βάση τις διαδικασίες του Δημοσίου Τομέα και πάντα μέσω του Γραφείου Προσφορών. Γενικά και ως πάγια αρχή, το Πανεπιστήμιο λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα ευρήματα και τις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή για θέματα που το αφορούν και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για συμμόρφωση.	Σε συνεχή βάση	Συμβούλιο, Πρυτανικές Αρχές και αρμόδιες Υπηρεσίες	25002480	
(iii) Περιουσιακά στοιχεία	Το Πανεπιστήμιο να προβεί σε ενέργειες για την επανααφή όλων των περιουσιακών του στοιχείων και τη συμφιλίωσή τους με το μητρώο περιουσιακών στοιχείων και με την κατάσταση περιουσιακών στοιχείων του λογιστηρίου.		Το Πανεπιστήμιο διατηρεί λεπτομερές μητρώο για τα πάντα που αγοράστηκαν και του δωρίθηκαν, από την έναρξη της λειτουργίας του. Σε ότι αφορά την απειραφή τους, προγραμματίζεται στο μεσοπρόθεσμο μέλλον η εφαρμογή ενός αποκεντρωμένου μοντέλου απογραφής και ελέγχου των περιουσιακών στοιχείων, σε συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Δεν τέθηκε μέχρι στιγμής χρονοδιάγραμμα	Συντονισμός από Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας και Υπηρεσία Οικονομικών σε συνεργασία με εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Ζωή Χατζηβασιλείου και Στάλω Θεοδώρου)	25002594 25002077	
(iv) Φ.Π.Α.	Το λογιστήριο πρέπει να βεβαιωθεί ότι ο λογιστικός χειρισμός που εφαρμόζεται είναι ο ενδεδειγμένος.	ΝΑΙ	Από τον Ιούνιο του 2013 εφαρμόζεται ο ενδεδειγμένος λογιστικός χειρισμός.	Εφαρμόζεται ήδη	Στάλω Θεοδώρου	25002077	

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ**

ΘΕΜΑ	ΣΥΣΤΑΣΗ	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	ΣΧΟΛΙΑ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ)		ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
				Μεσοπρόθεσμα	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
(vi) Εγχειρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών	Να δημιουργηθεί (και διατηρηθεί επικαιροποιημένο), το συνομότερο δυνατόν, ενοποιημένο εγχειρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών.		Η Υπηρεσία Οικονομικών του Πανεπιστημίου έχει συγκεντρώσει σε ειδικό κενό φάκελο στο δίκτυο του Πανεπιστημίου το Νομοθετικό Πλαίσιο για τη Λογιστική και Δημοσιονομική Διαχείριση, καθώς και τις εγκριμένες πολιτικές, νομοθεσίες και εγκυκλίους που σχετίζονται με πληρωμές. Η σύσταση περί δημιουργίας εγχειρίδιου Οικονομικών Διαδικασιών λαμβάνεται σοβαρά υπόψη και θα ενταχθεί στον μεσοπρόθεσμο προγραμματιστικό του Πανεπιστημίου.	Μεσοπρόθεσμα	Υπηρεσία Οικονομικών (Στάλω Θεοδώρου) σε συνεργασία με όλες τις εμπλεκόμενες Υπηρεσίες	25002077	
(vii) Οικονομικές καταστάσεις	Οι οικονομικές καταστάσεις πρέπει να ετοιμάζονται έγκαιρα, ώστε να υπάρχει έγκαιρη ενημέρωση του Συμβουλίου, έτσι ώστε να λαμβάνονται τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα σχετικά με τις οποιαδήποτε αδυναμίες ή κενά που τυχόν θα παρατηρηθούν.	ΝΑΙ	Οι ελεγμένες Οικονομικές Καταστάσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μέχρι και το έτος 2018, έχουν υπογραφεί και έχουν υποβληθεί στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου για το έτος 2019, έχουν ετοιμαστεί και υποβλήθηκαν στην Ελεγκτική Υπηρεσία και έχει προγραμματιστεί ο έλεγχος τους.	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	Στάλω Θεοδώρου	25002077	
(viii) Συνδεδεμένα μέρη	Να δημιουργηθεί ένα πλήρες αρχείο συνδεδεμένων μερών. Αυτό θα βοηθήσει να γίνουν τα σωστά γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.		Όλα τα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου έχουν υπογράψει υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 3 των περί συμβιβαστου προς την άσκηση των καθηκόντων ορισμένων αξιωματούχων της Δημοκρατίας ορισμένων επαγγελματιών και άλλων συναφών δραστηριοτήτων τους Νόμων του 2008 και 2014. Σε περίπτωση που διαφανεί η ύπαρξη συνδεδεμένων μερών, αυτή θα καταγράφει στο αρχείο.		Συμβούλιο	25002480	
3 Αποκοπή φόρου εισοδήματός από επιδόματα	Αναμένεται από το ΤΕΠΑΚ η ενημέρωση της Υπηρεσίας μας για τα αποτελέσματα της συνάντησής του με τον Έφορο Φορολογίας, καθώς και τον τρόπο ρύθμισης του θέματος.	ΝΑΙ	Από το έτος 2018, αποκόπτεται κανονικά ο Φόρος από τα επιδόματα οδοιπορικών του Ένταξανμένου Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Το Πανεπιστήμιο έχει φορλήσει όλες τις σχετικές οφειλές προς το Τμήμα Φορολογίας.	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	Πρύτανης ΔΔΟ και ΥΟΙΚ	25002538	
4 Καταγγελίες εναντίον του ΤΕΠΑΚ και μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΤΕΠΑΚ για κατάχρηση θέσεων, επίθεση, σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού	Οι καταγγελίες να διερευνηθούν το συντομότερο, να ληφθούν τα μέτρα που ενδείκνυνται άμεσα και να ενημερωθεί η Υπηρεσία μας σχετικά.		Όλες οι καταγγελίες έχουν προσωθηθεί στην Επιτροπή Πειθαρχικού Ελέγχου για Ακαδημαϊκό και άλλο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΕΠΕ) για εξέταση όπως προβλέπει ο Νόμος του Πανεπιστημίου.		Πρύτανης	25002538	
5 Ερευνητικά προγράμματα τα οποία χειρίστηκε διοικητικός Λειτουργός του ΤΕΠΑΚ	Η Υπηρεσία μας αναμένει ενημέρωση για τα αποτελέσματα της διερεύνησης του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για τυχόν διάπραξη ποινικών αδικημάτων, καθώς και από το ΤΕΠΑΚ για τα αποτελέσματα της πειθαρχικής έρευνας του εξωτερικού ερευνητών Λειτουργού.		Για τη συγκεκριμένη υπόθεση έχει ληφθεί απόφαση δικαστηρίου.				



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 07.15.001.003.001  
Τηλ.: 22601165  
Φαξ: 22602746  
E-mail: ahadjyianni@mof.gov.cy

21/9/21

ΑΑΕ

615570

17 Σεπτεμβρίου, 2021

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

**Θέμα: Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το έτος 2022 και ΜΔΠ 2022-2024**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 7.15.06.7.18 και ημερ. 11 Αυγούστου 2021, σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού (Π/Υ) του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2022 και το ΜΔΠ 2022-2024 στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, χωρίς επαναφορά στο Υπουργείο Οικονομικών νοουμένου ότι:

(α) θα ενσωματωθούν σ' αυτόν οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως αναφέρονται στην επιστολή του με αρ. φακ. 10.01.013.001 και ημερ. 31 Αυγούστου 2021, η οποία επισυνάπτεται,

(β) θα αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν την ανέγερση νέων εστίων, τόσο στα έσοδα όσο και στις δαπάνες, από το ΜΔΠ 2022-2024, μέχρι να εξεταστούν όλα τα απαραίτητα στοιχεία για βιωσιμότητα από την ΓΔ ΕΠΣΑ και για προσιτότητα από το Υπουργείο Οικονομικών,

(γ) η κρατική χορηγία για το 2022 και το 2023 θα τύχει ανάλογου χειρισμού όπως και τον προηγούμενο χρόνο και συγκεκριμένα θα παραμείνει υπέρβαση ύψους €2εκ.,

(δ) η κρατική χορηγία για το 2024 θα μειωθεί κατά €2εκ. έτσι ώστε να παραμείνει στα ίδια επίπεδα των προνοιών για τα έτη 2022 και 2023, και

(ε) θα γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων, αφού υλοποιηθούν οι πιο πάνω παρατηρήσεις έτσι ώστε ο Π/Υ του ΤΕΠΑΚ να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2022-2024.

