



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

23.01.063.040



Αρ. Φακ.: Υ.Υ. 10.1.19.3 (2022)  
Αρ. Τηλ.: 22605303/304  
Αρ. Φαξ.: 22434189

2 Φεβρουαρίου, 2022

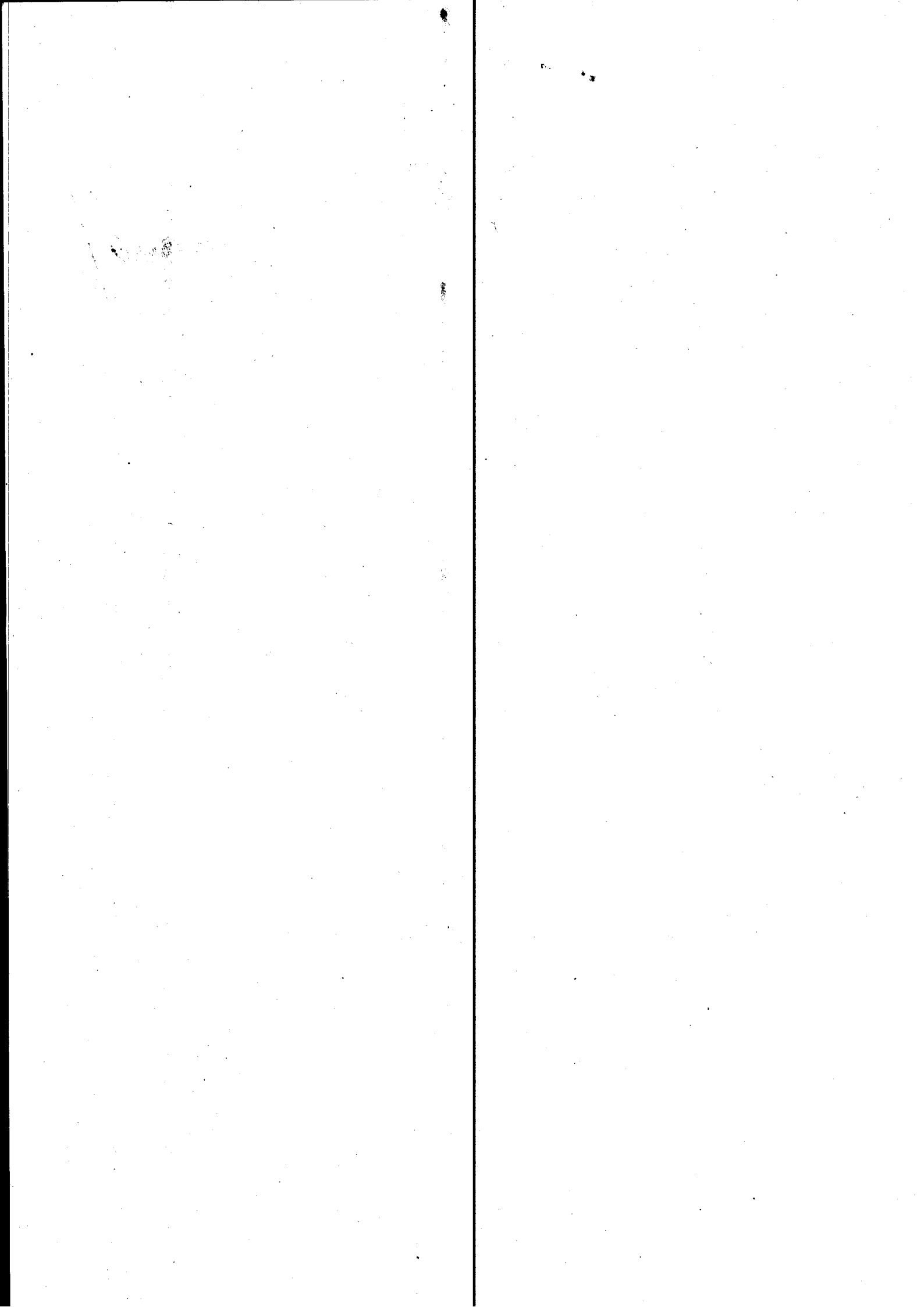
Πρόεδρο Βουλής των Αντιπροσώπων

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2022 και ΜΔΠ 2022-2024**

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερομηνίας 2.2.2022, ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο, Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2022 και το ΜΔΠ 2022-2024, και με εξουσιοδότησε να το καταθέσω στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση του σε Νόμο.

2. Ενόψει των πιο πάνω, σας διαβιβάζονται 50 αντίγραφα του υπό αναφορά νομοσχεδίου, το προσχέδιο Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και η Εισηγητική Έκθεση. Σημειώνεται ότι, το κείμενο του νομοσχεδίου σας έχει διαβιβαστεί και ηλεκτρονικά στη διεύθυνση 'archives2@parliament.cy'.

Μιχάλης Χατζηπαντέλα  
Υπουργός Υγείας





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008

Γραφείο Γραμματείας

Αρ. Τηλ.: 22602844

Αρ. Φαξ: 22663492

E-mail: [info@cm.gov.cy](mailto:info@cm.gov.cy)

2 Φεβρουαρίου 2022

**ΕΠΕΙΓΟΝ**

**ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΦΩΝΙΟΤΥΠΟ**

Υπουργό Υγείας

Θύρα Προεδρία Απόφαση με θέμα Προβλεπόμενες του Προεδρείου  
Διατάξεις Υγείας για το έτος 2022 και Μεταπροβλεπόμενες Διατάξεις  
2022-2024.

Επιθυρώ να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβεβαιώ, σύμφωνα με  
Προεδρείο της ομοτίτης Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη  
Συνεδρία του ημερ. 2.2.2022, για τις δικές σας ενότητες.

Γεωργίου Α. Τσούλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

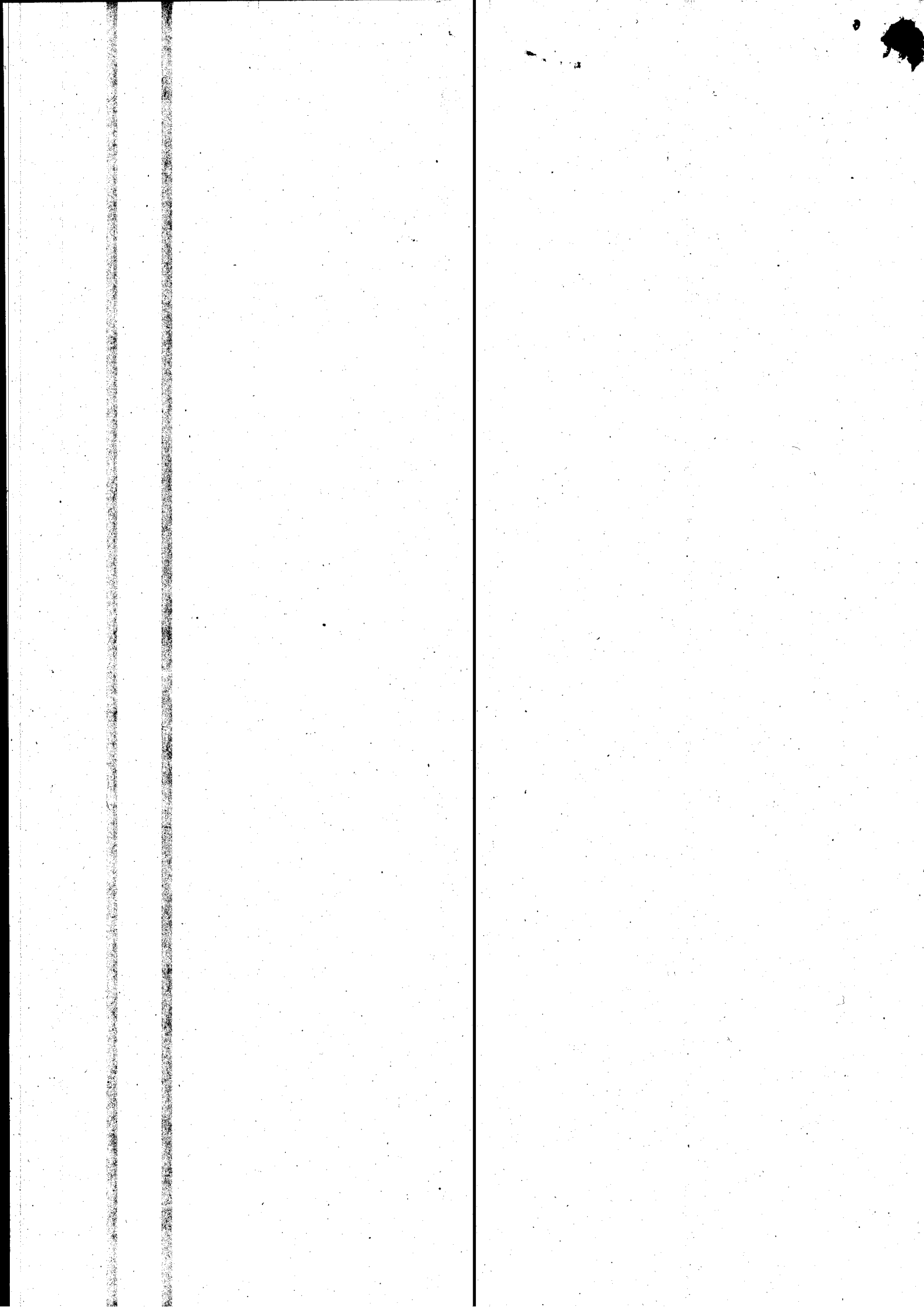
Κοιν.: Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Υγείας.

Δ/νση Πρωτοβάθμιας Υγ/Υγ.

Γραμματεία Υπουργικού Συμβουλίου, Λεωφόρος Βασιλίκου 29, 1055 Λευκωσία

Τηλ: 22 602844/46, Φαξ: 22 663492

Ιστοσελίδα: [www.cm.gov.cy](http://www.cm.gov.cy) Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: [registry@cm.gov.cy](mailto:registry@cm.gov.cy)





## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 2/2/2022

#### Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2024.

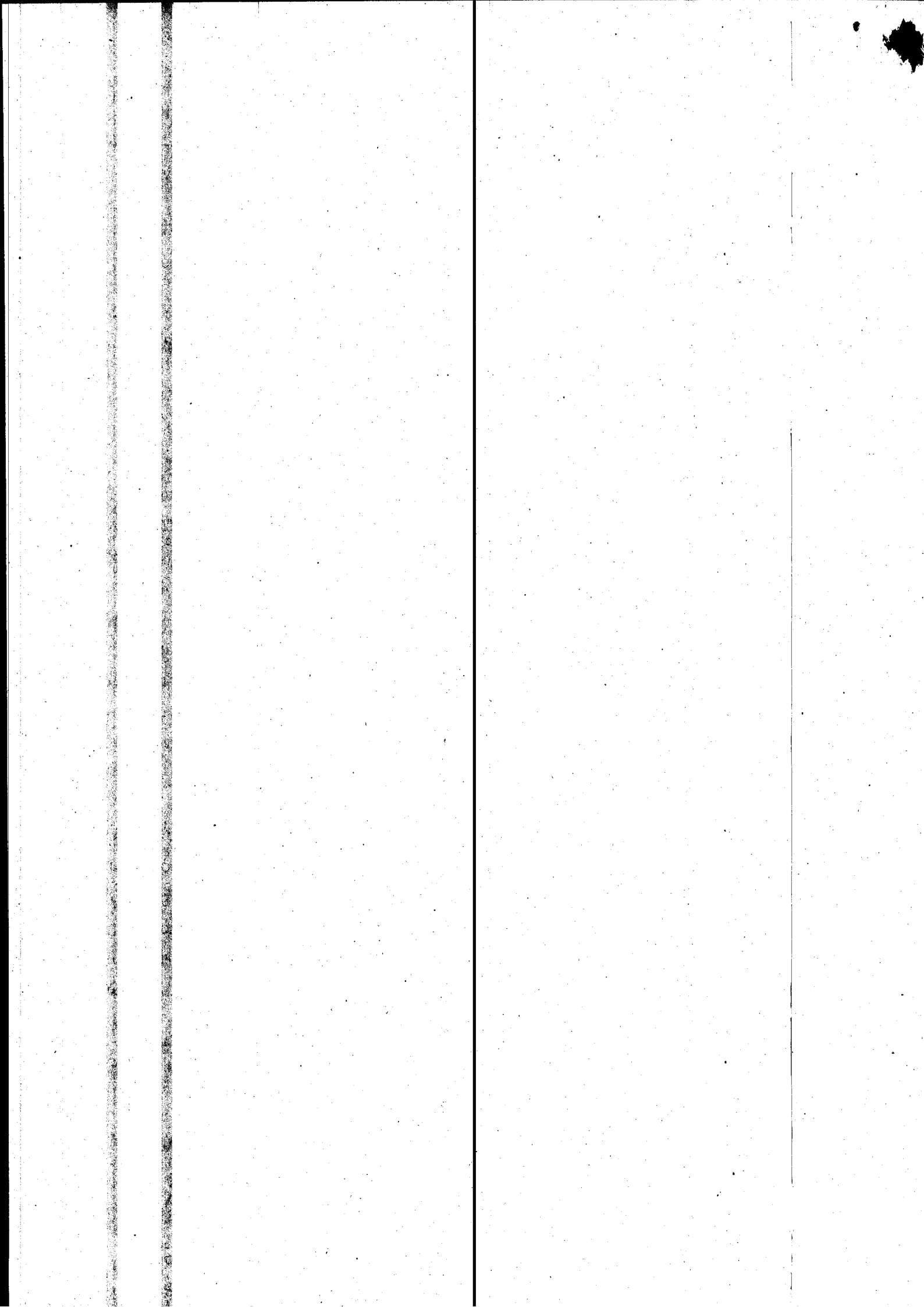
Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 160/2022).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 48 των περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001 έως 2020, τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2022, καθώς και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Ι, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2022 Νόμος του 2022». Επεξηγηματικό Υπόμνημα, για τον πιο πάνω Προϋπολογισμό, επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα ΙΙ.
  - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και του άρθρου 104 των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων το 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



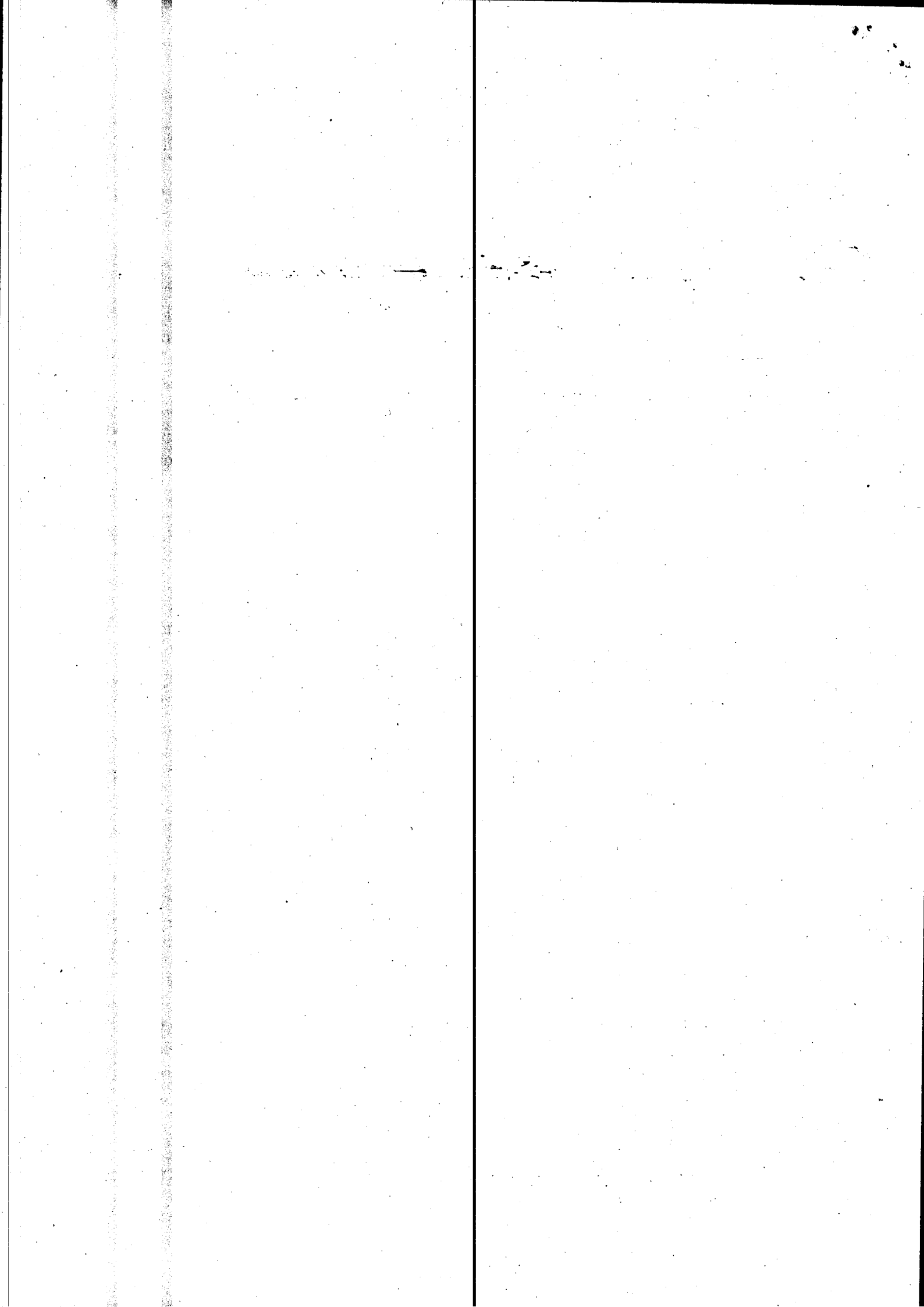
**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2022  
και το ΜΔΠ 2022-2024**

1. Το Άρθρο 48 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (Αρ. 89(Ι)/2001) προνοεί ότι ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) υποβάλλει μέσω του Υπουργείου Υγείας, στο Υπουργικό Συμβούλιο προς έγκριση το Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων του.
2. Βάσει του πιο πάνω Άρθρου, ο ΟΑΥ υπέβαλε στο Υπουργείο Υγείας τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων του για το έτος 2022 (*Παράρτημα 1*), καθώς επίσης και το Επεξηγηματικό Σημείωμα για τον προϋπολογισμό αυτό (*Παράρτημα 2*).
3. Ο πιο πάνω Προϋπολογισμός, προβλέπει έσοδα συνολικού ύψους €1.396.523.000 για το έτος 2022 (*Παράρτημα 1, σελ. 7*). Τα έσοδα αυτά προέρχονται από έσοδα του ΓεΣΥ ύψους €1.373.700.000, Κρατική Χορηγία για συχρηματοδοτούμενα έργα ύψους €7.700.000 (από τον Προϋπολογισμό της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης), Άλλα Έσοδα ύψους €15.000.000 και Διάφορα Διοικητικά Έσοδα ύψους €123.000 (*Παράρτημα 1, σελ. 7*). Το Προϋπολογιζόμενο αρχικό χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 υπολογίζεται σε €319.559.310.
4. Οι συνολικές δαπάνες του ΟΑΥ για το έτος 2022 προβλέπεται να ανέλθουν σε €1.386.960.000 (*Παράρτημα 1, σελ. 16-19*).

**Προνοούνται:**

- **Δαπάνες ΓεΣΥ:** €1.353.300.000, με €1.349.800.000 για τις αμοιβές των Παροχέων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας και €3.500.000 για άλλες δαπάνες.
- **Λειτουργικές Δαπάνες (Διαχειριστικά Έξοδα):** €25.206.990, ποσό το οποίο κατανέμεται σε Δαπάνες για Αποδοχές Προσωπικού €6.601.821 (*Παράρτημα 1, σελ. 16-19*), σε Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών €161.281 (*Παράρτημα 1, σελ. 16-19*) και σε Άλλες Δαπάνες ύψους €18.443.888 (*Παράρτημα 1, σελ. 16-19*).
- **Αναπτυξιακές Δαπάνες:** €8.353.010 (*Παράρτημα 1, σελ. 16-19*) ποσό το οποίο προορίζεται να καλύψει:





(α) μέρος της συνολικής δαπάνης για την ανάπτυξη και προσαρμογές του Συστήματος Πληροφορικής του ΓεΣΥ (€7.660.000),

(β) την αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού (€523.000),

(γ) τις βελτιώσεις γραφειακών χώρων (€100.000),

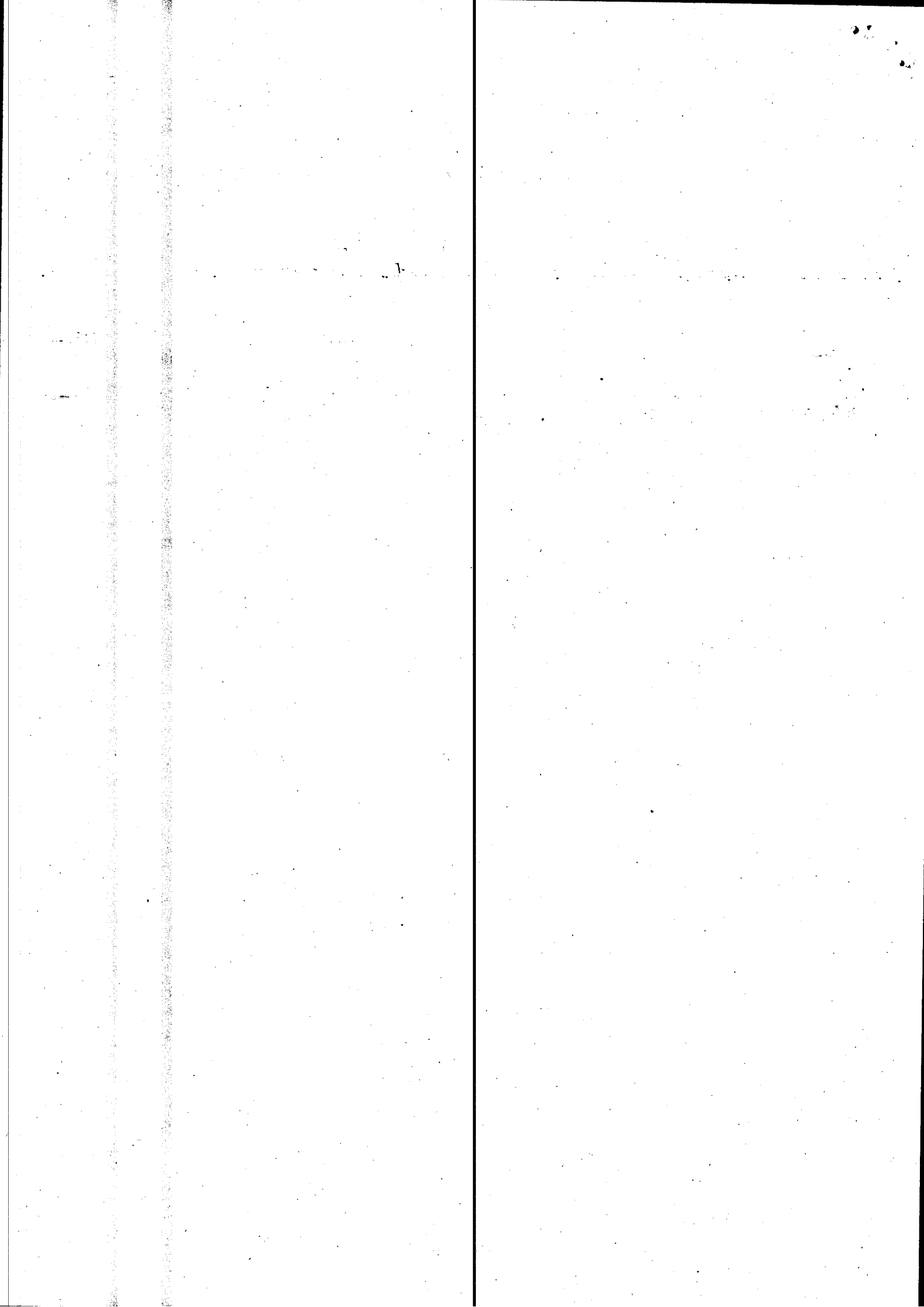
(δ) την αγορά εξοπλισμού γραφείου και επίπλων (€70.000),

- **Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό: €100.000 (Παράρτημα 1, σελ. 16-19)**

5. Τα κονδύλια/ομάδες/υποομάδες δαπανών με την μεγαλύτερη αύξηση / μείωση (Παράρτημα 1, σελ. 16-19), συγκριτικά με την αντίστοιχη εγκεκριμένη πρόνοια το έτος 2021, είναι:

	2021 €	2022 €
Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000	3.000.000	2.500.000
Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχέων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	1.246.576.104	1.349.800.000
Άρθρο 02016 – Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχέων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	500.000	1.000.000
Ομάδα 02100 – Αποδοχές Προσωπικού	5.666.241	6.601.821
Άρθρο 03219 – Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	350.000	1.190.000
Άρθρο 0330 – Μίσθωση Υπηρεσιών	1.975.400	2.234.820
Υποομάδα 04650 – Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και Άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ	7.055.000	9.476.000
Υποομάδα 06100 – Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα	600.000	1.600.000
Άρθρο 07740 – Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής	5.668.070	7.660.000
Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού	300.000	523.000

6. Η πρόνοια που αναφέρεται στους Βασικούς Μισθούς προορίζεται να καλύψει το βασικό μισθό 134 υπαλλήλων (90 πληρωμένες θέσεις και 44 εγκεκριμένες κενές θέσεις).

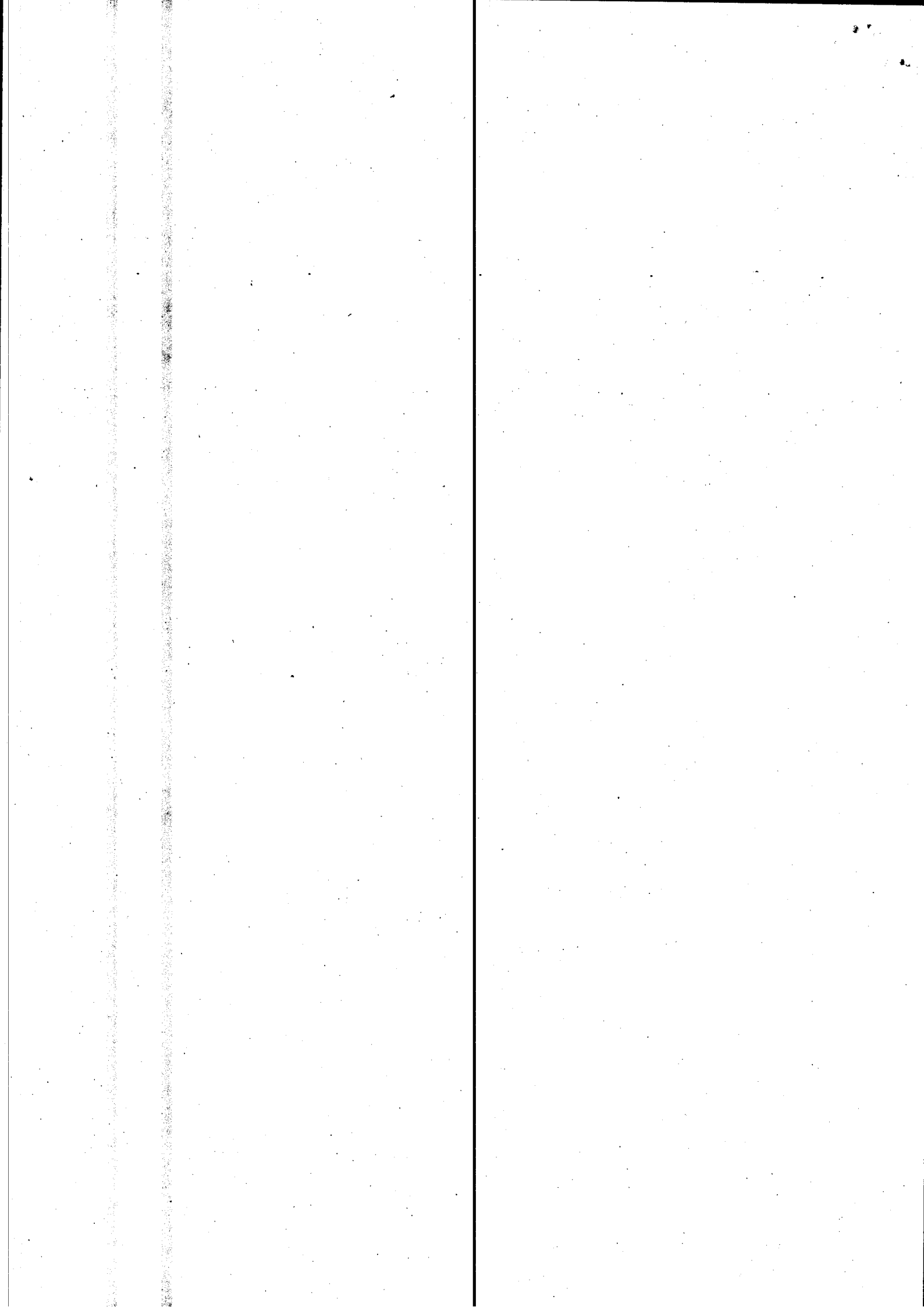


7. Σχετικά με οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα, αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στη σημείωση 7 του Πρώτου Πίνακα του Προϋπολογισμού του ΟΑΥ για το έτος 2022, «οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, η οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη» (Παράρτημα 1, σελ. 14-15)
8. Σημειώνεται η Ελεγκτική Υπηρεσία δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση της για τον Οργανισμό.
9. Το Υπουργείο Οικονομικών έχει ρωτηθεί και υιοθετήθηκαν οι εισηγήσεις του.
10. Ο προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 2/2/2022.
11. Συνημμένα αποστέλλεται Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προβλέπει για τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το Οικονομικό έτος που λήγει την τριακοστή πρώτη Δεκεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι δύο» με την παράκληση όπως ψηφιστεί σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

2 Φεβρουαρίου 2022

ΑΠ/



**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ  
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ**

Προοίμιο.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο 20(Ι) του 2014 ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί 123(Ι) του 2016 του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και 133(Ι) του 2016 την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2022 Νόμος του 2022.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ποσού ύψους € 1,386,960,000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο τρακόσια ογδόντα έξι εκατομμύρια, ενιακόσιες εξήντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα. Για οποιαδήποτε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το 5% των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσιών και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Εντός περιόδου τριών μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα 1.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον Παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1.1.2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ώρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύνατο να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων  
ωρομίσθιου προσωπικού και  
προσωπικού για την κάλυψη  
έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, προσωπικού για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν:

(α) ο Υπουργός Υγείας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένη ωρομίσθιας θέσης.

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

7.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεση τους από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των ετήτων τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση επιδόματων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

12. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.



Λειτουργοί υπεύθυνοι για την  
είσπραξη εσόδων και λειτουργοί  
που ασκούν έλεγχο πάνω στα  
κονδύλια δαπανών.  
Τρίτος Πίνακας.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την  
είσπραξη εσόδων και ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022			
	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2022	1,386,960,000	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2022	319,559,310
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022	329,122,310	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2022	1,396,523,000
	<b>1,716,082,310</b>		<b>1,716,082,310</b>

Ο πιο πάνω πίνακας καταρτίζεται στη βάση του ότι όλα τα έσοδα του 2022 θα εισπραχθούν και όλα τα έξοδα του 2022 θα δαπανηθούν εντός του έτους. Το προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο μετρητών στη βάση των δεδουλευμένων, παρουσιάζεται στον Ισολογισμό (Σελ. 11) και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Σελ. 12)

Το χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2022 είναι το παραγματικό, μη ελεγμένο

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Ομάδες Αρθρών	2020	2021	2022	2023	2024	Αύξηση, + Μείωση → 2021-2022
		€	€	€	€	€	€
1	410 - 450 Έσοδα ΓεΣΥ	929,219,703	1,270,555,508	1,973,700,000	1,427,200,000	1,474,800,000	103,144,492
1	470 Κρατική Χορηγία	0	0	0	0	0	0
1	465 Άλλα έσοδα	0	0	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000
1	472 Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	2,070,638	8,345,570	7,700,000	6,200,000	5,000,000	-645,570
1	480 - 486 Διάφορα Διοικητικά έσοδα	240,387	51,000	123,000	123,000	123,000	72,000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>931,530,728</b>	<b>1,278,952,078</b>	<b>1,396,523,000</b>	<b>1,448,523,000</b>	<b>1,494,923,000</b>	<b>117,570,922</b>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Ομάδες Άρθρων	2020	2021		2022	2023	2024		Αύξηση + Μείωση -
			Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός			Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
		€	€	€	€	€	€	€	
1	02010	787,222,651	1,250,076,104	1,353,300,000	1,393,887,766	1,406,143,580	103,223,896		
1	2100	3,922,103	5,666,241	6,601,821	6,721,408	7,024,671	935,580		
1	02050 & 03200	7,845,581	14,046,575	18,605,169	20,343,205	21,283,077	4,558,594		
1	07700	3,968,028	6,258,080	8,353,010	6,870,010	5,690,010	2,094,930		
2	03800	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0		
		802,958,363	1,276,147,000	1,386,960,000	1,427,922,389	1,440,241,338	110,813,000		
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ								

ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ.	Ομάδες Αρθρων	Λειτουργικές Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2021	Προϋπολογισμός για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Αύξηση + Μείωση- 2021-2022	Επείγουσες
			€	€	€	€	€	€	€
1	410 - 450	Έσοδα ΓεΣΥ Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες Εργοδότες Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας Συμπληρωμές και Συνεσφορά 1 Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες Έσοδα από περιβαλλοντική ευρωπαϊκών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883 Πρόσπιμα και άλλα έσοδα ΓεΣΥ	929,219,703 277,524,597 205,674,264 371,913,003 35,476,337 35,145,924 0 3,485,577	1,270,555,508 350,278,109 286,900,829 548,739,666 57,750,000 39,826,103 5,960,000 1,100,000	1,373,700,000 384,950,476 284,649,524 587,100,000 60,000,000 43,000,000 12,000,000 2,000,000	1,427,200,000 401,604,295 295,795,705 612,800,000 60,000,000 43,000,000 12,000,000 2,000,000	1,474,800,000 415,427,185 305,372,815 637,000,000 60,000,000 43,000,000 12,000,000 2,800,000	103,144,492 34,671,368 17,748,895 38,360,334 2,250,000 3,173,897 6,040,000 900,000	
1	465	Άλλα έσοδα	0	0	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	
1	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	2,070,638	8,345,570	7,700,000	6,200,000	5,000,000	-645,570	
1	480	Ενοίκιο & κοινόχρηστα	190,872	0	72,000	72,000	72,000	72,000	
1	486	Πιστωτικοί τόκοι και άλλα χρηματοδοτικά έσοδα	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
1	483	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	48,415	50,000	50,000	50,000	50,000	0	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>931,530,728</b>	<b>1,278,952,078</b>	<b>1,396,523,000</b>	<b>1,448,523,000</b>	<b>1,494,923,000</b>	<b>117,570,922</b>	

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

	Πραγματικά 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	Προϋπολογισμός 2022
	€	€	€
<b>Εσοδα-εισπρακτέα</b>	931,530,728	1,278,951,078	1,396,522,000
Εσοδα ΓεΣΥ	929,219,703	1,270,555,508	1,373,700,000
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2,070,638	8,345,570	7,700,000
Άλλα έσοδα	240,387	50,000	15,122,000
<b>Εξοδα πληρωτέα</b>	798,362,245	1,269,843,920	1,378,561,990
Κόστος υπηρεσιών	787,222,651	1,250,076,104	1,353,300,000
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	3,922,103	5,666,241	6,601,821
Άλλα λειτουργικά Έξοδα	7,217,490	14,001,575	18,560,169
Μη προβλεπόμενες δαπάνες, αποθεματικό και συμβατικές υποχρεώσεις προηγούμενων ετών	0	100,000	100,000
<b>Εξοδα για τα οποία δεν απαιτείται έκφραση μετρητών</b>	3,739,786	3,269,213	4,650,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώσεις	1,170,000	0	1,500,000
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	2,569,786	3,269,213	3,150,000
<b>Σύνολο εξόδων</b>	802,102,031	1,273,113,133	1,383,211,990
<b>(Έλλειμμα) / Πλεόνασμα εργασιών</b>	129,428,698	5,837,945	13,310,010
Καθαρά εσοδα χρηματοδότησης	0	1,000	1,000
<b>(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	129,428,698	5,838,945	13,311,010
<b>Φορολογία</b>	0	45,000	45,000
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	0	45,000	45,000
<b>(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος</b>	129,428,698	5,793,945	13,266,010

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021 €	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 * €
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	198,097	1,349,333	763,065
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	83,192	0	2,083,191
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	12,823,127	17,591,281.00	19,299,634
	<b>13,104,416</b>	<b>18,940,614</b>	<b>22,145,891</b>
Αποθέματα	22,689,969	0	13,038,582
Εισπρακτέα και άλλα	177,710,192	250,757,603	225,066,080
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	352,995,163	57,856,503	331,620,373
	<b>553,395,324</b>	<b>308,614,106</b>	<b>569,725,035</b>
<b>Σύνολο στοιχείων ενεργητικού</b>	<b>566,499,740</b>	<b>327,554,720</b>	<b>591,870,926</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	372,752,134	188,694,742	385,916,683
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	<b>372,752,134</b>	<b>188,694,742</b>	<b>385,916,683</b>
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενα Έσοδα	11,543,658	16,224,980	16,067,421
	<b>11,543,658</b>	<b>16,224,980</b>	<b>16,067,421</b>
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Πιστωτές	182,008,956	122,634,998	187,490,844
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	108,117	0	2,096,179
ΦΠΑ οφειλόμενο	86,875	0	300,000
	<b>182,203,948</b>	<b>122,634,998</b>	<b>189,886,822</b>
Σύνολο υποχρεώσεων	<b>193,747,606</b>	<b>138,859,978</b>	<b>205,954,244</b>
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>	<b>566,499,740</b>	<b>327,554,720</b>	<b>591,870,926</b>

\* Στη βάση των τελευταίων προβλεπόμενων του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον Ισολογισμό 31.12.2021

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021 €	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 * €
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> (Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία Αναπροσαρμογές για: Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων Διαγραφή εξοπλισμού Αποσβέσεις άυλων στοιχείων ενεργητικού Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες Υποχρέωση για εφάπαξ φιλοδώρημα Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις Πιστωτικούς τόκους	129,428,697 72,358 499,148 0 1,998,280 1,170,000 -104,778 -2,104,600 20,114 0 130,979,219	5,793,945 337,333 0 0 2,931,880 0 0 -3,269,213 0 1,000 5,794,945	13,266,010 200,000 500,000 0 2,950,000 1,500,000 0 -3,150,000 72,620 1,000 15,339,630
Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων Μείωση/(Αύξηση) εισπρακτέων	-21,939,140 -75,781,295	0 13,246,075	-2,000,000 -5,000,000
Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα Φ.Π.Α. σφειδόμενο Πληρωμές μισθώσεων Καθαρή ροή μετρητών (για)από εργασίες	193,623,269 16,317 86,345 -648,681 226,336,034	7,129,006 0 0 0 26,170,026	4,900,000 0 100,000 -584,557 12,755,072
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> Αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες	-56,623 -3,910,282 3,966,905	-570,010 -5,688,070 -6,258,080	-693,010 -7,660,000 -8,353,010
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> Κρατική Χορηγία για αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Κρατική Χορηγία για αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	0 3,810,769 0 3,810,769	0 0 -1,000 -1,000	0 7,660,000 -1,000 7,659,000
Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	226,179,898	19,910,946	12,061,062
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	190,173,804	37,945,557	319,559,310
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	416,353,702	57,856,503	331,620,373

\* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2021



ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022
	€	€	€
Χρεώστες	177,710,192	250,757,603	225,066,080
Πιστωτές	182,008,956	122,634,998	187,490,644

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί

02051 – 02099

02101 – 02199

02300 – 02399

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 02050, 02100 και 02300 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών", "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ωρομίσθιο Προσωπικό", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τρία αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις 02190-02197 οι οποίες θα θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς του άρθρου αυτού και θα μπορούν να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του άρθρου 100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με στανιρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή "Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Πρώτου Πίνακα-Μισθοδοτικές Κλίμακες

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 02106 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" του Άρθρου 02100 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και/ή εποχιακές ανάγκες.

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργιών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος νόμου ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 "Βασικοί Μισθοί", το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου 02140 "Δικαιώματα και Επίδομα" και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, η οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

8. (α) Ανεξάρτητα των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

(β) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες, ενώ στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 πμ και 5.00 μμ, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

(δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού, μειώνεται κατά 20%.

(ε) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης, μειώνεται κατά 15%.

9. (α) Το επίδομα/οικονομικό ωφέλημα με τίτλο-

«Επίδομα γεύματος σε κρατικούς υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας (Άρθρο 03203 "Επίδομα Εκτός Έδρας")», καταργήθηκε.

(β) Τα επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφέληματα υπαλλήλων και αξιωματούχων, ήτοι το-

- Οδοπορικά (Άρθρο 03202 «Έξοδα κινήσεως») μειώνονται κατά 15%.

10. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2021 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του, με εξαίρεση τις εγκεκριμένες δύο θέσεις καθαριστριών.

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων δαπανών Λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων της σημείωσης 10 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα (3/4) του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που Ασκούν Έλεγχο πάνω στα Κονδύλια Δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

13. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

14. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

15. Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

16. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 που εκδίδονται δυνάμει αυτών (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

17. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται, εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται με αγκυλή (I)

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κωδικός	Κατηγορία	2021 Προϋπολογισμός	2022 Επικυρωμένος	2023 Πρόβλεψη του 2023	2024 Πρόβλεψη του 2024	Απόσπασμα 2021	Απόσπασμα 2022	Απόσπασμα 2023	Απόσπασμα 2024	Σύνολο Οφείλων 02010-02060, 02100, 02200
	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	802.958.383	1.276.127.000	1.386.960.000	1.476.223.389	110.813.000	1.170.223.389	1.440.241.338	1.420.992.379	1.494.451.328
1	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	799.990.335	1.269.728.920	1.378.506.990	1.469.728.920	108.718.070	1.420.992.379	1.440.241.338	1.420.992.379	1.494.451.328
	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΣΣΥ</b>	787.222.651	1.260.076.104	1.353.900.000	1.446.576.104	103.223.896	1.393.877.766	1.406.143.590	1.402.643.590	1.492.643.590
02010	Επιτροπές εφορμών ΓΣΣΥ	1.948.195	3.000.000	2.500.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000
	Επιτροπές εφορμών ΓΣΣΥ για αποδόματα πύρων των	1.949.185	3.000.000	2.500.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000
02010	Κόστος Υπηρεσιών ΓΣΣΥ	784.903.275	1.246.576.104	1.349.800.000	1.390.387.766	103.223.896	1.390.387.766	1.402.643.590	1.402.643.590	1.492.643.590
	Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	784.903.275	1.246.576.104	1.349.800.000	1.390.387.766	103.223.896	1.390.387.766	1.402.643.590	1.402.643.590	1.492.643.590
02010	Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα	370.181	500.000	1.000.000	1.000.000	500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
	Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	370.181	500.000	1.000.000	1.000.000	500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
02060	<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	11.767.684	19.712.816	25.206.990	27.084.813	5.484.174	27.084.813	28.307.748	27.084.813	28.307.748
	Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών	39.011	161.281	161.281	161,281	0	161,281	161,281	161,281	161,281
02051	Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	35.400	70.000	70.000	70.000	0	70.000	70.000	70.000	70.000
02060	Έξοδα Παραστάσεων Προέδρου	1.281	1.281	1.281	1,281	0	1,281	1,281	1,281	1,281
	Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών	1.350	90.000	90.000	90.000	0	90.000	90.000	90.000	90.000
02100	<b>Αποδοχές Προσωπικού</b>	3.883.092	5.686.241	6.801.821	6.801,821	934.590	6.721.408	7.024.671	6.721.408	7.024.671
	Βασικοί Μισθοί	2.677.325	3.778.878	4.462.821	4.462,821	500.000	4.462,821	4.462,821	4.462,821	4.462,821
	Γενικός υπαλληλικός (ΥΠΔ, ΥΠΔ, ΣΠ)	0	96.491	96.491	96,491	0	96,491	96,491	96,491	96,491
0020	6 Διευθυντές (Κλίμακα Α15 (0))	366.448	441.552	450.503	450,503	8.951	450,503	450,503	450,503	450,503
0030	18 Ανάδοχοι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 (0))	802.632	1.107.536	1.135.913	1.135,913	26.377	1.135,913	1.135,913	1.135,913	1.135,913
	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11(0))	0	392.363	749.118	749,118	0	749,118	749,118	749,118	749,118
0040	52 Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	1.170.385	1.295.504	1.433.363	1.433,363	137.859	1.433,363	1.412.090	1.412,090	1.479.789
0085	1 Ανάδοχοι Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α10(0))	0	17.962	37.972	37,972	20.010	37,972	39.611	39,611	41.250
0090	2 Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α9(0))	33.577	40.287	49.000	49,000	8.773	49,000	51.394	51,394	53.798
0092	9 0 Επαγγελματίες Υγείας (Κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8(0))	24.902	79.503	0	-79,503	0	0	0	0	0
	Τεχνικοί Πληροφορικής (Κλίμακα Α4-Α7(0))	10.982	28.022	29.050	29,050	1.028	29,050	31.755	31,755	31,755
0100	25 Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2-Α5-Α7(0))	289.599	277.658	386.411	386,411	108.753	386,411	392.989	386,411	403.452
02108	Αποσπασμένοι Έκτακτοι Προσωπικοί	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02107	Δίκαιος Τρίτος Μισθός	236.334	329.328	378.047	378,047	48.721	378,047	396.953	378,047	396,953
02108	Δίκαιος Τρίτος Μισθός - Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	10	0	10	10	10	10
	Αύξηση Μισθών - Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	10	0	10	10	10	10
02140	Δικαιώματα και Επιδόματα	80.807	232.581	273.081	273,081	40.500	273,081	312.919	273,081	361.650
	Παραρτηματικά Επιδόματα	34.113	48.569	112.161	112,161	63.592	112,161	155.710	112,161	155,710
02141	Παραρτηματικά Επιδόματα - Έκτακτο Προσωπικό	18.525	100.000	75.000	75,000	-25.000	100.000	100.000	100,000	100,000
02142	Επιδόματα Υπερωριακής Αποσχόλησης	0	40.000	40.000	40,000	0	40.000	50.000	40,000	60.000
02160	Επίδομα Επιμελητικής	9.000	18.000	18.000	18,000	0	18.000	18.000	18,000	18.000
02174	Επίδομα Παραστάσεων	8.180	12.240	12.240	12,240	0	12.240	12.240	12,240	12.240
02175	Επίδομα Φυλακίνης	3.128	4.692	4.692	4,692	0	4.692	4.692	4,692	4.692
02178	Επίδομα κατ' αποκοπή επίδομα Οδοιπορικών	3.890	3.670	5.478	5,478	1.908	5,478	5,478	5,478	5,478
02177	Κατ' αποκοπή επίδομα Τηλεφώνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

