

ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1989 ΕΩΣ 2019

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 24 και 32

144 του 1989	Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από τα άρθρα 24 και 32 των περί Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμων του 1989 έως 2019, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς.
137 του 1990	
53(I) του 1994	
24(I) του 1995	
59(I) του 1997	
90(I) του 1998	
127(I) του 1999	
84(I) του 2000	
44(I) του 2001	
90(I) του 2002	
151(I) του 2002	
44(I) του 2003	
199(I) του 2003	
46(I) του 2006	
152(I) του 2006	
83(I) του 2007	
89(I) του 2011	
56(I) του 2012	
116(I) του 2013	
55(I) του 2016	
83(I) του 2016	
58(I) του 2018	
81(I) του 2018	
95(I) του 2018	
12(I) του 2019	

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (I):
13.7.1990
30.10.1992

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Πανεπιστημίου Κύπρου (Διοικητικό Προσωπικό) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Πανεπιστημίου Κύπρου (Διοικητικό Προσωπικό) Κανονισμούς του 1990 έως 2017 (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι «βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Πανεπιστημίου Κύπρου (Διοικητικό Προσωπικό) Κανονισμοί του 1990 έως 2021.

5.12.2008
12.5.2017.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
5 των βασικών
κανονισμών.

2. Η παράγραφος (3) του Κανονισμού 5 των βασικών κανονισμών διαγράφεται.

Προσθήκη των
νέων
Κανονισμών 5A
και 5B στους
βασικούς
κανονισμούς.

3. Οι βασικοί Κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 5 αυτών, των ακόλουθων νέων Κανονισμών 5A και 5B, αντίστοιχα:

«Διορισμοί με
δοκιμασία.

5A.-(1) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Κανονισμού 5B, οι διορισμοί σε μόνιμες θέσεις γίνονται με διετή δοκιμασία:

Νοείται ότι, το Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να μειώσει ή να παρατείνει την περίοδο δοκιμασίας.

(2)(α) Διορισμός με δοκιμασία υποδηλώνει ότι ο διορισμός θα επικυρωθεί μόνο αν ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της περιόδου δοκιμασίας εκτελέσει ικανοποιητικά τα καθήκοντα της θέσης του και εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται σ' αυτόν από το Νόμο, τους παρόντες Κανονισμούς και τους όρους του διορισμού του και αν γενικά επιδείξει τέτοια διαγωγή που να μη δημιουργεί οποιαδήποτε αμφιβολία ότι είναι κατάλληλος για να καταστεί μόνιμος υπάλληλος.

(β) Η περίοδος δοκιμασίας θα θεωρείται πραγματική

δοκιμαστική περίοδος και θα χρησιμοποιείται τόσο για το συμφέρον της υπηρεσίας όσο και εκείνο των υπαλλήλων, προκειμένου να εξακριβώνεται ότι πρόσωπα που κρίνονται ακατάλληλα θα ενημερώνονται έγκαιρα, ώστε να τους δίδεται η ευκαιρία να εξασφαλίσουν άλλη απασχόληση.

(3) Υπάλληλος που υπηρετεί με δοκιμασία τυγχάνει κάθε δυνατής διευκόλυνσης για εκμάθηση των καθηκόντων της θέσης του και είναι κάτω από συνεχή παρακολούθηση και καθοδήγηση.

Περίοδος
δοκιμασίας.

5B.-(1) Υπάλληλοι δύναται να μονιμοποιηθούν άμεσα, χωρίς να είναι απαραίτητο να εξαντλείται η περίοδος των δύο χρόνων δοκιμαστικής περιόδου, σε πολύ ειδικές περιπτώσεις, μετά πάντα από απόφαση του Συμβουλίου και συνοδευόμενης της απόφασης από αιτιολογημένο σκεπτικό.

(2)(α) Ο διορισμός υπαλλήλου δύναται να τερματιστεί ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια των δύο χρόνων δοκιμαστικής περιόδου, με την προϋπόθεση ότι δίνεται έγκαιρη ειδοποίηση στον υπάλληλο, παρέχοντας τους λόγους και καλώντας τον να προβεί σε οποιεσδήποτε παραστάσεις εναντίον του τερματισμού του διορισμού του.

(β) Στη συνέχεια, το Συμβούλιο εξετάζει τις παραστάσεις και αποφασίζει κατά πόσο θα προχωρήσει ή όχι στον τερματισμό του διορισμού ή θα παρατείνει τη δοκιμαστική περίοδο για ακόμη ένα χρόνο:

Νοείται ότι, ο συνολικός χρόνος παράτασης της

δοκιμαστικής περιόδου δεν θα υπερβαίνει σε καμία περίπτωση τα τρία χρόνια.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας, το Συμβούλιο αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία θα επικυρωθεί, παραταθεί ή τερματιστεί.

(4) Αν ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, σχετική ειδοποίηση δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
13 των βασικών
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση της παραγράφου (1) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(1) Το όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του Διοικητικού Προσωπικού είναι αυτό που καθορίζεται για τους υπαλλήλους στους περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμους, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται», και

216 του 2012
52 του 2015
183 του 2015
67 του 2017
177 του 2017
16 του 2020.

(β) με την προσθήκη στην παράγραφο (3) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «δυνάμει αυτών» (τέταρτη και πέμπτη γραμμή) των λέξεων «όπως επίσης και από τους περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών

Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμους, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται».