

Βασάνια 19/6/20

23.02.061.. 06.7-2020

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1967 ΕΩΣ 2016**

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως 2016 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμοι του 1967 έως 2020.
- 24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001  
70(I) του 2002  
79(I) του 2002  
159(I) του 2002  
212(I) του 2002  
110(I) του 2003  
111(I) του 2003  
89(I) του 2016

Τροποποίηση  
του άρθρου 29  
του βασικού  
νόμου.

2. Το άρθρο 29 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο:

«29. -(1) Εργοδότης ο οποίος παραλείπει, χωρίς εύλογη αιτία, να κοινοποιήσει στον Υπουργό προτιθέμενο πλεονασμό, σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 21, είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πενήντα χιλιάδες ευρώ (€50.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

(2) Εργοδότης ο οποίος, όταν κοινοποιήσει στον Υπουργό προτιθέμενο πλεονασμό δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 21, παραλείπει, χωρίς εύλογη αιτία, να παράσχει τα καθοριζόμενα στοιχεία δυνάμει του εδαφίου (2) του άρθρου 21, είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πενήντα χιλιάδες ευρώ (€50.000) ή και στις δύο αυτές ποινές.».

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της πρότασης νόμου είναι η τροποποίηση του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου, έτσι ώστε να αυξηθούν οι καθοριζόμενες στο νόμο ποινές που επιβάλλονται σε εργοδότη ο οποίος παραλείπει, χωρίς εύλογη αιτία, να κοινοποιήσει στον Υπουργό προτιθέμενο πλεονασμό ή και παραλείπει, χωρίς εύλογη αιτία, να παράσχει τα καθοριζόμενα από το νόμο στοιχεία.

Χαράλαμπος Θεοπέμπτου

Βουλευτής

Κινήματος Οικολόγων-Συνεργασία Πολιτών