*Αγγελική Χατζηγιάννη*  
(Αγγελική Χατζηγιάννη)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.013.001  
Αρ.Τηλ.: 22601557  
Αρ.Φαξ: 22602763  
E-mail: mloizides@papd.mof.gov.cy

Διεύθυνση Προϋπολογισμού

Ημερ.: 31 Αυγούστου, 2021

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών,

Α.Χ. 2/9  
2/9

**Θέμα:** Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το έτος 2022.

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, με αρ φακ. 7.15.06.7.18 και ημερ. 11.08.2021, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2022, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1664 και ημερ.22.6.2021, με βάση τις οποίες θα πρέπει να κατάρτιζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2022 και ως εκ τούτου το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με τις πιο κάτω παρατηρήσεις:

α) στον υπό αναφορά Προϋπολογισμό έχει συμπεριληφθεί η δημιουργία 3 πρόσθετων θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου Α', Κλ.Α11(ιι), 1 πρόσθετης θέσης Ανώτερου Λειτουργού Πανεπιστημίου, Κλ.Α13(ιι) και 1 νέας θέσης Οικονόμου Κλ.Α2, Α5 και Α7(ιι), οι οποίες εγκρίθηκαν από τον Υπουργό Οικονομικών στη βάση της διαδικασίας που προβλέπεται στην Εγκύκλιο με αρ. 1664 και ημερ.22.6.2021. Ωστόσο, η δημιουργία των θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου Α', Κλ.Α11(ιι), προϋποθέτει και την κατάργηση 3 θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου, Κλ.Α8, Α10 και Α11. Δεδομένου ότι εκ των 42 θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου, Κλ.Α8, Α10 και Α11, 16 είναι κενές, και εξ αυτών 9 είναι σε διαδικασία πλήρωσης, 3 θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου, Κλ.Α8, Α10 και Α11 θα πρέπει να καταργηθούν, έτσι ώστε ο συνολικός αριθμός θέσεων στον Π/Υ του ΤΕΠΑΚ για το 2022 να ανέρχεται στις 39 θέσεις.

β) στο άρθρο 8(3)(α), δεύτερη γραμμή, μετά τη λέξη «διορίστηκαν», να προστεθεί η λέξη «/εκλέγηκαν».

γ) στο άρθρο 8(3)(β), τέταρτη γραμμή, μετά τη λέξη «διορίζεται», να προστεθεί η λέξη «/εκλέγεται».

- δ) στο άρθρο 8(3)(δ), πρώτη γραμμή, μετά τη λέξη «διορίζεται», να προστεθεί η λέξη «/εκλέγεται».
- ε) στο άρθρο 8(3)(ε), δεύτερη γραμμή, μετά τη λέξη «διορίζεται», να προστεθεί η λέξη «/εκλέγεται».
- στ) στην επιφύλαξη του άρθρου 10(1) το ποσοστό 85% να αντικατασταθεί με 60%
- ζ) το άρθρο 10(5) να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

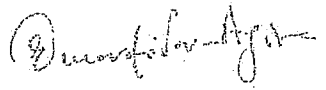
(5) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν :

α) ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης

η) ο Πίνακας στον οποίο παρουσιάζεται η μείωση των κλιμάκων εισδοχής (Παράρτημα του Άρθρου 8), θα πρέπει να αντικατασταθεί με τον ακόλουθο Πίνακα:

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii)	13.546
Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)	13.598
Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο πρόσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> , Α7 και Α8(i)	15.143
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.048
Κλ. Α8, Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10)	30.856
Κλ. Α9, Α11 και Α12	27.368
Κλ. Α9, Α11 και Α12, (Κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480
Κλ. Α13(ii)	47.931



Έλενα Οικονομίδου Αζίνα  
 Διευθύντρια  
 Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