02180									844,212	1,234,476	1,492,966	249,499	1,902,773	1,884,703	Εθνολο Αιθίοπων 02181 - 02187
	02181							239,684	316,735	550,514	559,689	723,779	813,515		
	02182							34,936	45,793	59,062	7,269	53,048	55,779		
	02183							289,220	520,965	495,803	-35,192	489,000	511,787		
	02184							81,642	120,489	140,883	20,394	142,880	148,422		
	02186								80,000	80,000	0	85,000	85,000		
	02187							84,531	0	0	0	0	0		
	02188							71,049	83,096	87,181	14,095	98,400	102,360		
	02189							14,433	18,081	22,109	3,028	22,363	23,240		
	02190							33,136	48,287	53,463	5,146	52,103	54,564		
	02197							0	0	0	0	0	0		
02300															
	02302							44,414	92,850	99,877	9,927	102,886	106,046		
	02307							44,414	72,735	73,921	186	75,079	77,216		
	02341							44,414	68,403	18,221	-60,182	18,701	17,177	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 03226 και 03227	
									5,600	5,641	141	5,808	5,970	03227	
	02480								8,222	8,078	-141	8,271	8,069	Επιστροφές ήταν στα άρθρα 02141	
	02481							0	20,235	51,059	50,237	6,731	27,605	26,829	
	02482							0	5,899	8,079	3,180	9,348	9,927	10,193	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02181
	02483							0	8,864	7,282	-1,582	7,509	7,722	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02182	
	02484							0	2,091	2,115	54	2,178	2,240	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02184	
	02186							0	1,422	1,459	37	1,502	1,545	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02186	
	02488							0	355	385	10	378	387	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02189	
	02489							0	751	770	18	763	815	Προϋπομίνες ήταν στα άρθρα 02190	
	02490							0	0	0	0	0	0		
03200									7,845,631	13,885,294	18,443,868	4,558,594	20,181,924	21,121,788	Σύνολο Υπομολόγων 03201, 03210, 03225, 03230, 04650, 08100 & 09108
03201								1,623	12,000	9,500	-2,500	12,000	12,000		
	03202							1,523	10,000	7,900	-2,500	10,000	10,000		
	03205							0	2,000	2,000	0	2,000	2,000		
03210								927,088	1,372,884	2,183,558	829,674	2,212,914	2,217,766		
	03211							53,733	100,000	100,000	0	100,000	100,000		
	03212							47,595	120,000	120,000	0	120,000	120,000		
	03213							45,625	120,000	120,000	0	120,000	120,000		
	03214							7,835	15,000	20,000	5,000	15,000	15,000		
	03215							648,851	598,894	584,558	-15,328	608,814	613,796		
	03216							2,421	5,000	5,000	0	5,000	5,000		
	03217							1,154	2,000	3,000	1,000	3,000	3,000		
	03218							0	1,000	1,000	0	1,000	1,000		
	03219							114,635	350,000	1,180,000	840,000	1,180,000	1,180,000		
	03220								30,000	20,000	-10,000	20,000	20,000		
	03221							3,838	30,000	30,000	0	30,000	30,000		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κωδικός	Περιγραφή	Κατηγορία	2022		2023		2024		Σύνολο 2022-2024	Σύνολο 2022-2024	Κωδικός		
			Προβλ. 2022	Εκπληρωμ. 2022	Προβλ. 2023	Εκπληρωμ. 2023	Προβλ. 2024	Εκπληρωμ. 2024					
03230	Άλλα Έξοδα		4,800,410	1,592,891	5,154,830	354,420	5,480,010	5,615,010	03238	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού	60,000	60,000	60,000
			60,000	32,883	60,000	0	60,000	60,000	03239	Συντήρηση και Επιμόρφωση Εξοπλισμού Γραφείου	25,000	25,000	25,000
			25,000	3,351	10,000	0	25,000	25,000	03243	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	10,000	10,000	10,000
			70,000	8,163	100,000	30,000	75,000	50,000	03282	Έξοδα Εξοπλισμών	100,000	100,000	100,000
			20,000	4,355	20,000	0	20,000	20,000	03283	Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και Άλλων)	75,000	75,000	75,000
			75,000	1,714	75,000	0	75,000	75,000	03284	Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για Υπηρεσιακούς Λειτουργούς στο Εξωτερικό	100,000	100,000	100,000
			50,000	3,103	100,000	50,000	100,000	100,000	03285	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	30,000	30,000	30,000
			30,000	7,987	10,000	0	30,000	30,000	03309	Φιλοξενία	20,000	20,000	20,000
			10,000	280	10,000	10,000	20,000	20,000	03311	Έξοδα Μετακόμισης	2,324,820	2,324,820	2,324,820
			1,975,600	1,343,489	2,300,000	269,420	2,430,000	2,430,000	03330	Μισθωση Υπηρεσιών	2,300,000	2,300,000	2,300,000
			2,300,000	129,159	2,300,000	0	2,420,000	2,500,000	03331	Αντιμίσθια	35,000	35,000	35,000
			30,000	5,802	30,000	-5,000	35,000	35,000	03357	Γραμμή Υψηλής Εκπαίδευσης	30,000	30,000	30,000
			20,000	0	20,000	10,000	50,000	50,000	03412	Ενστάτη Εκπαίδευση Προσωπικού	10	10	10
			10	0	10	0	10	10	03413	Εκπαίδευση και Υποτροφίες Εξωτερικού	120,000	120,000	120,000
			0	48,384	0	0	0	0	03539	Συνδρομές και Συνεργεία σε Ιδρύματα και Οργανισμούς	0	0	0
			0	0	0	0	0	0	03543	Κόπια για Συμμετοχή Παραγώντων στις Διαδικασίες Προστασίας για Εφαρμογή του ΓΣΥ	0	0	0
04650	Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διεύθυνσών Γ.Σ.Υ.		7,955,000	4,384,270	8,478,000	2,424,000	46,983,000	46,983,000	04652	Υπηρεσίες Πληροφορικής	1,783,000	1,783,000	1,783,000
			1,290,000	870,088	1,460,000	170,000	1,630,000	1,630,000	04654	Επιχειρησιακή Συνέχεια και Ανάκαμψη	1,200,000	1,200,000	1,200,000
			980,000	843,109	1,080,000	120,000	1,200,000	1,200,000	04656	Ασφάλεια Πληροφοριών	640,000	640,000	640,000
			70,000	340,489	580,000	70,000	650,000	704,000	04658	Άδειες Χρήσης και Συντήρηση Λογισμικών	1,700,000	1,700,000	1,700,000
			1,845,000	907,818	1,530,000	-415,000	1,700,000	1,870,000	04660	Εκπαίδευση για Σύστημα Πληροφορικής	780,000	780,000	780,000
			820,000	418,129	700,000	80,000	780,000	858,000	04662	Άλλες Υπηρεσίες Υποστήριξης Σ.Π.	1,130,000	1,130,000	1,130,000
			900,000	605,279	1,020,000	120,000	1,240,000	1,243,000	04664	Κέντρα Εξυπηρέτησης Γ.Σ.Υ.	280,000	280,000	280,000
			270,000	200,128	270,000	0	280,000	280,000	04666	Επιμόρφωση Απαιτήσεων - Εξωνοσοκομειακά	750,000	750,000	750,000
			480,000	391,099	660,000	200,000	780,000	825,000	04668	Επείγουσα Αποκρίσεων - Εξωνοσοκομειακά	170,000	170,000	170,000
			100,000	10,053	140,000	40,000	170,000	187,000	04669	Κόστος πρόσθετων Λειτουργιών	2,587,000	2,587,000	2,587,000
06100	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα		600,000	939,099	1,600,000	1,000,000	1,600,000	1,600,000	06101	Πρόσμητα και Τόκοι	100,000	100,000	100,000
			500,000	162	100,000	-400,000	100,000	100,000	06102	Τραπεζικά Δικαιώματα	1,500,000	1,500,000	1,500,000
06108	Φορολογία		45,000	939,847	1,500,000	1,400,000	1,500,000	1,500,000	06110	Εκκαθαριστική Επιστροφή	10,000	10,000	10,000
			0	0	10,000	-35,000	10,000	10,000					

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κωδικός	Περιγραφή	2022	2023	2024	Σύνολο	Ποσοστό
07700	Βελτιώσεις Υποδομών Χώρων	0	200,000	100,000	-100,000	50,000
07731	Αγορά / Επισκευή Συστήματος Πληροφορικής	3,910,283	5,886,070	7,860,000	1,881,830	5,000,000
07740	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου και Επιτηλών	14,449	70,000	70,000	0	70,000
07741	Αγορά Μηχανοργάνων και Άλλου Εξοπλισμού	43,296	300,000	523,000	223,000	570,000
07742	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	10	10	0	10
07743	Αγορά Λογισμικού με Σκοπό τη Διεξαγωγή Προβλεψεων των Εσόδων και Εξόδων του Γ.Σ.Υ.	0	20,000	0	-20,000	0
07750	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό για κατανομή και επανακατανομή από άλλα κεφάλαια και άρθρα ύστερα από έγκριση του Υπουργού Υγείας	0	100,000	100,000	0	100,000
03800	Συμβασιμής Υποχρεώσεις Προηγούμενων Ετών	0	0	0	0	0
03848		0	100,000	100,000	0	100,000
03849		0	0	0	0	0
2						