ΥΠΠΑΝ 7.15.06.7.18

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2022-2024**

Ο Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2022-2024 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1), ο οποίος ετοιμάστηκε από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου και υποβλήθηκε στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΠΑΝ), μαζί με το Επεξηγηματικό Μνημόνιο (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2), ανέρχεται στα €73,937,954 και περιλαμβάνει Κρατική Χορηγία ύψους €42,000,000 και κονδύλι ύψους €7,300,000 για Προπτυχιακά Δίδακτρα. Στο πλαίσιο της παρακολούθησης της εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης (ΚΔΔ) υποβλήθηκαν το Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3) και η Βεβαίωση Εφαρμογής του ΚΔΔ (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4). Υποβλήθηκε, επίσης, η Έκθεση Συμμόρφωσης του ΤΕΠΑΚ προς τις υποδείξεις του Γενικού Ελεγκτή, στην Έκθεσή του για το 2015 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5).

2. Ο Προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ για το 2022 θα καλύψει δαπάνες που αφορούν στη γενικότερη ανάπτυξη του Πανεπιστημίου, στο μέτρο που επιτρέπουν οι περικοπές που έχουν γίνει στην Κρατική Χορηγία, κατά τα τελευταία έτη. Συνεπώς, Κατά τον καταρτισμό του Προϋπολογισμού καταβλήθηκε προσπάθεια περιορισμού των δαπανών σύμφωνα και με τη γενική πολιτική στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες για τα έργα υποδομής και άλλες αναγκαίες εργασίες για τη λειτουργία και ανάπτυξη του ΤΕΠΑΚ.

3. Στον Προϋπολογισμό περιλαμβάνονται τέσσερις (4) νέες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου. Επιπρόσθετα, μία (1) κενή θέση Βιβλιοθηκονόμου μετονομάζεται σε θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου. Όλες οι νέες θέσεις προϋπολογίζονται με μηδενική πρόνοια για το 2022.

4. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει: (α) τα έσοδα του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2021, (β) τα προβλεπόμενα διαθέσιμα κονδύλια στον Προϋπολογισμό του ΥΠΠΑΝ για το 2022, και (γ) το ΜΔΠ του ΤΕΠΑΚ και του ΥΠΠΑΝ για τα έτη 2023 και 2024.

Έσοδα	Προϋπ. 2021	Προϋπ. 2022	ΜΔΠ 2023	ΜΔΠ 2024	Κρατικός Προϋπ. 2022	Κρατικό ΜΔΠ 2023	Κρατικό ΜΔΠ 2024
Κρατική Χορηγία	€38,500,000	€42,000,000	€42,000,000	€42,000,000	€40,000,000	€40,000,000	€40,000,000
Δίδακτρα	€7,300,000	€7,300,000	€7,300,000	€7,300,000	€7,300,000	€7,300,000	€7,300,000
Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων	€500,000	€500,000	€500,000	€500,000	-	-	-
Διάφορες Εισπράξεις	€24,402,342	€24,137,954	€24,724,231	€24,442,468	-	-	-
Σύνολο	€70,702,342	€73,937,954	€74,524,231	€74,242,468			

5. Οι δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022 ανέρχονται επίσης σε **€73,937,954**, συνεπώς ο Προϋπολογισμός εσόδων/δαπανών είναι ισοσκελισμένος. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2021, καθώς επίσης και το ΜΔΠ Δαπανών για το 2023 και το 2024:

Δαπάνες	Προϋπ. 2021	Προϋπ. 2022	ΜΔΠ 2023	ΜΔΠ 2024
Τρέχουσες (κεφ. 1)	€30,181,653	€32,962,593	€34,025,774	€35,313,799
Λειτουργικές (κεφ. 2)	€6,015,191	€5,542,765	€5,426,128	€5,243,861
Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3)	€6,571,770	€6,146,303	€5,673,284	€5,613,128
Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4)	€2,233,708	€6,571,273	€6,184,025	€4,856,660
Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό	€22,700,020	€22,715,020	€23,215,020	€23,215,020
<b>Σύνολο</b>	<b>€70,702,342</b>	<b>€73,937,954</b>	<b>€74,524,231</b>	<b>€74,242,468</b>

6. Το ΥΠΠΑΝ συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2022, όπως έχει καταρτιστεί, καθώς αυτός λαμβάνει υπόψη την παρούσα δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, τις προτεραιότητες του ΤΕΠΑΚ, καθώς επίσης και τις άλλες υποχρεώσεις του. Σημειώνεται ότι ο προϋπολογισμός έχει διαμορφωθεί κατόπιν διαλόγου μεταξύ του ΥΠΠΑΝ, του ΤΕΠΑΚ και του Υπουργείου Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες που προκύπτουν για την ομαλή λειτουργία του ιδρύματος και τη σταδιακή ανάπτυξή του.