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**(Άρθρο 12)**  
**ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	
Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Λειτουργοί	9	(Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	1	0040
Επαγγελματίες Υγείας	-9	Κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα)- Α7-Α8(Ι)	1	0092
	0			



**ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρο 13)

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΙΜΑΚΕΣ

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15,109	15,201	15,293	15,385	15,478	15,571	15,664	15,757	15,850	15,943	16,036	16,129	16,222	16,315	16,408
A2	15,306	15,419	15,561	15,742	15,923	16,104	16,285	16,466	16,647	16,828	17,009	17,190	17,371	17,552	17,733
A3	15,425	15,650	16,196	17,288	18,380	19,472	20,564	21,656	22,748	23,840	24,932	26,024	27,116	28,208	29,300
A4	16,196	16,826	17,455	18,168	18,881	19,594	20,307	21,020	21,733	22,446	23,159	23,872	24,585	25,298	26,011
A5(I)	16,196	16,826	17,455	18,168	18,881	19,594	20,307	21,020	21,733	22,446	23,159	23,872	24,585	25,298	26,011
A5(II)	16,196	16,826	17,455	18,168	18,881	19,594	20,307	21,020	21,733	22,446	23,159	23,872	24,585	25,298	26,011
A6	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481	33,517	34,553
A6(II)	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481	33,517	34,553
A7	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232	37,364	38,496
A7(II)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232	37,364	38,496
A7(III)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232	37,364	38,496
ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΜΕΝ Η ΜΕΧΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΘ €38,864	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232	37,364	38,496
A8	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258
A8(I)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258
A8(II)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258
A8(III)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258
ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΜΕΝ Η ΜΕΧΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΘ €56,916	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258
A9	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083	46,550	48,017	49,484	50,951
A9(I)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083	46,550	48,017	49,484	50,951
A9(II)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083	46,550	48,017	49,484	50,951
A10	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674	52,313	53,952	55,591	57,230
A10(I)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674	52,313	53,952	55,591	57,230
A10(II)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674	52,313	53,952	55,591	57,230
A11	40,825	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	60,193	61,832	63,471
A11(I)	40,825	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	60,193	61,832	63,471
A11(II)	40,825	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	60,193	61,832	63,471
A11(III)	40,825	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	60,193	61,832	63,471
ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΜΕΝ Η ΜΕΧΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΘ €59,664	40,825	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	60,193	61,832	63,471

ΠΑΡΤΗΡΙΑ - ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΗΜΑΚΕΣ

Βαθμίδα Κλίμακας	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A12	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692							
A12(II)	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896					
A12 επικεινόμεν η μέχρι των προσόν 663.089 και 666.171	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896	65,171				
A12(II)	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896	65,171				
A13	53,258	55,350	57,452	59,554	61,656	63,758	65,870	67,972							
A13(I)	53,258	55,350	57,452	59,554	61,656	63,758	65,870	67,972							
A13(II)	53,258	55,350	57,452	59,554	61,656	63,758	65,870	67,972	70,074						
A14	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825								
A14(I)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283							
A14(II)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741						
A15	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813									
A15(I)	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433								
A15(II)	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433	83,053							
A16	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120									
A16 (I)	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120	86,740								
Πάγνος Μισθός 686.318	88,161														
Πάγνος Μισθός 688.023	92,858														
Πάγνος Μισθός 670.685	96,491														
Πάγνος Μισθός 670.812	96,665														
Πάγνος Μισθός 692.475	126,237														

**ΓΕΝΙΚΕΣ**  
(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005)

Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογο με τη μισθοδοτική κλίμακα έκτακτης θέσης όπως δεικνύονται στον πιο κάτω Πίνακα.

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales Κλίμακες	Έτος	
	1	2
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(1)</sup>	13,598	13,598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(1)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	15,143	15,143
Κλ. Α4-Α7 <sup>(1)</sup>	13,882	13,882
Κλ. Α4-Α7 <sup>(1)</sup> (Υπαλλήλοι με προσόν τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4 σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου Υπηρεσίας)	17,521	17,521
Κλ. Α5 <sup>(2η Βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(1)</sup>	15,143	15,143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22,048	22,048

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**  
**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ 2022**

Ο Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το 2022 παρουσιάζει έσοδα ύψους €1.396.523.000 και έξοδα ύψους €1.386.960.000.

Τα έσοδα για το 2022, έχουν προϋπολογισθεί ως εξής:

Προϋπολογισμός 2022 (€ εκ)	
Εισφορές - Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	385,0
Εισφορές - Εργοδότες	284,6
Εισφορές - Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	587,1
Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	60,0
Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	43,0
Έσοδα από περιθαλψη ευρωπαϊών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	12,0
Άλλα έσοδα	15,0
Πρόσημα και διάφορα άλλα διοικητικά έσοδα	2,1
Κρατική χορηγία - Συγχρηματοδοτούμενα έργα	7,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1.396,5</b>

Ο Οργανισμός έχει υιοθετήσει τις προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών, όσο αφορά στις αναμενόμενες εισφορές.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

##### ΔΑΠΑΝΕΣ ΓεΣΥ

**Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000 2.500.000**

Το Άρθρο αυτό προνοεί για την επιστροφή εισφορών που καταβλήθηκαν στο Ταμείο ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των εκατό ογδόντα χιλιάδων ευρώ (€180.000) κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο.

**Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας 1.349.800.000**

Στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνονται οι αμοιβές των Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, δηλαδή των Προσωπικών Ιατρών, των Ειδικών Ιατρών, των Φαρμακοποιών, των Φαρμακευτικών Προϊόντων, των Εργαστηριακών Εξετάσεων, των Υπηρεσιών Εφημερίας, των Νοσηλευτηρίων, των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών, των Υπηρεσιών Ασθενόρων, των Οδοντιάτρων και των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας.

Σύμφωνα με τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, οι αμοιβές των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας που συμβάλλονται με τον Οργανισμό γίνονται με διαδικασίες που καθορίζονται με Κανονισμούς. Το ύψος της αμοιβής όλων των πιο πάνω ομάδων παροχών καθορίζεται με Αποφάσεις, ύστερα από διαβουλεύσεις με τους αρμόδιους επαγγελματικούς συνδέσμους, συλλόγους, φορείς, ή εκπροσώπους του κάθε παροχέα και με τη σύμφωνο γνώμη του Υπουργού Υγείας.

Περατέρω, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο, σε οποιοδήποτε οικονομικό έτος, η αμοιβή για οποιαδήποτε υπηρεσία φροντίδας υγείας προσαρμόζεται ανάλογα, έτσι ώστε η πραγματική δαπάνη να μην υπερβεί την προϋπολογισθείσα δαπάνη που καθορίστηκε στο «σφαιρικό προϋπολογισμό» για την ομάδα υπηρεσιών φροντίδας υγείας στην οποία αντιστοιχεί, όπως καθορίζεται με κανονισμούς. Ο Σφαιρικός προϋπολογισμός σημαίνει τη δαπάνη που καθορίζεται από τον Οργανισμό για να δαπανηθεί το έτος αναφοράς, μετά από διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των παροχών φροντίδας υγείας.

Ενδεικτική κατάσταση των επί μέρους σφαιρικών προϋπολογισμών παρουσιάζεται πιο κάτω:

Παροχές/Προϊόντα	Προϋπολογισμός 2022 * (€ εκ)	
<b>Προσωπικοί Ιατροί</b>		95,4
ΠΙ για ενήλικες	72,0	
ΠΙ για παιδιά	23,4	
<b>Ειδικοί Ιατροί</b>		230,0
Ακτινολογία	43,6	
Παθολογική Ανατομία / Κυτταρολογία	5,4	
Πυρηνική Ιατρική	2,9	
Γαστρεντερολογία	8,9	
Καρδιολογία	29,5	
Μαιευτική – Γυναικολογία	16,1	
Οφθαλμολογία	23,8	
Δερματολογία – Αφροδισιολογία	8,5	
Ορθοπαιδική	12,8	
Ωτορινολαρυγγολογία	8,5	
Ενδοκρινολογία	2,5	
Ρευματολογία	3,0	
Νευρολογία και εξειδίκευση στην Παιδονευρολογία	6,3	
Ψυχιατρική	5,5	
Παιδοψυχιατρική	0,6	
Γενική Χειρουργική	9,2	
Πλαστική χειρουργική	2,0	
Μη κατανεμημένοι σε ειδικότητες	40,9	
Φαρμακοποιοί		
Φάρμακα	Εξωνοσοκομειακά	220,0
	Καταλόγου Z	44,0
Αναλώσιμα	Εξωνοσοκομειακά	6,0
	Καταλόγου Z	42,0
Εργαστήρια		53,5
Ενδονοσοκομειακή Φροντίδας Υγείας		487,0
Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας		50,0
ΤΑΕΠ & Ασθενοφόρα		35,0
Άλλες Υπηρεσίες, Προληπτική Οδοντιατρική, Αποκατάσταση & Ανακουφιστική Φροντίδα		50,4
Εφημερίες & Απρόβλεπτα		4,0

\* Σημειώνεται ότι τα τελικά επί μέρους ποσά θα καθοριστούν επακριβώς στις σχετικές Αποφάσεις του 2022, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα δεδομένα του 2021.

Ο Προϋπολογισμός για το 2022 για αμοιβές παροχών είναι αυξημένος κατά €103 εκ. Αυτό οφείλεται κυρίως στον εμπλουτισμό του πακέτου υπηρεσιών του Συστήματος, δηλαδή ένταξη υπηρεσιών αποκατάστασης και ανακουφιστικής, καθώς και ενίσχυση κυρίως των ενδονοσοκομειακών υπηρεσιών και ένταξη νέων φαρμάκων.

**Άρθρο 02016 – Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας €1.000.000**

Το Άρθρο περιλαμβάνει πρόνοια για εκπαίδευση παροχών, ενθάρρυνση για εφαρμογή πρωτοκόλλων, δεικτών ποιότητας, καθώς και άλλα κίνητρα για βελτίωση και πιο εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος. Ο Οργανισμός έχει την ευθύνη να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του ΓεΣΥ. Σε αυτά τα πλαίσια προγραμματίζει την ετοιμασία και εφαρμογή πρωτοκόλλων ή/και κατευθυντήριων οδηγιών σε συνεργασία με εξειδικευμένα κέντρα του εξωτερικού.

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ**

**Άρθρα 02051 & 02052 – Αμοιβές Προέδρου και Μελών ΔΣ και Επίδομα Παραστάσεως Προέδρου €71.281**

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει επίδομα παραστάσεως ύψους €1.281 ετησίως το οποίο περιλαμβάνεται στο Άρθρο 02052. Ο Πρόεδρος και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν €100 ανά συνεδρία στη βάση Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 13.07.2016 που αφορά στην αμοιβή των μελών των Διοικητικού Συμβουλίων Ημικρατικών και άλλων Οργανισμών.

**Άρθρο 02060 – Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών €90.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει αντιμισθίες των μελών των επιτροπών και ιατροσυμβουλίων που έχουν συσταθεί ή θα δημιουργηθούν εντός του 2022 όπως προνοούνται στον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, Κανονισμούς και Εσωτερικούς Κανονισμούς για τη λειτουργία, ποιότητα και τον έλεγχο και εποπτεία του Συστήματος. Στις Συμβουλευτικές Επιτροπές περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων οι ακόλουθες επιτροπές:

- Συμβουλευτική Επιτροπή Φαρμάκων και ad hoc επιτροπές
- Επιτροπή Φυσιοθεραπείας Ασθενών με Μυοσκελετικά Προβλήματα
- Επιτροπή Φυσιοθεραπείας Ασθενών με Καρδιοαναπνευστικές Παθήσεις
- Επιτροπή Φυσιοθεραπείας Παιδιατρικών Ασθενών με Νευρολογικά Νοσήματα
- Επιτροπή Ελέγχου και Προέγκρισης Επεμβάσεων Πλαστικής Χειρουργικής
- Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γαστρεντερολογίας
- Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γυναικολογίας
- Επιτροπή Κατά Πλάκα Σκλήρυνσης
- Επιτροπή Οικογενούς Αμυλοειδικής Πολυνευροπάθειας
- Επιτροπή Πνευμονικής Υπέρτασης
- Επιτροπή Πνευμονικών Παθήσεων
- Επιτροπή Ενηλίκων Ασθενών με Νευρολογικά Προβλήματα
- Επιτροπή Ψυχικών Νοσημάτων
- Υποεπιτροπή Εργαστηριακών Εξετάσεων
- Υποεπιτροπή Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας Προσωπικών Ιατρών
- Υποεπιτροπή Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας Προσωπικών Ιατρών για παιδιά
- Επιστημονική Συμβουλευτική Επιτροπή
- Άναθεωρητικό Συμβούλιο Φαρμάκων
- Συμβουλευτική Επιτροπή Αποζημίωσης Φαρμάκων
- Ιατροσυμβούλιο
- Δευτεροβάθμιο Ιατροσυμβούλιο
- Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων
- Επιτροπή Εργαστηρίων
- Επιτροπή Ελέγχου

**Άρθρο 02102 – Βασικοί Μισθοί €4.367.821**

Στον Προϋπολογισμό του 2022, δεν έχει γίνει πρόβλεψη για νέες θέσεις. Συνεπώς, στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός εκατό τριάντα τεσσάρων (134) υπαλλήλων, ως εξής: (α) 90 πληρωμένες θέσεις και (β) 44 εγκεκριμένες κενές θέσεις.

Οι εν λόγω θέσεις είναι κατανομημένες σε έξι (6) διευθύνσεις, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Οικονομικών, τη Διεύθυνση Πληροφορικής, τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διάκησης και Νομικών, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δικαιούχων και Παροχών, τη Διεύθυνση Διάχειρισης Απαιτήσεων, τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, και πέντε (5) Τμήματα, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων, το Τμήμα Ασφάλειας Πληροφορικών, Προστασίας Δεδομένων και Επιχειρησιακής Συνέχειας, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, και το Γραφείο Γενικής Διεύθυνσης, Στρατηγικής, Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας, Οργάνωσης και Μεθόδων. Για την πλήρωση των θέσεων θα ακολουθηθούν όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται από τις σχετικές νομοθεσίες και εγκυκλίους.

Η πρόνοια για τις εγκεκριμένες κενές θέσεις υπολογίστηκε για 12 μήνες.



Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2022:

Βαθμίδες Προσωπικού	Μισθολογική Κλίμακα	Προϋπολογισμός 2021	Νέες Θέσεις	Προϋπολογισμός 2022
Γενικός Διευθυντής	Π.Μ. €96.491	1	0	1
Διευθυντές	A15(i)	6	0	6
Ανώτεροι Λειτουργοί	A13(ii)	18		18
Λειτουργοί Α'	A11(ii)	18	0	18
Λειτουργοί	A8-A10-A11	52	9	61
Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί	A10	1	0	1
Γραμμ. Λειτουργοί	A8-A9(i)	2	0	2
Επαγγελματίες Υγείας	A5(2 <sup>η</sup> βαθμίδα)-A7-A8(i)	9	-9	0
Τεχνικοί Πληροφορικής	A4-A7(ii)	2	0	2
Βοηθοί Γραμμ. Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	25	0	25
<b>Σύνολο</b>		<b>134</b>	<b>0</b>	<b>134</b>

**Άρθρα 02176, 02177, 02178 – Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοπορικών και Τηλεφώνου €12.240, €4.692, €6.478**

Οι πρόνοιες για τα επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοπορικών και Τηλεφώνου αφορούν την κατά αναλογία εφαρμογή της Σημείωσης 17(i) του Κρατικού Προϋπολογισμού για Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i).

**Άρθρο 02183 – Εκφόρα στο Ταμείο Προνοίας €485.903**

Στο Ταμείο Προνοίας ο Οργανισμός συνεισφέρει 10% επί των αποδοχών των υπαλλήλων. Ο υπάλληλος συνεισφέρει 5% έως 10% ανάλογα με την επιλογή του.

**Άρθρο 02186 – Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων €80.000**

Η πρόνοια του άρθρου αυτού αφορά σε σχετική σύμβαση προς συμμόρφωση με συμβατική υποχρέωση του Οργανισμού η οποία προκύπτει από τις Συλλογικές Συμβάσεις με το προσωπικό.

**Άρθρο 03215 – Ενοίκια €584.558**

Το ποσό αφορά στα έξοδα ενοικίασης κτηριακών εγκαταστάσεων στέγασης του Οργανισμού. Η σύμβαση με τον ιδιοκτήτη του κτηρίου έληξε στις 28.02.2021. Ο Οργανισμός είχε δικαίωμα ανανέωσης για πέντε (5) χρόνια με πρόνοια για αύξηση στο ενοίκιο ύψους 10% ανά διετία. Ο Οργανισμός προχώρησε στην ανανέωση της σύμβασης με τον ιδιοκτήτη με αύξηση ύψους 5% στο ενοίκιο από 01.03.2021. Επίσης, η υποχρέωση του Οργανισμού για πρόσθετο ετήσιο ενοίκιο ύψους €91.960 στη βάση δεκαετούς συμπληρωματικής συμφωνίας για πρόσθετες εργασίες στο κτήριο έληξε στις 28.02.2021.

Βάσει συμφωνίας μεταξύ του ΟΑΥ και της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), ο Οργανισμός υπενοικιάζει ένα από τους έξι ορόφους στην ΚΑΔΔ. Πιο συγκεκριμένα, μετά και την παράδοση όλων των γραφείων του δευτέρου και του τρίτου ορόφου από την ΚΑΔΔ στον Οργανισμό και την ανάλογη τροποποίηση της σχετικής σύμβασης, πλέον η ΚΑΔΔ ενοικιάζει μόνο τον 1ο όροφο, μέχρι να μεταστεγαστεί.

**Άρθρο 03219 – Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα €1.190.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες για ενημέρωση του κοινού, των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας και όλων των εμπλεκόμενων φορέων για τα θέματα λειτουργίας του ΓεΣΥ. Η πρόβλεψη αφορά κυρίως σε προσφορά που ο Οργανισμός προτίθεται να κατακυρώσει περί τα τέλη του 2021 με την εκτιμώμενη αξία της σύμβασης να εκτιμάται στις €800.000 (πλέον ΦΠΑ) με επιπλέον δικαίωμα ανανέωσης για ένα έτος. Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης πρόσθετες επικοινωνιακές ενέργειες (που δεν περιλαμβάνονται στην κύρια εκστρατεία επικοινωνίας) όπως είναι η διοργάνωση συνεδρίων, εκπαιδευτικών/ενημερωτικών εκδηλώσεων για παροχείς και δικαιούχους, διεξαγωγή ερευνών για το ΓεΣΥ, και άλλες δράσεις όπως διαχείριση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, ανάπτυξη εφαρμογής για το ΓεΣΥ για κινητά τηλέφωνα και άλλα.

**Άρθρο 03282 – Έξοδα Εξετάσεων****€100.000**

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει τις ανάγκες που θα προκύψουν σε σχέση με την πλήρωση των κενών θέσεων.

**Άρθρο 03284 – Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό****€75.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως σε εξειδικευμένη εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, σύστημα κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων και διαγνώσεων καθώς και για άλλα θέματα.

**Άρθρο 03285 – Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο****€100.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, ανθρώπινου δυναμικού και για άλλα θέματα που αφορούν στο υφιστάμενο και νέο προσωπικό.

**Άρθρο 03330 – Μίσθωση Υπηρεσιών****€2.234.820**

Ενδεικτικά η πρόνοια αναλύεται ως εξής:

	Υπηρεσίες	€	Επεξηγήσεις
1	Ομάδες Συγγενών Διαγνώσεων (DRGs)	200.000	Αφορά στην αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών για τη συνεχή υποστήριξη και επικαιροποίηση του συστήματος αποζημίωσης των νοσηλευτηρίων με τη μέθοδο των Ομάδων Συγγενών Διαγνώσεων (DRGs)
2	Υπηρεσίες Αναλογιστών	98.000	Αφορά σε συμβατική υποχρέωση για αγορά υπηρεσιών για τη διενέργεια αναλογιστικής μελέτης και εκπαίδευση για ανάπτυξη εμπειρογνωμοσύνης στον ΟΑΥ για τη διενέργεια αναλογιστικών μελετών
3	Νομικές Υπηρεσίες	200.000	Αφορά στην αγορά νομικών υπηρεσιών για τη συμβατική διαχείριση του Συμβολαίου με τον Ανάδοχο του Συστήματος Πληροφορικής, νομικές συμβουλές για διοικητικά θέματα, δικαστικές υποθέσεις και άλλα.
4	Υποστηρικτικές υπηρεσίες που αφορούν στην ανίχνευση και καταπολέμηση καταχρήσεων	350.000	Αφορά στην ανίχνευση και καταπολέμηση καταχρήσεων και απάτης από Παροχείς
5	Ασφάλεια συστημάτων πληροφορικής	180.000	Αφορά στην αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον καθορισμό της πολιτικής ασφαλείας των πληροφοριών του Οργανισμού καθώς και τη διεξαγωγή εξειδικευμένων ελέγχων
6	Υπηρεσίες συμμόρφωσης και άλλες υπηρεσίες	200.000	Αφορά στην αγορά αναγκαίων υπηρεσιών όπως στον τομέα της ασφαλείας πληροφοριών, εσωτερικού ελέγχου, της προστασίας προσωπικών δεδομένων, επικοινωνίας, κ.α. για τις οποίες στο παρόν στάδιο δεν προβλέπονται στα σχέδια υπηρεσίας του Οργανισμού.
7	Ελεγκτικές Υπηρεσίες	50.000	Αφορά στον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων του ΟΑΥ από ιδιωτική εταιρεία (η ανάθεση γίνεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)
8	Εξειδικευμένες Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Ομάδων Παροχέων	300.000	Αφορά στην αγορά υπηρεσιών για την εφαρμογή κωδικοποίησης εξωνοσοκομειακών περιστατικών και άλλων υπηρεσιών που αφορούν ομάδες παροχέων. Συμπεριλαμβάνεται ποσό ύψους 280.000 που αφορά στο κόστος ανάπτυξης δειχτών απόδοσης (KPIs) για τους παροχείς του ΓεΣΥ, το οποίο θα ανακτηθεί από κονδύλια της ΕΕ και το Σχέδιο Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας

9	Υποστηρικτικές Υπηρεσίες για κάλυψη αναγκών προσωρινής φύσεως	150.000	Αφορά στην κάλυψη αναγκών προσωρινής φύσεως για τη διεκπεραίωση συγκεκριμένων εργασιών οι οποίες αναμένονται να προκύψουν κατά τη διάρκεια του έτους σε μεγάλους όγκους κυρίως για τη μη αυτοματοποιημένη απόρριψη αιτημάτων αποζημίωσης, επαναξιολόγηση δικαιούχων, μη αυτοματοποιημένη εγγραφή δικαιούχων. Οι εν λόγω εργασίες δεν αφορούν μόνιμες ανάγκες.
10	Ασφάλεια κτηρίου	50.000	Αφορά στη φρούρηση του κτηρίου που στεγάζεται ο Οργανισμός
11	Υπηρεσίες καθαριότητας	50.000	Αφορά στην αγορά υπηρεσιών για καθαριότητα γραφειακών χώρων
12	Άλλες υπηρεσίες	50.000	Για κάλυψη έκτακτων και μη προβλέψιμων αναγκών
	ΦΠΑ	356.820	
	<b>Σύνολο</b>	<b>2.234.820</b>	

#### Άρθρο 03331 – Αντιμισθία

2.309.000

Η δαπάνη αφορά στο κόστος των απολαβών του προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση στον Οργανισμό. Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2021:

Θέση	Μισθολογική Κλίμακα	Υφιστάμενες Αποσπάσεις	Νέα Αιτήματα	Προϋπολογισμός 2022
Ιατρικός Λειτουργός 1 <sup>ης</sup> Τάξης Γεν. Ιατρικής	A13 (ii)	1	2	3
Φαρμακοποιός	A9-A11-A12	7	5	12
Φυσιοθεραπευτής	A8-A10-A11	1	0	1
Λογοθεραπευτής	A8-A10-A11	0	1	1
Κλινικός Ψυχολόγος	A9-A11-A12	0	1	1
Κλινικός Διαιτολόγος	A8-A10-A11	0	1	1
Εργοθεραπευτής	A8-A10-A11	1	0	1
Τεχνολόγος/Ακτινολόγος	A8-A10-A11	1	0	1
Διοικητικοί Λειτουργοί	A8-A10-A11	1	1	2
Λειτουργοί Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	A8-A10-A11	1	1	2
Νοσηλευτικοί Λειτουργοί	A8 (i)	6	2	8
Βοηθός Εργαστηρίου Α'	A4-A7(ii)	1	0	1
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	1	3	4
Βοηθοί Γραφείου	A1-A2-A5 (ii)	0	1	1
Τεχνικός III, II, I	B5, 7, 8, 9	1	0	1
<b>Σύνολο</b>		<b>22</b>	<b>18</b>	<b>40</b>

Για την αντιμετώπιση των άμεσων αναγκών του ο Οργανισμός έχει προχωρήσει, κατόπιν εγκρίσεως του Υπουργού Οικονομικών, στην απόσπαση προσωπικού στη βάση του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμου του 2017.

#### Άρθρο 03539 – Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρυτικά και Οργανισμούς

2.120.000

Η δαπάνη περιλαμβάνει το κόστος συνδρομών που αφορούν κυρίως σε άδειες χρήσης συστήματος κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων ειδικών ιατρών για εξωτερικούς ασθενείς (CPT Catalogue), στατιστικού προγράμματος επεξεργασίας κατανάλωσης φαρμάκων, υπηρεσίες υποστήριξης συστημάτων ασφαλείας, πρόσβαση σε Δίκτυο Ευρωπαϊκών χωρών που πραγματεύεται την αξιολόγηση φαρμάκων, πρόσβαση σε οργανισμούς για συνεργασία για ετοιμασία πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων οδηγιών, καθώς και πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων για νομικά και επιστημονικά θέματα.

**Άρθρο 04650 – Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ** **€9.476.000**

Από τη σχετική πρόνοια των €9.476.000, ποσό ύψους €7.440.000 αποτελεί μέρος της συνολικής δαπάνης της σύμβασης για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο (Σύστημα Πληροφορικής). Το σχετικό ποσό αφορά στο μέρος της σύμβασης σχετικά με τη λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος πληροφορικής καθώς και των άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών, δηλαδή τα άρθρα 04652 – 04668, υπηρεσίες πληροφορικής, επιχειρησιακή συνέχεια και ανάκαμψη, ασφάλεια πληροφοριών, άδειες χρήσης και συντήρηση λογισμικών, εκπαίδευση, κέντρο εξυπηρέτησης και επιδότηση απαιτήσεων. Η σχετική σύμβαση υπογράφηκε το 2017 και έχει διάρκεια επτά (7) ετών. Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης ποσό ύψους €2.036.000 για το ετήσιο κόστος συντήρησης πρόσθετων λειτουργιών όπως για τα συστήματα διασύνδεσης παροχέν με το Σύστημα Πληροφορικής, της αποθήκης δεδομένων (data warehouse), τις λειτουργίες συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), τις νέες λειτουργίες και προσαρμογές λειτουργιών με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητα και αποδοτικότητα του ΣΠ και την καταπολέμηση των καταχρήσεων κ.α, τα οποία περιγράφονται στο Άρθρο 07740. Σε περίπτωση που οι συμφωνίες που θα υπογραφούν θα καλύπτουν πέραν του ενός έτους, τα ποσά που θα δαπανηθούν κατά τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2) – ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

**Άρθρο 07740 - Αγορά/Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής**

**€7.660.000**

Η πρόνοια αφορά μέρος (€168.070) της συνολικής δαπάνης της σύμβασης για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο (Σύστημα Πληροφορικής) για το συμβόλαιο διάρκειας (επτά) 7 ετών που υπογράφηκε με τον Ανάδοχο το 2017. Το συγκεκριμένο άρθρο αφορά στο μέρος της σύμβασης σχετικά με την ανάπτυξη και σε προσαρμογές του Συστήματος Πληροφορικής. Το υπόλοιπο μέρος του συμβολαίου που αφορά στη λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος πληροφορικής, καθώς και των άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών αναφέρεται στο άρθρο 04650.

Επιπλέον, η πρόνοια αφορά (α) ποσό ύψους €5.131.930 για αλλαγές ή/και προσθήκες που πιθανόν να χρειαστούν προς συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), καθώς και για νέες λειτουργίες και αλλαγές λειτουργιών του Συστήματος εκ των οποίων ορισμένες έχουν ήδη ξεκινήσει εντός του 2021, όπως νέες λειτουργίες και προσαρμογές λειτουργιών με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητα και αποδοτικότητα του ΣΠ και την καταπολέμηση των καταχρήσεων, καθώς, η δυνατότητα μη αυτοματοποιημένης εγγραφής δικαιούχων που δεν είναι καταχωρημένοι στην Κυβερνητική Αποθήκη Πληροφοριών και ως εκ τούτου δεν μπορούν να εγγραφούν στο ΓεΣΥ, η δυνατότητα εγγραφής και διαχείρισης στο Σύστημα των προσώπων με Ευρωπαϊκή Κάρτα Ασφάλισης Ασθενείας (EHIC), ο αυτόματος υπολογισμός της αποζημίωσης των εργασθηρίων στην βάση των συμφωνηθέντων και άλλες ανάγκες αναβάθμισης του Συστήματος που προέκυψαν ή/θα προκύψουν, (β) ποσό ύψους €1.475.000 για την αγορά και εφαρμογή συστημάτων διασύνδεσης παροχέν με το Σύστημα Πληροφορικής (APIs) και (γ) €885.000 για αγορά και εφαρμογή εξοπλισμού για τις ανάγκες αποθήκης δεδομένων (data warehouse) και ειδικών λογισμικών ανίχνευσης απάτης (fraud detection). Οι πιο πάνω δαπάνες, πρέπει να τύχουν έγκρισης από την Τμηματική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (TEAA) καθώς και την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (KEAA).

Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς. Η ανάπτυξη του Συστήματος Πληροφορικής έχει εγκριθεί και συμπεριληφθεί στον κατάλογο των έργων τα οποία θα συγχρηματοδοτηθούν από τα Ταμεία Πολιτικής Συνοχής. Ο Οργανισμός, αφού εξασφαλίσει την έγκριση των TEAA και KEAA για να προχωρήσει με τις πιο πάνω αλλαγές, προτίθεται να ζητήσει όπως αυτές συμπεριληφθούν στον κατάλογο για συγχρηματοδότηση.

**Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού**

**€523.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την αναβάθμιση της υφιστάμενης υποδομής πληροφορικής στον Οργανισμό ώστε αυτός να ανταποκρίνεται στις ανάγκες λειτουργίας του ΓεΣΥ, καθώς και για εξοπλισμό για το πρόσθετο προσωπικό. Επίσης, μέρος της πρόνοιας αφορά στην αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού για την αντικατάσταση/αναβάθμιση του δικτύου και την ανάπτυξη της υποδομής ασφάλειας στον Οργανισμό ώστε αυτή να συνάδει με τα επίπεδα ασφάλειας που απαιτούνται στη βάση του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων. Τέλος, μέρος της πρόνοιας θα δαπανηθεί για την αγορά

λογισμικού προσομοίωσης κωδικοποίησης ενδονοσοκομειακών περιστατικών για σκοπούς επιδίκασης απαιτήσεων και πρόσθετων ελέγχων.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 – ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

### Άρθρο 03848 – Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό

€199.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες οι οποίες πιθανόν να προκύψουν από εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες περιπτώσεις και οι οποίες δεν προνοούνται σε συγκεκριμένα κονδύλια.

### ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

Κατά το 2022, αναμένεται ότι στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Οργανισμού θα διενεργηθούν πληρωμές που θα αφορούν σε συμβατικές υποχρεώσεις για αγαθά/υπηρεσίες που θα λαμβάνονται (και συνεπώς θα λογίζονται ως έξοδα) σε χρονική περίοδο μεταγενέστερη της λογιστικής περιόδου που λήγει στις 31.12.2022. Επειδή η ετοιμασία του Προϋπολογισμού γίνεται στη βάση των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, οι υπό αναφορά πληρωμές δηλώνονται στο Επεξηγηματικό Σημείωμα του Προϋπολογισμού σύμφωνα με την οδηγία του Υπουργείου Οικονομικών. Οι προπληρωμές κατ' εκτίμηση έχουν ως εξής:

Άρθρο	Λεπτομέρειες Προπληρωμής	Ποσό Προπληρωμής (€)
03215	Ενοίκια – Το ποσό αφορά ενοίκιο για τους μήνες Ιανουάριο-Φεβρουάριο 2023, το οποίο θα προπληρωθεί το Δεκέμβριο του 2022, σύμφωνα με τους όρους της σχετικής σύμβασης.	99.000
03238	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού – Το ποσό αφορά προπληρωμές για ετήσια συμβόλαια συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης για λογισμικά προγράμματα και το τηλεφωνικό σύστημα του ΟΑΥ για το έτος 2023, ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	30.000
03539	Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς – Το ποσό αφορά προπληρωμές ετήσιων συνδρομών για το έτος 2023 για Τράπεζα Νομικής Πληροφόρησης, Ηλεκτρονική Ενημέρωση Τύπου κ.α., ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	20.000
03283	Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και άλλων). – Το ποσό αφορά ετήσια ασφάλιστρα για το έτος 2023 για ασφάλειες Ευθύνης Εργοδότη, Κλοπής και Πυρός και Αστικής Ευθύνης, τα οποία προπληρώνονται, ώστε να μην υπάρχει διακοπή στην ασφαλιστική κάλυψη.	20.000
	Διάφορες άλλες προπληρωμές	50.000
<b>Σύνολο</b>		<b>219.000</b>