7. Το Υπουργείο Οικονομικών με επιστολή του ημερομηνίας 17 Σεπτεμβρίου 2021 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6) συμφώνησε με την προώθηση του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022 στο Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις παρατηρήσεις οι οποίες αναφέρονται στην εν λόγω επιστολή και οι οποίες έχουν ληφθεί υπόψη και έχουν συμπεριληφθεί στον αναθεωρημένο Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ. Καταλήγοντας στην επιστολή του, το Υπουργείο Οικονομικών αναφέρει πως η Κρατική Χορηγία για το 2022 θα τύχει χειρισμού όπως και τον προηγούμενο χρόνο, δηλαδή θα παραμείνει κατ' εξαίρεση η υπέρβαση των **€2,000,000**. Συνεπώς, μετά και από τις συστάσεις του Υπουργείου Οικονομικών, ο υποβληθείς προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ, έχει πρόνοια για την Κρατική Χορηγία ύψους **€42,000,000**.

8. Ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ο οποίος θα παρουσιάσει το θέμα, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο:

- α) να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2022, όπως φαίνεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** και να τον εξουσιοδοτήσει να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.
- β) να εγκρίνει τη δυνατότητα για κάλυψη της υπέρβασης ύψους €2,000,000 από εξοικονομήσεις στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 ή/και του Υπουργείου Οικονομικών.
- γ) να εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου που αφορά στην παρούσα Πρόταση.

12 Νοεμβρίου 2021

ΔΑΕ/ΓΚ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008  
Αρ. Τηλ.: 22602859  
Αρ. Φαξ.: 22663492  
E-mail: [skyriacou@cm.gov.cy](mailto:skyriacou@cm.gov.cy)

16 Νοεμβρίου 2021

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2022-2024».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 15.11.2021, για τις δικές σας ενέργειες.

  
(Σόνια Γεωργιάδου)

για Γραμματέα  
Υπουργικού Συμβουλίου

ΣΓ/μκ/επιστολή προς ΓΔ.ΥπΠΠΑΝ.



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2021

Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2022-2024.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1412/2021).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022 -2024. Αντίγραφο του Προϋπολογισμού επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 1, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2022 Νόμος του 2021». Επεξηγηματικό Μνημόνιο για τον πιο πάνω Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 2.
  - β) Να εγκρίνει τη δυνατότητα κάλυψης της υπέρβασης της κρατικής χορηγίας, ύψους €2.000.000, από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022 ή/και του Υπουργείου Οικονομικών.
  - γ) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας να καταθέσει, σύμφωνα με το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και το άρθρο 99 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2021

Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2016, τον πιο πάνω  
Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΥΠΠΑΝ 7.15.06.7.18/2

## ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**Θέμα: Ο «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022, Νόμος του 2022»**

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του (Αρ. Πρότασης 1412/2021), ημερομηνίας 15 Νοεμβρίου 2021, ενέκρινε τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022, Νόμο του 2022», ο οποίος ανέρχεται στα **€73,937,954**.

2. Τα έσοδα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2021, κατανέμονται ως ακολούθως:

Κατηγορία Εσόδων	Ποσό
Κρατική Χορηγία	€42,000,000
Δίδακτρα	€7,300,000
Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων	€500,000
Διάφορες Εισπράξεις	€24,137,954
<b>Σύνολο</b>	<b>€73,937,954</b>

3. Οι Δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2021, κατανέμονται ως ακολούθως:

Δαπάνες	Ποσό
Τρέχουσες (κεφ. 1)	€32,962,593
Λειτουργικές (κεφ. 2)	€5,542,765
Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3)	€6,146,303
Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4)	€6,571,273
Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό	€22,715,020
<b>Σύνολο</b>	<b>€73,937,954</b>

4. Σκοπός του «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022, Νόμου του 2022» είναι να καλύψει δαπάνες που αφορούν στη γενικότερη ανάπτυξη του Πανεπιστημίου για το οικονομικό έτος που λήγει την 31 Δεκεμβρίου του 2022.

5. Το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΠΑΝ), συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2022, όπως έχει καταρτιστεί, αφού είναι γενικά σύμφωνος με τις θέσεις του ΥΠΠΑΝ και έχει διαμορφωθεί κατόπιν διαλόγου με το ΤΕΠΑΚ, το Υπουργείο Οικονομικών και το Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών. Επιπρόσθετα, ο Προϋπολογισμός λαμβάνει υπόψη την παρούσα δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, όπως προτεραιότητες του Πανεπιστημίου, καθώς, επίσης, και ειλημμένες υποχρεώσεις του, για την ομαλή λειτουργία του και τη σταδιακή και απρόσκοπτη ανάπτυξή του, όπως αυτή έχει προγραμματιστεί. Σημειώνεται, ότι το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τη δυνατότητα υπέρβασης της Κρατικής Χορηγίας, ύψους €2,000,000, από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022 ή και του Υπουργείου Οικονομικών.



6. Το Υπουργείο Οικονομικών με επιστολή του, ημερομηνίας 17 Σεπτεμβρίου 2021, συμφώνησε με την προώθηση του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022, υπό τις πιο κάτω προϋποθέσεις και σχόλια, τόσο του Υπουργείου Οικονομικών όσο και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού:

#### Παρατηρήσεις Υπουργείου Οικονομικών

- (α) Να υιοθετηθούν στον Προϋπολογισμό οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (αναφέρονται πιο κάτω).
- (β) Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν στην ανέγερση νέων εστιών, τόσο στα έσοδα όσο και στις δαπάνες, από το ΜΔΠ 2022-2024.
- (γ) Να παραμείνει η υπέρβαση των €2.000.000 στην Κρατική Χορηγία για το 2022.
- (δ) Να μειωθεί η Κρατική Χορηγία για το 2024 κατά €2.000.000, ώστε να παραμείνει στα ίδια επίπεδα με τα έτη 2022 και 2023.
- (ε) Να γίνουν αναπροσαρμογές εσόδων και μειώσεις δαπανών με στόχο τον ισοσκελισμό του Προϋπολογισμού για τα έτη 2022-2024.

#### Παρατηρήσεις Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2022, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενό του, λαμβανομένων υπόψη των πιο κάτω παρατηρήσεων:

- (α) Συμπερίληψη στον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ των νέων θέσεων, όπως φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Λεπτομέρειες θέσης	Αρ. Θέσεων ΤΕΠΑΚ
Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου Κλ.13(II)	1
Λειτουργός Πανεπιστημίου Κλ.11(II)	3
Οικονόμος Κλ. Α2, Α5 και Α7(II)	1
<b>Σύνολο</b>	<b>5</b>

- (β) Κατάργηση τριών (3) θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου Κλ. Α8, Α10 και Α11, συνεπεία της δημιουργίας των τριών (3) θέσεων Λειτουργός Πανεπιστημίου Κλ.11(II), έτσι ώστε ο συνολικός αριθμός θέσεων στον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2022 να ανέρχεται στις τριάντα εννέα (39) θέσεις.

- (γ) Το άρθρο 10(5) να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

(5) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν:

(α) ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την απόφασή του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης

(δ) Ο Πίνακας στον οποίο παρουσιάζεται η μείωση των κλιμάκων εισδοχής (Παράρτημα του Άρθρου 8), να αντικατασταθεί με τον ακόλουθο Πίνακα:

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1, Α2 και Α5 <sup>(ii)</sup>	13.546
Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598
Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> , Α7 και Α8 <sup>(i)</sup>	15.143
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.048
Κλ. Α8, Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10)	30.856
Κλ. Α9, Α11 και Α12	27.368
Κλ. Α9, Α11 και Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480
Κλ. Α13 <sup>(ii)</sup>	47.931

7. Ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας εξουσιοδοτήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο να καταθέσει τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2022, Νόμο του 2022», στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ,  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

26 Νοεμβρίου 2021

ΔΑΕ/ΓΚ